

國立高雄大學 108 學年度第 1 次臨時校務會議議程

時間：108 年 10 月 18 日（星期五）上午 10：00

地點：本校圖資大樓 1 樓遠距教室

主席：王學亮校長

出席人員：校長、副校長、一級行政主管、各學院、學系、學位學程、研究所
主管、教師代表、職員代表及學生代表

壹、主席致詞

貳、討論事項

提案一(pp.3~13)

提案單位：秘書室

案由：有關修正「國立高雄大學校務會議設置及運作辦法」及「國立高雄大學校務會議法規及程序委員會組織及議事規則」部份條文乙案，提請討論。

說明：

一、本案業經 108 年 10 月 4 日第 172 次行政會議討論通過。

二、本次修正重點說明如下：

（一）「國立高雄大學校務會議設置及運作辦法」：

- 1、修正法規名稱為「國立高雄大學校務會議議事規則」。
- 2、增訂校務會議代表因故無法出席之代理規定。
- 3、校務會議提案方式新增專案小組之提案。
- 4、增訂發言秩序之規範。
- 5、開放本校教職員工生得申請旁聽。

（二）「國立高雄大學校務會議法規及程序委員會組織及議事規則」：

- 1、將委員分為當然委員及推選委員，人數修正為十三至十五人。
- 2、配合本校校務會議設置及運作辦法第十一條修正校務會議提案方式新增專案小組之提案，爰修正本規則第七條。
- 3、配合本規則第七條修正校務會議提案方式爰將本規則第八條：「校長及各一級行政及學術單位提案，於行政程序完成後即可送件；.....由本會討論決定。」修正為「前條所列之提案，於行政程序完成後即可送件；.....由本會討論決定」。

三、檢附「國立高雄大學校務會議設置及運作辦法」修正草案條文對照表及「國立高雄大學校務會議法規及程序委員會組織及議事規則」第二條、第七條及第八條修正草案條文對照表(如附件，pp.5~13)。

擬辦：本案通過後，陳請校長發布施行。

決議：

案由：有關修正「國立高雄大學校長遴選委員會(以下簡稱遴委會)設置及作業辦法」乙案，提請討論。

說明：

一、本案業經 108 年 9 月 20 日第 140 次主管會報及 108 年 10 月 4 日第 172 次行政會議討論通過。

二、依據教育部函頒「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」辦理。

三、本次修正重點說明如下：

(一) 同一人連續受聘擔任同一學校之遴委會委員，以一次為限。但本辦法修正施行前已擔任之次數，不列入計算。(修正條文第三條)。

(二) 遴委會成立後，本校應設校長遴選工作小組，協助遴委會處理校長遴選相關作業事宜。(修正條文第五條)

(三) 候選人應揭露及遴委會委員應揭露或自行揭露之事項。(修正條文第七條)

(四) 增訂遴委會委員解除職務之要件及程序。(修正條文第八條)

(五) 增訂有第八條第一項第二款應解除職務之遴委會委員參與決議者，該遴委會之決議當然違背法令而無效。至有第七條第一項第二款以外應解除職務之遴委會委員參與之決議效力，遴委會應於委員遞補後開會議決。(修正條文第九條)

(六) 增訂遴委會審核候選人資格、選定校長人選、作成是否解除委員職務或迴避之決議，或議決應解除職務之遴委會委員參與決議之效力時，均應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議。(修正條文第十條)

(七) 增訂遴委會委員與工作人員保密義務規定。(修正條文第十五條)

(八) 增訂校長遴選爭議處理規範。(修正條文第十六條)

四、檢附「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」(如附件二-2, pp.34~50)及本辦法修正草案對照表(如附件二-1, pp.16~33)。

擬辦：本案通過後，陳請校長發布施行並報教育部備查。

決議：

參、臨時動議

肆、散會

提 案 一 附 件

國立高雄大學 108 學年度第 1 次臨時校務會議提案單

提案一

提案單位：秘書室

案由：有關修正「國立高雄大學校務會議設置及運作辦法」及「國立高雄大學校務會議法規及程序委員會組織及議事規則」部份條文乙案，提請討論。

說明：

一、本案業經 108 年 10 月 4 日第 172 次行政會議討論通過。

二、本次修正重點說明如下：

(一) 「國立高雄大學校務會議設置及運作辦法」：

- 1、修正法規名稱為「國立高雄大學校務會議議事規則」。
- 2、增訂校務會議代表因故無法出席之代理規定。
- 3、校務會議提案方式新增專案小組之提案。
- 4、增訂發言秩序之規範。
- 5、開放本校教職員工生得申請旁聽。

(二) 「國立高雄大學校務會議法規及程序委員會組織及議事規則」：

- 1、將委員分為當然委員及推選委員，人數修正為十三至十五人。
- 2、配合本校校務會議設置及運作辦法第十一條修正校務會議提案方式新增專案小組之提案，爰修正本規則第七條。
- 3、配合本規則第七條修正校務會議提案方式爰將本規則第八條：「校長及各一級行政及學術單位提案，於行政程序完成後即可送件；.....由本會討論決定。」修正為「前條所列之提案，於行政程序完成後即可送件；.....由本會討論決定」。

三、檢附「國立高雄大學校務會議設置及運作辦法」修正草案條文對照表及「國立高雄大學校務會議法規及程序委員會組織及議事規則」第二條、第七條及第八條修正草案條文對照表(如附件)。

擬辦：本案通過後，陳請校長發布施行。

決議：

國立高雄大學校務會議設置及運作辦法 修正草案條文對照表

90年1月30日本校第1次校務會議通過
 95年3月24日本校臨時校務會議修正通過
 95年6月16日本校第13次校務會議修正通過
 95年12月22日本校第14次校務會議修正通過
 96年6月15日本校第15次校務會議修正通過
 102年10月18日本校第133次行政會議修正通過，102年12月27日本校第28次校務會議修正通過
 103年3月21日本校第137次行政會議修正通過，103年6月13日本校第29次校務會議修正通過
 依104年4月10日第144次行政會議決議修正法規格式

108年10月4日第172次行政會議修正名稱及第1及10~18條

修正辦法名稱	現行辦法名稱	說明
國立高雄大學校務會議 <u>議事規則</u>	國立高雄大學校務會議 <u>設置及運作辦法</u>	修正法規名稱
修正條文	現行條文	說明
第一條 國立高雄大學（以下簡稱本大學）依據大學法第十五條及本大學組織規程第 <u>十六</u> 條之規定，設校務會議。	第一條 國立高雄大學（以下簡稱本大學）依據大學法第十五條及本大學組織規程第 <u>十七</u> 條之規定，設校務會議。	修正法源依據。
	第二條 校務會議由校長、副校長、教務長、學務長、總務長、一級行政主管、各院系所主管、學位學程主管、教師代表、研究人員代表、職員代表、學生代表及其他有關人員組織之。 一人身兼二個以上行政或學術主管職務者，以一席計算之。 校務會議開會時，除前項出席人員外，各附設機構主管均得列席，校長並得指定相關人員列席會議。	未修正。
	第三條 校務會議之教師代表為本校未兼一級行政主管或院	未修正。

	<p>系所主管之教師代表，其人數不得少於全體校務會議代表總額之二分之一，依各學院（含通識教育中心）教師人數，按比例分配名額，再由各學院依其分配名額選舉產生。其中具備教授、副教授，以不少於教師代表人數之三分之二為原則。</p> <p>各學院（含通識教育中心）先有一基本代表總額，再按教師代表總人數依各學院之教師人數，按比例分配給各學院（各學院名額詳如附表），由各學院經選舉產生，每年改選半數，任期二年，連選得連任。</p> <p>前項比例分配名額，如不足一人時，以一人計。比例分配遇有畸零時按四捨五入方式計算之。</p>	
	<p>第四條 研究人員代表至多二人、職員代表二人，其代表由該人員個別推選產生，每年改選半數，任期二年，連選得連任。</p> <p>學生代表經推選產生，任期一年，連選得連任，人數不得少於會議成員之十分之一；由各學院推選學生代表一人及學生自治組織之代表若干人組成之。</p>	未修正。
	<p>第五條 校務會議由校長召開，</p>	未修正。

	<p>每學期至少召開一次，必要時並得召開臨時會議；如經校務會議代表五分之一以上連署提議召開臨時會議時，校長應於受請求之日起十五日內召開之。</p> <p>校務會議應由校務會議代表總額二分之一以上出席始得開議。</p> <p>表決時，在場校務會議代表應符前項開議人數之規定，並有在場代表過半數之同意始得決議。</p>	
	<p>第六條 校務會議審議下列事項：</p> <p>一、組織規程及各種重要章則。</p> <p>二、校務發展計畫。</p> <p>三、預算。</p> <p>四、校區、分部及正式編制之學院、學系、研究所、處、室、館、中心及其附設機構之設立、變更、合併或停辦暨其會議規程。</p> <p>五、非正式編制之一級研究中心及委員會之設立、變更、合併或停辦暨其會議規程。</p> <p>六、教務、學生事務、總務、研究等事項。</p>	未修正。

	<p>七、有關教學評鑑辦法之審議。</p> <p>八、校務會議所設委員會或專案小組決議事項。</p> <p>九、會議提案及校長提議事項。</p> <p>十、涉及本校教師及學生之重大權利義務事項。</p> <p>十一、其他有關校務之重要政策事項。</p> <p>前項所稱重大權利義務或重要政策事項之認定發生疑義時，校務會議得先就疑義以決議認定之。</p>	
	<p>第七條 校務會議必要時得設各種委員會或專案小組，處理校務會議交議事項。</p>	未修正。
	<p>第八條 校務會議因事實之必要，得延請專家列席。</p>	未修正。
	<p>第九條 校務會議時，校長為主席，校長因故不能出席時，得由其指定一人代理主席，如未有指定，由出席人員公推一人代理主席。</p>	未修正。
<p><u>第十條 本會代表應親自出席會議，因故無法出席時，除當然代表得委託其職務代理人出席者外，其餘代表得以書面委託原推選單位之成員代為出席，並享有會議代表</u></p>		<p>一、本條新增。</p> <p>二、本會代表因故無法出席時可依規定委託代理人出席。</p>

<p><u>的權利及義務。非本會代表始得受委託為代理人，每位並以代理一人為限。代理人需具有被選舉為校務會議代表資格。</u></p>		
<p>第<u>十一</u>條 校務會議提案方式如下：</p> <p>一、校長交議。</p> <p>二、一級行政單位與學院提案。</p> <p>三、校務會議<u>所設</u>各委員會<u>或專案小組之</u>提案。</p> <p>四、經校務會議代表二十分之一以上之連署提案。</p> <p>前項提案，除校長交議事項外，應先由法規及程序委員會就程序事項預為審查後始納入議程。</p>	<p>第<u>十</u>條 校務會議提案方式如下：</p> <p>一、校長交議。</p> <p>二、一級行政單位與學院提案。</p> <p>三、<u>校務會議各委員會提案。</u></p> <p>四、經校務會議代表二十分之一以上之連署提案。</p> <p>前項提案，除校長交議事項外，應先由法規及程序委員會就程序事項預為審查後始納入議程。</p>	<p>一、條次變更並酌作文字修正。</p> <p>二、本校校務會議設置及運作辦法第六條第一項校務會議審議事項之第八款為校務會議所設委員會或專案小組決議事項故於第十一條第一項第三款增加專案小組。</p>
<p>第<u>十二</u>條 臨時動議案件應有在場校務會議代表五人以上之附議始得成立。</p>	<p>第<u>十一</u>條 臨時動議案件應有在場校務會議代表五人以上之附議始得成立。</p>	<p>條次變更。</p>
<p>第<u>十三</u>條 本會代表對於同一議案之發言，以每人<u>不超過兩次，每次不超過三分鐘為原則，但經主席同意者，不在此限。</u></p>		<p>一、本條新增。</p> <p>二、發言秩序之規範。</p>
<p>第<u>十四</u>條 校務會議為審議提案之便利，得推定出席人員若干組成提案程序委員會，就提案先加審查，提案</p>	<p>第<u>十二</u>條 校務會議為審議提案之便利，得推定出席人員若干組成提案程序委員會，就提案先加審查，提</p>	<p>條次變更。</p>

之合併或變動應經原提案人同意。	案之合併或變動應經原提案人同意。	
第 <u>十五</u> 條 校務會議為明瞭校務之實際狀況，得請各學院、處、會、室、系所、館、中心等單位負責人，提出書面或口頭報告。	第 <u>十三</u> 條 校務會議為明瞭校務之實際狀況，得請各學院、處、會、室、系所、館、中心等單位負責人，提出書面或口頭報告。	條次變更。
第 <u>十六</u> 條 校務會議就審議案件所為之決議，如校長認為有窒礙難行者，應以書面說明理由，向下次校務會議，提出報告或提請覆議。	第 <u>十四</u> 條 校務會議就審議案件所為之決議，如校長認為有窒礙難行者，應以書面說明理由，向下次校務會議，提出報告或提請覆議。	條次變更。
第 <u>十七</u> 條 本會議每次開會開放全校教職員工生申請旁聽，至多以十名為限，採事先申請辦理，若有多餘名額，再以現場報名辦理。申請旁聽者，會議當日應攜帶本校教職員工生證或有相片可茲辨識身分證件辦理報到。		一、本條新增。 二、開放10名本校教職員工生得申請旁聽。
第 <u>十八</u> 條 本 <u>規則</u> 經校務會議通過，陳請校長發布，修正時亦同。 本 <u>規則</u> 自發布日施行。	第 <u>十五</u> 條 本 <u>辦法</u> 經校務會議通過，陳請校長發布，修正時亦同。 本 <u>辦法</u> 自發布日施行。	一、條次變更。 二、修正法規名稱。

國立高雄大學校務會議法規及程序委員會組織及議事規則

第二條、第七條、第八條修正草案條文對照表

90 年 4 月 24 日本校第 2 次校務會議通過
 90 年 6 月 27 日本校第 3 次校務會議修正通過
 91 年 1 月 8 日本校第 4 次校務會議修正通過
 95 年 6 月 16 日本校第 13 次校務會議修正通過
 97 年 6 月 27 日本校第 17 次校務會議修正通過
 100 年 6 月 24 日本校第 23 次校務會議修正通過
 101 年 6 月 22 日本校第 25 次校務會議修正通過
 依 104 年 4 月 10 日第 144 次行政會議決議修正法規格式
 108 年 10 月 4 日第 172 次行政會議修正第 2、7、8 條

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
	第一條 本規則依國立高雄大學組織規程第十九條規定訂之。	未修正。
第二條 校務會議法規及程序委員會（以下簡稱本會）置委員 <u>十三至</u> 十五人，由下列人員組成之： <u>一、當然委員：</u> 教務長、學務長、總務長、主任秘書。 <u>二、推選委員：</u> 由各學院（含通識教育中心）校務會議之教師代表各互選一名，法學院加推法律背景代表二名；校務會議之研究人員、職員、學生代表各互選一名。	第二條 校務會議法規及程序委員會（以下簡稱本會）置委員十五人，由各學院（含通識教育中心）校務會議之教師代表各互選一名，法學院加推法律背景代表二名；校務會議之研究人員、職員、學生代表各互選一名與教務長、學務長、總務長、主任秘書組成之。	一、委員人數修正為十三至十五人。 二、將委員分為當然委員及推選委員。
	第三條 本會選任委員任期一年，連選得連任一次。	未修正。
	第四條 本會置主任委員一人，由主任秘書擔任，負責會議之召集。	未修正。
	第五條 本會職掌如下：	未修正。

	<p>一、關於提案手續完備之審查。</p> <p>二、關於議案之補正及相關議案合併之協調。</p> <p>三、關於議案次序及會議程序表之排定。</p> <p>四、仲裁有關校務會議涉及法規之爭議。</p> <p>五、受託而為校內選舉程序之監督及公證。</p> <p>六、初審須提校務會議討論之規章。</p> <p>七、其他校務會議交辦事項。</p>	
	<p>第六條 本會排定議案優先次序之原則如下：</p> <p>一、牽涉時效性之議案。</p> <p>二、收到議案之時間先後。</p> <p>特殊或重要性議案之優先次序由本會討論決定，不受前項之限制。</p>	未修正。
<p>第七條 校務會議之提案，除校長交議、各一級行政及學術單位及校務會議所設各委員會或專案小組提議者外，須有應出席人員二十分之一以上之連署，始得請求列入議程。</p>	<p>第七條 校務會議之提案，除校長交議及各一級行政及學術單位提議者外，須有應出席人員二十分之一以上之連署，始得請求列入議程。</p>	<p>配合本校校務會議設置及運作辦法第十一條修正有關校務會議提案方式。</p>

<p>第八條 <u>前條所列之提案</u>，於行政程序完成後即可送件；校務會議連署提案，於每次校務會議代表選出後即可連署送件。提案送件均受每次校務會議截止收件期限之限制，提案截止收件後送達之議案，原則不受理，但情形特殊者，由本會討論決定。</p>	<p>第八條 <u>校長及各一級行政及學術單位提案</u>，於行政程序完成後即可送件；校務會議連署提案，於每次校務會議代表選出後即可連署送件。提案送件均受每次校務會議截止收件期限之限制，提案截止收件後送達之議案，原則不受理，但情形特殊者，由本會討論決定。</p>	<p>配合本規則第七條修正校務會議提案方式爰將第八條：「校長及各一級行政及學術單位提案，於行政程序完成後即可送件；…由本會討論決定。」修正為「前條所列之提案，於行政程序完成後即可送件；…由本會討論決定」。</p>
	<p>第九條 本會之決議以本委員會過半數委員之出席，出席委員過半數之同意為之。</p>	<p>未修正。</p>
	<p>第十條 本會開會時遇有第五條第二款研議補正、合併之議案，應邀請相關議案提案代表各一人列席參與協調。</p>	<p>未修正。</p>
	<p>第十一條 本會秘書工作由秘書室派員擔任。</p>	<p>未修正。</p>
	<p>第十二條 本規則經校務會議通過，陳請校長發布，修正時亦同。 本規則自發布日施行。</p>	<p>未修正。</p>

提 案 二 附 件

國立高雄大學 108 學年度第 1 次臨時校務會議提案單

提案二

提案單位：人事室

案由：有關修正「國立高雄大學校長遴選委員會(以下簡稱遴委會)設置及作業辦法」乙案，提請討論。

說明：

一、本案業經 108 年 9 月 20 日第 140 次主管會報及 108 年 10 月 4 日第 172 次行政會議討論通過。

二、依據教育部函頒「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」辦理。

三、本次修正重點說明如下：

- (一) 同一人連續受聘擔任同一學校之遴委會委員，以一次為限。但本辦法修正施行前已擔任之次數，不列入計算。(修正條文第三條)
- (二) 遴委會成立後，本校應設校長遴選工作小組，協助遴委會處理校長遴選相關作業事宜。(修正條文第五條)
- (三) 候選人應揭露及遴委會委員應揭露或自行揭露之事項。(修正條文第七條)
- (四) 增訂遴委會委員解除職務之要件及程序。(修正條文第八條)
- (五) 增訂有第八條第一項第二款應解除職務之遴委會委員參與決議者，該遴委會之決議當然違背法令而無效。至有第七條第一項第二款以外應解除職務之遴委會委員參與之決議效力，遴委會應於委員遞補後開會議決。(修正條文第九條)
- (六) 增訂遴委會審核候選人資格、選定校長人選、作成是否解除委員職務或迴避之決議，或議決應解除職務之遴委會委員參與決議之效力時，均應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議。(修正條文第十條)
- (七) 增訂遴委會委員與工作人員保密義務規定。(修正條文第十五條)
- (八) 增訂校長遴選爭議處理規範。(修正條文第十六條)

四、檢附「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」(如附件二-2)及本辦法修正草案對照表(如附件二-1)。

擬辦：本案通過後，陳請校長發布施行並報教育部備查。

決議：

國立高雄大學校長遴選委員會設置及作業辦法修正草案對照表

92 年 6 月 23 日教育部台人(一)字第 0920089668 號函核定

95 年 12 月 22 日本校第 14 次校務會議修正通過

100 年 6 月 24 日本校第 23 次校務會議修正通過

100 年 9 月 30 日本校 100 學年度第 1 次臨時校務會議修正通過

100 年 12 月 23 日本校第 24 次校務會議修正通過

104 年 3 月 13 日本校第 111 次主管會報修正第 3、5、14 條，104 年 4 月 10 日第 144 次行政會議修正第 3、5、14 條，104 年 6 月 26 日第 31 次校務會議修正第 3、5、14 條，104 年 7 月 9 日發布

104 年 12 月 11 日第 150 次行政會議修正第 5 條，104 年 12 月 25 日第 32 次校務會議修正第 5、10 條

105 年 4 月 8 日第 120 次主管會報修正第 3 條，105 年 4 月 22 日第 152 次行政會議修正第 3 條，105 年 12 月 23 日第 34 次校務會議修正第 3 條

108 年 9 月 20 日第 140 次主管會報修正全文，**108 年 10 月 4 日第 172 次行政會議修正全文**

修正條文	現行條文	說明
第一條 國立高雄大學（以下稱本校）為遴選新任校長，依據大學法第九條、教育部訂頒「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」及本校組織規程第四條規定，訂定「國立高雄大學校長遴選委員會設置及作業辦法」（以下簡稱本辦法）	第一條 國立高雄大學（以下稱本校）為遴選新任校長，依據大學法第九條、教育部訂頒「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」及本校組織規程第四條規定，訂定「國立高雄大學校長遴選委員會設置及作業辦法」（以下簡稱本辦法）	酌作文字修正
第二條 本校校長遴選委員會（以下簡稱本會）應於校長任期屆滿十個月前或因故出缺後二個月內組成，遴選新任校長報教育部聘任。	第二條 本校校長遴選委員會（以下簡稱本會）應於校長任期屆滿十個月前或因故出缺後二個月內組成，遴選新任校長報教育部聘任， <u>並於新校長聘定後解散。</u>	本條後段有關解散遴選委員會規定已另訂於第八條，爰本條後段部份文字予以刪除。
第三條 本會置委員十七人，由學校代表七人、校友代表及社會公正人士七人、教育部遴派之代表三人組成，其中任一性別委員 <u>不得少於</u> 委員總數三分之一。其產生方式如下：	第三條 本會置委員十七人，由學校代表七人、校友代表及社會公正人士七人、教育部遴派之代表三人組成，其中任一性別委員 <u>應佔</u> 委員總數三分之一 <u>以上</u> 。其產生方式如下：	一、第一項酌作文字修正 二、為期遴選機制健全運作，讓學校以不同視野多元選才，就同一人擔任遴委會委員之次數

修正條文	現行條文	說明
<p>一、學校代表：含教師代表五人、行政人員代表（含助教、職員及稀少性科技人員）一人及學生代表一人，共七人。</p> <p>（一）教師代表：各學院於該學院專任教師中，分別推舉三人為該學院教師代表候選人，其中任一性別應佔候選人總數三分之一以上；並由校務會議代表就前開各學院推舉之候選人中，每學院各推選一人為教師代表、其餘為候補代表。</p> <p>（二）行政人員代表：由全體行政人員（含助教、職員及稀少性科技人員）推舉三人為行政人員代表候選人，其中任一性別應</p>	<p>一、學校代表：含教師代表五人、行政人員代表（含助教、職員及稀少性科技人員）一人及學生代表一人，共七人。</p> <p>（一）教師代表：各學院於該學院專任教師中，分別推舉三人為該學院教師代表候選人，其中任一性別應佔候選人總數三分之一以上；並由校務會議代表就前開各學院推舉之候選人中，每學院各推選一人為教師代表、其餘為候補代表。</p> <p>（二）行政人員代表：由全體行政人員（含助教、職員及稀少性科技人員）推舉三人為行政人員代表候選人，其中任一性別應</p>	<p>予以限制，爰依據「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」第二條第五項規定，新增本條第六項。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>佔候選人總數三分之一以上；並由校務會議代表就前開候選人中，推選一人為行政人員代表、其餘為候補代表。</p> <p>(三) 學生代表：由學生校務會議代表推舉三人為學生代表候選人，其中任一性別應佔候選人總數三分之一以上；並由校務會議代表就前開候選人中，推選一人為學生代表、其餘為候補代表。</p> <p>二、校友代表及社會公正人士：含校友代表二人及社會公正人士五人，共七人。</p> <p>(一) 校友代表：各學院於畢業之校友中，分別推薦二人為校友代表候選</p>	<p>佔候選人總數三分之一以上；並由校務會議代表就前開候選人中，推選一人為行政人員代表、其餘為候補代表。</p> <p>(三) 學生代表：由學生校務會議代表推舉三人為學生代表候選人，其中任一性別應佔候選人總數三分之一以上；並由校務會議代表就前開候選人中，推選一人為學生代表、其餘為候補代表。</p> <p>二、校友代表及社會公正人士：含校友代表二人及社會公正人士五人，共七人。</p> <p>(一) 校友代表：各學院於畢業之校友中，分別推薦二人為校友代表候選</p>	

修正條文	現行條文	說明
<p>人，本校校友會及高階管理人才培育中心於畢業校友中各推薦一人為校友代表候選人，其中任一性別應佔候選人總數三分之一以上；並由校務會議代表就前開候選人中，推選二人為校友代表、其餘為候補代表。</p> <p>(二) 社會公正人士：各學院分別推薦曾任大學校長、學術成就傑出、熟悉大學事務或關心本校發展之校外社會公正人士三人為候選人，通識教育中心及高階管理人才培育中心各推薦一人為候選人，其中任一性別應佔候選</p>	<p>人，本校校友會及高階管理人才培育中心於畢業校友中各推薦一人為校友代表候選人，其中任一性別應佔候選人總數三分之一以上；並由校務會議代表就前開候選人中，推選二人為校友代表、其餘為候補代表。</p> <p>(二) 社會公正人士：各學院分別推薦曾任大學校長、學術成就傑出、熟悉大學事務或關心本校發展之校外社會公正人士三人為候選人，通識教育中心及高階管理人才培育中心各推薦一人為候選人，其中任一性別應佔候選</p>	

修正條文	現行條文	說明
<p>人總數三分之一以上；並由校務會議代表就前開候選人中，推選五人為社會公正人士代表、其餘為候補代表。</p> <p>三、教育部遴派之代表三人：由人事室函請教育部遴派之，其中任一性別應佔委員總數三分之一以上。</p> <p>依前項規定推選與遴派委員全數之性別，未符任一性別委員應佔委員總數三分之一以上之規定時，依序由社會公正人士、校友代表、學生代表、行政人員代表、教師代表等類別委員之少數性別委員，以每次遞補一人至符合規定為止，但其中教師代表每學院須有一人。</p> <p>前項委員之遞補，由原多數性別之當選人中最低票者，被該院或該類別另一性別最高票者取代。</p> <p>第三項應遞補委員得票數相同時，由當事人，當事人不在場時，由所屬學院院長或院長代理人代</p>	<p>人總數三分之一以上；並由校務會議代表就前開候選人中，推選五人為社會公正人士代表、其餘為候補代表。</p> <p>三、教育部遴派之代表三人：由人事室函請教育部遴派之，其中任一性別應佔委員總數三分之一以上。</p> <p>依前項規定推選與遴派委員全數之性別，未符任一性別委員應佔委員總數三分之一以上之規定時，依序由社會公正人士、校友代表、學生代表、行政人員代表、教師代表等類別委員之少數性別委員，以每次遞補一人至符合規定為止，但其中教師代表每學院須有一人。</p> <p>前項委員之遞補，由原多數性別之當選人中最低票者，被該院或該類別另一性別最高票者取代。</p> <p>第三項應遞補委員得票數相同時，由當事人，當事人不在場時，由所屬學院院長或院長代理人代</p>	

修正條文	現行條文	說明
<p>為抽籤決定遞補。</p> <p>各類當選委員因故無法擔任校長遴選工作時，由候補委員遞補之，但亦應符合任一性別委員應佔委員總數三分之一以上之規定。</p> <p><u>同一人連續受聘擔任本會委員，以一次為限。</u></p> <p><u>中華民國一百零八年八月一日前，已擔任委員次數不列入計算。</u></p>	<p>為抽籤決定遞補。</p> <p>各類當選委員因故無法擔任校長遴選工作時，由候補委員遞補之，但亦應符合任一性別委員應佔委員總數三分之一以上之規定。</p>	
	<p>第四條 本會之職掌如下：</p> <p>一、訂（修）定校長遴選作業要點。</p> <p>二、公開徵求校長候選人、審查其資格及進行訪查工作。</p> <p>三、公告校長候選人名單。</p> <p>四、邀請校長候選人說明治校理念。</p> <p>五、選定新任校長報請教育部聘任之。</p> <p>六、其他有關校長遴選之相關事項。</p> <p>本會應就二人以上之合格候選人審議，始得選定校長人選。</p>	本條未修正
<p>第五條 本會應於委員<u>聘任次日起三十日</u>內由校長召集第一次會議。</p>	<p>第五條 本會應於委員<u>產生後二十日</u>內由校長召集第一次會議。</p>	一、依據「國立大學校長遴選委員會組織及運

修正條文	現行條文	說明
<p>本會置召集人一人，於校長召開第一次會議時，由委員互選產生，校長於召集人產生後應即退席。</p> <p>本會召集人負責召開及主持各項會議，並推動相關工作，且為對外唯一發言人，遴選作業應予保密。</p> <p>本會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理，並應有全體委員三分之二以上出席始得開議，出席委員過半數之同意始得決議。</p> <p>新任校長之選定，應經出席委員三分之二以上之同意，始得決議；惟如經二次投票結果仍無候選人達出席委員三分之二同意時，則由本會重新公開徵求校長候選人。</p> <p>本會委員均為無給職。</p> <p>本會<u>成立前</u>之事務性工作由人事室主辦，秘書室協辦。<u>本會成立後，本校應設校長遴選工作小組(以下簡稱工作小組)，處理校長遴選相關作業事宜。</u></p> <p><u>前項工作小組由人事</u></p>	<p>本會置召集人一人，於校長召開第一次會議時，由委員互選產生，校長於召集人產生後應即退席。</p> <p>本會召集人負責召開及主持各項會議，並推動相關工作，且為對外唯一發言人，遴選作業應予保密。</p> <p>本會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理，並應有全體委員三分之二以上出席始得開議，出席委員過半數之同意始得決議。</p> <p>新任校長之選定，應經出席委員三分之二以上之同意，始得決議；惟如經二次投票結果仍無候選人達出席委員三分之二同意時，則由本會重新公開徵求校長候選人。</p> <p>本會委員均為無給職，<u>但校外委員及候選人得支給出席費及交通費。</u></p> <p>本會之事務性工作由人事室主辦，秘書室協辦。</p>	<p>作辦法」第四條規定，修正遴選委員會第一次會議應於聘任委員會委員次日起三十日召開。</p> <p>二、依據「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」第三條第三項規定，修正第七項本校應設校長遴選工作小組協助遴選委員會執行遴選相關作業事宜。</p> <p>三、增訂第九項，遴選工作小組任務職掌。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p><u>室主任、秘書室指派 1 人及本會推派之委員 3-5 人組成，置執行秘書一人，由本會召集人就前開推派委員中指定一人兼任。</u></p> <p><u>工作小組協助本會執行下列任務：</u></p> <p><u>一、校長遴選作業要點之擬訂。</u></p> <p><u>二、候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審。</u></p> <p><u>三、遴選程序進行及法規諮詢。</u></p> <p><u>四、其他本會所提協助事項。</u></p>		
	<p>第六條 本會開會時，得視需要邀請有關人員列席或提供資料。</p>	本條未修正
<p><u>第七條 候選人應於參加遴選之表件揭露下列事項：</u></p> <p><u>一、符合教育人員任用條例所定大學校長資格之學經歷。</u></p> <p><u>二、聲明未具教育人員任用條例所定消極任用資格。</u></p> <p><u>三、學位論文名稱及指導者姓名。</u></p> <p><u>四、遴選表件收件截止日前三年內，曾擔任營利事業董事、獨立董事、監察人或其他執</u></p>		<p>一、本條新增</p> <p>二、依據「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」第六條規定，訂定有關候選人及遴選委員會委員應揭漏或自行揭漏之事項。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p><u>行業務之重要職務。</u></p> <p><u>五、其他經本會決議應揭露之職務、關係或相關事項。</u></p> <p><u>本會委員與候選人間有下列情形之一者，應向本會揭露：</u></p> <p><u>一、配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係。</u></p> <p><u>二、學位論文指導之師生關係。</u></p> <p><u>三、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人。</u></p> <p><u>四、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業決策或執行業務之職務。</u></p> <p><u>五、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時任職於同一機關（構）學校，且曾有聘僱或職務上直接隸屬關係。</u></p> <p><u>六、其他經本會決議應揭露之職務、關係或其他相關事項。</u></p> <p><u>遴選表件收件截止日</u></p>		

修正條文	現行條文	說明
<p><u>後至遴定校長人選前，候選人或本會委員有前二項規定應揭露之事項，亦應向本會揭露。</u></p> <p><u>本會委員與候選人間有前二項所定應揭露情形以外之事項，得自行向本會揭露。</u></p>		
<p>第<u>八</u>條 本會委員為校長候選人時，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經本會確認後，解除其職務：</p> <p>一、因故無法參與遴選作業。</p> <p>二、與候選人有<u>前條第二項第一款至第三款所定關係</u>。</p> <p><u>本會委員有依前條第二項第四款至第六款與第三項規定應揭露之事項及依前條第四項規定自行揭露之事項者，應提本會討論，作成是否解除委員職務或迴避之決議。</u></p> <p>本會委員有<u>應解除職務之事由而未解除職務</u>，或有具體事實足認其執行職務有偏頗之虞者，<u>教育部得以書面送交學校轉請遴選會議決；候選人或本會委員得以書面</u>向本會舉</p>	<p>第<u>七</u>條 本會委員為校長候選人時，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經本會確認後，解除其職務：</p> <p>一、因故無法參與遴選作業。</p> <p>二、與候選人有<u>配偶、三親等內之血親或姻親或曾有此關係</u>。</p> <p><u>三、與候選人有學位論文指導之師生關係。</u></p> <p>本會委員有前項不得擔任委員之事由而繼續擔任，或有具體事實足認其執行職務有偏頗之虞者，候選人得<u>於第二次遴選委員會會議召開前</u>向本會舉其原因及事實，經本會議決後，解除委員職務。</p> <p>前二項所遺委員職缺，按身分別依第三條規定依序遞補之。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、依據「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」第七條規定，修正遴委會委員解除職務之要件及程序。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p><u>出</u>其原因及事實，經本會議決後，解除委員職務。</p> <p><u>本會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。</u></p> <p><u>本會委員喪失資格或經解除職務</u>所遺委員職缺，按身分別依第三條規定依序遞補之。</p>		
<p><u>第九條 依前條第一項第二款應解除職務之遴委會委員參與決議者，該遴委會之決議當然違背法令而無效。</u></p> <p><u>前條第一項第二款以外應解除職務之遴委會委員參與之決議效力，遴委會應於委員遞補後開會議決。</u></p>		<p>一、本條新增。</p> <p>二、依據「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」第八條規定增列。</p> <p>三、為期遴選過程符合正當法律程序，遴選過程如有第八條第一項第二款所定應解除職務之遴委會委員參與決議者，該遴委會之決議當然違背法令而無效，爰於第一項明定。</p> <p>四、基於遴委會執行任務之獨立性，遴選過程中遴委會委員如有第八條第一項第二款</p>

修正條文	現行條文	說明
		所定應解除職務以外之解除職務情形，其參與之決議效力，由遴委會於委員遞補後開會議決之，爰於第二項明定。
<p><u>第十條 本會就下列事項應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議：</u></p> <p><u>一、依第四條第一項第二款與第五款規定審核候選人資格及選定校長人選。</u></p> <p><u>二、依第八條第一項、第二項或第三項規定作成解除委員職務或迴避之決議。</u></p> <p><u>三、依前條第二項規定議決應解除職務之遴委會委員參與決議之效力。</u></p>		<p>一、本條新增。</p> <p>二、依據「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」第九條規定增列。</p> <p>三、為期慎重並避免爭議，明定遴委會應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議之要件；其餘未規定事項，由遴委會依議事自主原則自訂規範或採納其他相關規定辦理。</p>
<p>第<u>十一</u>條 校長候選人除應符合有關法令之規定外，並應具備下列條件：</p> <p>一、具有卓越之治校理念及規劃組織領導能</p>	<p>第<u>八</u>條 校長候選人除應符合有關法令之規定外，並應具備下列條件：</p> <p>一、具有卓越之治校理念及規劃組織領導能</p>	條次變更，內容未修正

修正條文	現行條文	說明
<p>力。</p> <p>二、具有爭取及妥善運用資源之能力。</p> <p>三、具公認之學術成就或專業聲望。</p> <p>四、具高尚之品德情操及民主法治素養。</p>	<p>力。</p> <p>二、具有爭取及妥善運用資源之能力。</p> <p>三、具公認之學術成就或專業聲望。</p> <p>四、具高尚之品德情操及民主法治素養。</p>	
<p>第<u>十二</u>條 校長候選人以公開徵求方式辦理，受理期間以二個月為原則，並依下列方式之一推薦之：</p> <p>一、本校專任教師十人以上之連署推薦。</p> <p>二、國內外大學校（院）或學術研究機構之專任教授、副教授或研究員、副研究員十五人以上之連署推薦。</p> <p>三、本會推薦。</p> <p>除依前項第三款經本會推薦者外，本校之校長遴選委員不得參與連署推薦。</p> <p>被推薦人未達五人時，得經本會之決議，再次辦理徵求推薦，各次公告期間所有被推薦人得合併辦理資格審查。合併後被推薦人人數須達三人以上，始得進行遴選工作。</p>	<p>第<u>九</u>條 校長候選人以公開徵求方式辦理，受理期間以二個月為原則，並依下列方式之一推薦之：</p> <p>一、本校專任教師十人以上之連署推薦。</p> <p>二、國內外大學校（院）或學術研究機構之專任教授、副教授或研究員、副研究員十五人以上之連署推薦。</p> <p>三、本會推薦。</p> <p>除依前項第三款經本會推薦者外，本校之校長遴選委員不得參與連署推薦。</p> <p>被推薦人未達五人時，得經本會之決議，再次辦理徵求推薦，各次公告期間所有被推薦人得合併辦理資格審查。合併後被推薦人人數須達三人以上，始得進行遴選工作。</p>	條次變更，內容未修正
<p>第<u>十三</u>條 本會受理推薦後，依下列程序辦理遴選工</p>	<p>第<u>十</u>條 本會受理推薦後，依下列程序辦理遴選工作：</p>	條次變更，內容未修正

修正條文	現行條文	說明
<p>作：</p> <p>一、審查：</p> <p>（一）資格審查：本會針對受推薦之校長候選人進行書面資料審查及訪談，並徵詢其參選之意願，如發現有不實之陳述、資格不符或有爭議者，得經本會決議並敘明理由後取消其資格。</p> <p>（二）公告名單：初審通過之校長候選人名單，由本會正式公告之。</p> <p>二、公開演講及座談：本會應於公告校長候選人名單後一個月內邀請公開演講及座談，闡述其治校理念。</p> <p>三、同意權之行使：</p> <p>（一）本會應將校長候選人資料分送予本校校務會議代表及本校專任講師以上教師，且安</p>	<p>一、審查：</p> <p>（一）資格審查：本會針對受推薦之校長候選人進行書面資料審查及訪談，並徵詢其參選之意願，如發現有不實之陳述、資格不符或有爭議者，得經本會決議並敘明理由後取消其資格。</p> <p>（二）公告名單：初審通過之校長候選人名單，由本會正式公告之。</p> <p>二、公開演講及座談：本會應於公告校長候選人名單後一個月內邀請公開演講及座談，闡述其治校理念。</p> <p>三、同意權之行使：</p> <p>（一）本會應將校長候選人資料分送予本校校務會議代表及本校專任講師以上教師，且安排適當的時間</p>	

修正條文	現行條文	說明
<p>排適當的時間 與地點，由校 務會議代表及 本校專任講師 以上教師（身 分重複時僅能 以其一身分領 票），分別針對 每一位校長候 選人投票行使 同意權。</p> <p>（二）同意權之行使 採連記法，當 候選人已獲得 校務會議代表 及本校專任講 師以上教師人 數二分之一同 意時，即通過 同意權之行 使，並停止唱 票。</p> <p>（三）若獲同意票數 達校務會議代 表及本校專任 講師以上教師 人數二分之一 以上之候選人 不足二人時， 應經本會決 議，重新辦理 遴選。</p>	<p>與地點，由校 務會議代表及 本校專任講師 以上教師（身 分重複時僅能 以其一身分領 票），分別針對 每一位校長候 選人投票行使 同意權。</p> <p>（二）同意權之行使 採連記法，當 候選人已獲得 校務會議代表 及本校專任講 師以上教師人 數二分之一同 意時，即通過 同意權之行 使，並停止唱 票。</p> <p>（三）若獲同意票數 達校務會議代 表及本校專任 講師以上教師 人數二分之一 以上之候選人 不足二人時， 應經本會決 議，重新辦理 遴選。</p> <p>（四）其獲同意票數</p>	

修正條文	現行條文	說明
<p>(四) 其獲同意票數達五分之一之候選人應保留其通過遴選之資格。</p> <p>四、校長遴選：獲同意通過之候選人由本會依第五條規定遴選之。本會應就校長候選人中選定一名，送本校具文報請教育部聘任之。</p>	<p>達五分之一之候選人應保留其通過遴選之資格。</p> <p>四、校長遴選：獲同意通過之候選人由本會依第五條規定遴選之。本會應就校長候選人中選定一名，送本校具文報請教育部聘任之。</p>	
<p>第十四條 校長候選人不得從事競選活動，亦不得委請他人拉票。</p>	<p>第十二條 校長候選人不得從事競選活動，亦不得委請他人拉票。</p>	<p>條次變更，內容未修正</p>
<p><u>第十五條 本會委員、應邀列席人員與工作人員對本會各項討論及議決過程應嚴守秘密，對於各項遴選工作內容，非經本會同意不得對外發布消息。有關本會對外之消息發布，應由本會召集人行之。</u></p>		<p>一、本條新增。</p> <p>二、依據「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」第十條規定，增訂本會委員及相關工作人員保密規定。</p>
<p><u>第十六條 校長就任前之遴選爭議，本會應於三個月內作成決議確實處理之。</u></p> <p><u>本會於校長就任後自動解散。但本會無正當理由怠於執行第四條所定任務，或未於前項</u></p>		<p>一、本條新增。</p> <p>二、依據「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」第十一條規定增訂本條。</p> <p>三、茲以校長遴選爭議可能發生於校</p>

修正條文	現行條文	說明
<p><u>所定期限內確實處理遴選爭議者，經本校校務會議代表三分之一以上提案，二分之一以上代表出席，出席代表過半數同意後解散。</u></p> <p><u>本會經學校校務會議依前項規定解散後，學校應於二個月內重新組成遴委會。</u></p>		<p>長就任前後，且爭議態樣尚難以預見，爰第一項明定校長就任前之遴選爭議，遴委會應於三個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由教育部處理。</p> <p>四、遴委會任務係遴選當次之新任校長，校長就任後任務即完成，爰於第二項明定遴委會於校長就任後自動解散。另遴委會無正當理由怠於執行遴選任務或未於第一項所定期限內確實處理遴選爭議時，明定校務會議代表提案與議決解散遴委會之門檻，以期校務會議代表審慎為之。</p>
<p>第十<u>七</u>條 本會執行本辦法相關事項所需之經費，由學校管總費用項下支應。</p>	<p>第十二條 本會執行本辦法相關事項所需之經費，由學校管總費用項下支應。</p>	<p>條次變更，內容未修正</p>
<p>第十<u>八</u>條 本辦法未規定事項，依大學法及相關法令規定辦理。</p>	<p>第十三條 本辦法未規定事項，依大學法及相關法令規定辦理。</p>	<p>條次變更，內容未修正</p>
<p>第十<u>九</u>條 本辦法經行政會議及校務會議通過，陳請</p>	<p>第十四條 本辦法經行政會議及校務會議通過，陳請</p>	<p>一、條次變更。 二、依據「國立大</p>

修正條文	現行條文	說明
校長發布 <u>後實施，並報請教育部備查</u> ，修正時亦同。	校長發布，修正時亦同。 <u>本辦法自發布日施行。</u>	學校長遴選委員會組織及運作辦法」第三條四項規定，修正法規程序，以期審慎周延。

國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
第一條 本辦法依大學法第九條第三項規定訂定之。	第一條 本辦法依大學法第九條第三項規定訂定之。	本條未修正。
<p>第二條 各大學應於校長任期屆滿十個月前或因故出缺後二個月內，組成校長遴選委員會（以下簡稱遴委會），遴選新任校長報教育部聘任。</p> <p>遴委會置委員十五人至二十一人，以單數組成，由學校就下列人員聘任之：</p> <p>一、學校代表：由學校校務會議推選，占全體委員總額五分之二。</p> <p>二、校友代表及社會公正人士：依學校組織規程或其他相關規定<u>推薦</u>，占全體委員總額五分之二。</p> <p>三、教育部遴派之代表：前二款以外之其餘委員。</p> <p>前項各款代表於推選（薦）或遴派時，應酌列候補委員。第一款學校代表應包括教師代表，其人數不得少於三分之二。</p> <p>遴委會任一性別</p>	<p>第二條 各大學應於校長任期屆滿十個月前或因故出缺後二個月內，組成校長遴選委員會（以下簡稱遴委會），遴選新任校長報教育部聘任。</p> <p>遴委會置委員十五人至二十一人，以單數組成，由學校就下列人員聘請擔任之：</p> <p>一、學校代表：由學校校務會議推選，占全體委員總額五分之二。</p> <p>二、校友代表及社會公正人士：依學校組織規程或其他相關規定產生，占全體委員總額五分之二。</p> <p>三、教育部遴派之代表：前二款以外之其餘委員。</p> <p>前項各款代表於推選（薦）或遴派時，應酌列候補委員。第一款學校代表應包含教師代表，其人數不得少於三分之二。</p> <p>遴委會任一性別</p>	<p>一、第一項未修正。</p> <p>二、第二項之修正，說明如下：</p> <p>（一）序文：所定「由學校就下列人員聘請擔任之」，為與修正條文第四條第一項用語一致，酌作文字修正。</p> <p>（二）第二款：所定「校友代表及社會公正人士：依學校組織規程或其他相關規定產生」一節，為與大學法第九條第二項第二款用語一致，酌作文字修正。</p> <p>（三）第一款及第三款未修正。</p> <p>三、第三項及第四項酌作文字修正。</p> <p>四、現行校長遴選委員會（以下簡稱遴委會）委員組成比例，校務會議推選之代表占五分之二，學校推薦之校友及社會公正人士占五分之二，亦即有五分之四</p>

<p>委員不得少於委員總數三分之一。</p> <p><u>同一人連續受聘擔任同一學校之遴委會委員，以一次為限。但本辦法中華民國一百零八年八月一日修正施行前已擔任之次數，不列入計算。</u></p>	<p>委員應占委員總數三分之一以上。</p> <p><u>本辦法中華民國一百零一年十月二十六日修正施行前，大學已依修正前規定組成校長遴選委員會進行校長遴選作業者，得繼續辦理。</u></p>	<p>之遴委會委員係由學校推選（薦）產生。為期遴選機制健全運作，讓學校以不同視野多元選才，就同一人擔任遴委會委員之次數予以限制，爰新增第五項，並於本文明定同一人連續受聘擔任同一學校之遴委會委員，以一次為限。另為明確規範本文所定連續受聘擔任同一學校之遴委會委員之次數計算方式，爰於但書明定本辦法修正施行前已擔任之次數，不列入計算。又所稱「本辦法修正施行前已擔任之次數」，包括本辦法修正施行前已擔任遴委會委員並完成校長遴選作業之次數，及本辦法修正施行前已擔任遴委會委員且修正施行後尚在進行校長遴選作業之次數。</p> <p>五、現行條文第五項之過渡規定，已無規範實益，爰予刪除。</p>
<p>第三條 遴委會應本獨立自主之精神執行下列任務：</p> <p>一、決定候選人產生方式。</p>	<p>第三條 遴委會應本獨立自主之精神執行下列任務：</p> <p>一、決定候選人產生方式。</p>	<p>一、第一項及第二項未修正。</p> <p>二、另為健全遴選過程相關行政支援量能及品質，提供遴委會</p>

<p>二、決定遴選程序。</p> <p>三、審核候選人資格。</p> <p>四、選定校長人選由學校報教育部聘任。</p> <p>五、其他有關校長遴選之相關事項。</p> <p>遴委會應就二人以上之合格候選人審議，始得選定校長人選。</p> <p><u>學校應指定專責單位或人員組成工作小組，協助遴委會執行第一項所定任務（包括遴選作業細節性規定之擬訂、候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審、遴選程序進行、法規諮詢及其他遴委會所提協助事項）。</u></p> <p><u>學校應就下列事項訂定相關規定，經校務會議審議通過後實施，並報教育部備查；修正時，亦同：</u></p> <p>一、<u>前條與第十一條第二項及第三項所定遴委會組成、解散、重新組成與委員產生及遞補方式。</u></p> <p>二、<u>前項所定工作小組之組成、任務及相關運作程序。</u></p> <p><u>本辦法中華民國一百零八年八月一日修正施行前，學校已依修正前規定組成遴委</u></p>	<p>二、決定遴選程序。</p> <p>三、審核候選人資格。</p> <p>四、選定校長人選由學校報教育部聘任。</p> <p>五、其他有關校長遴選之相關事項。</p> <p>遴委會應就二人以上之合格候選人審議，始得選定校長人選。</p>	<p>踐行正當行政程序之輔助、各項遴選資料之整體檢核審視，爰增列第三項，<u>明定學校應指定專責單位或人員組成工作小組，協助遴委會執行第一項所定任務（包括遴選作業細節性規定之擬訂、候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審、遴選程序進行、法規諮詢及其他遴委會所提協助事項）。</u>另工作小組初審候選人是否具備教育人員任用條例第十條第一項第一款第三目所定「曾任相當教授之教學、學術研究工作」之資格，如涉及教育人員任用條例施行細則第十三條之一第三項第二款、第三款所定有創作、發明或重要專門著作，在教學、學術研究上有重要貢獻之審認時，應送該專業領域校外學者專家本低階不高審原則提供遴委會意見，以為周妥；惟遴委會依第一項第三款仍有權衡判斷之餘地。另，已依教育人員任用條例</p>
--	---	--

<p><u>會進行校長遴選作業者，不適用前項規定。</u></p>		<p>第十條所定曾任相當教授之教學、學術研究工作資格擔任大學校長者，具大學校長聘任資格，於再次參加校長遴選時，工作小組無須再送該專業領域校外學者專家就候選人學術經歷提供意見。</p> <p>三、茲以遴委會委員中之學校代表、校友代表及社會公正人士均由學校推選（薦），復以遴委會委員身分多元，學校應提供遴委會行政支援以健全遴選程序，爰增列第四項明定學校應就第二條與第十一條第二項及第三項所定遴委會組成、解散、重新組成與委員產生（即各類成員產生之規範及程序）及遞補方式，及第三項所定工作小組之組成、任務及相關運作程序訂定規定，並應經校務會議審議通過實施，並報教育部備查（修正時亦同），以期審慎周延。</p> <p>四、考量部分學校校長遴選作業刻正進行中，爰增列第五項，明定已組成遴委會</p>
-----------------------------------	--	---

		進行校長遴選作業之學校，不適用第四項規定，俾利辦理。
<p>第四條 學校應於<u>聘任遴委會委員次日起三十日內</u>召開第一次會議。</p> <p>遴委會置召集人一人，由委員互選產生，召集會議並擔任主席。召集人因故不能出席時，由委員互推一人代理之。</p> <p>遴委會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理；應有三分之二以上委員出席，始得開會，<u>並經出席委員過半數之同意</u>，始得決議。</p>	<p>第四條 學校應於遴委會委員產生後二十日內召開第一次會議。</p> <p>遴委會置召集人一人，由委員互選產生，召集會議並擔任主席。召集人因故不能出席時，由委員互推一人代理之。</p> <p>遴委會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理；應有三分之二以上委員出席始得開議，出席委員過半數之同意始得決議。</p>	<p>一、以遴委會委員包括學校代表、校友代表與社會公正人士及教育部遴派之代表，需時協調開會時間；又實務上學校對於「遴委會委員產生後」之認定，係指學校完成委員推選（薦）、教育部遴派委員、抑或學校聘請擔任委員之日，多有疑義，爰修正第一項<u>明定學校應於聘任遴委會委員次日起三十日內</u>召開第一次會議。</p> <p>二、第二項未修正。</p> <p>三、第三項酌作文字修正。</p>
<p>第五條 遴委會開會時，得視需要邀請有關人員列席或提供資料。</p>	<p>第五條 遴委會開會時，得視需要邀請有關人員列席或提供資料。</p>	<p>本條未修正。</p>
<p>第六條 候選人應於參加遴選之表件揭露下列事項：</p> <p>一、符合教育人員任用條例所定大學校長資格之學經歷。</p> <p>二、聲明未具教育人員任用條例所定消極任用資格。</p> <p>三、學位論文名稱及指導者姓名。</p> <p>四、遴選表件收件截止</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、現行條文第六條定有遴委會委員應解除職務及有具體事實足認其執行職務有偏頗之虞者，候選人得向遴委會舉其原因及事實，經遴委會會議決後，解除委員職務之規定。為體現正當行政程序原則，爰分別於本條明</p>

<p>日前三年內，曾擔任營利事業董事、獨立董事、監察人或其他執行業務之重要職務。</p> <p>五、其他經遴選委員會決議應揭露之職務、關係或相關事項。</p> <p>遴選委員會委員與候選人間之有下列情形之一者，應向遴選委員會揭露：</p> <p>一、配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係。</p> <p>二、學位論文指導之師生關係。</p> <p>三、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人。</p> <p>四、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業決策或執行業務之職務。</p> <p>五、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時任職於同一機關（構）學校，且曾有聘僱或職務上直接隸屬關係。</p> <p>六、其他經遴選委員會決議應揭露之職務、關係或其他相</p>		<p>確規範候選人應揭露及遴選委員會委員應揭露或自行揭露事項，使該規定能具體落實於遴選程序中。</p> <p>三、第一項明定候選人應揭露事項，說明如下：</p> <p>（一）為利遴選委員會審查候選人資格，爰於第一款及第二款分別規範候選人應具教育人員任用條例所定積極任用資格，並聲明不具同條例所定消極任用資格。</p> <p>（二）修正條文第七條第一項第二款規定，遴選委員會與候選人有學位論文指導師生關係者，應解除委員職務，爰於第三款明定候選人應揭露其學位論文名稱及指導者姓名。又「學位論文名稱及指導者姓名」，指取得學位之所有論文名稱及指導者姓名。</p> <p>（三）為確認遴選委員會委員與候選人間，是否有商業上重大利害關係，爰於第四款明定候選人應揭露擔任營利事</p>
--	--	---

<p>關事項。</p> <p>遴選表件收件截止日後至遴定校長人選前，候選人或遴委會委員有前二項規定應揭露之事項，亦應向遴委會揭露。</p> <p>遴委會委員與候選人間有前二項所定應揭露情形以外之事項，得自行向遴委會揭露。</p>		<p>業董事、獨立董事、監察人或其他執行業務之重要職務（例如副執行長、副秘書長層級以上職務），並以遴選表件收件截止日之前三年內為揭露範圍，以資明確。另所稱營利事業，依所得稅法第十一條第二項規定認定。</p> <p>（四）為落實遴委會獨立自主運作精神，並踐行遴委會自律規範，爰於第五款規定遴委會得自行決定候選人應予揭露之資訊，以利遴委會進行利益迴避之審認。</p> <p>四、第二項明定遴委會委員應揭露事項，說明如下：</p> <p>（一）第一款參考現行條文第六條第一項第二款及行政程序法第三十二條第一款：「公務員在行政程序中，有下列各款情形之一者，應自行迴避：一、本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者</p>
--	--	---

		<p>為事件之當事人時。」之規定，明定遴委會委員與候選人間有配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者，應予揭露，以利遴委會依修正條文第七條第一項第二款確認解除遴委會委員職務。</p> <p>(二) 第二款參考現行條文第六條第一項第三款，明定遴委會委員與候選人間有學位論文指導之師生關係，應予揭露，以利遴委會依修正條文第七條第一項第二款確認解除遴委會委員職務。</p> <p>(三) 另遴委會委員與候選人同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人，二者在商業上有重大利害關係，亦應主動揭露，以利遴委會依修正條文第七條第一項第二款確認解除遴委會委員職務。爰於第三款明定，並以遴選表件收件截止日</p>
--	--	---

		<p>之前三年內為揭露範圍，以資明確。所稱營利事業，依所得稅法第十一條第二項規定認定。</p> <p>(四) 另為避免遴選委員會與候選人間商業上之利害關係影響遴選公正性，爰於第四款規定遴選委員會如與候選人曾同時擔任同一營利事業決策或執行業務之職務，應予揭露，並以遴選表件收件截止日之前三年內為揭露範圍，以資明確。所稱營利事業，依所得稅法第十一條第二項規定認定。</p> <p>(五) 校長候選人如與遴選委員會委員曾同時任職於同一機關（構）學校，且曾有聘僱或職務上直接隸屬關係，其關係亦屬密切，爰於第五款明定，並以遴選表件收件截止日之前三年內為揭露範圍，以資明確。</p> <p>(六) 遴選委員會為執行自律規範，得自行決定遴選委員會委員應揭</p>
--	--	--

		<p>露事項（例如遴委會委員與候選人間有第一項第五款經遴委會決議候選人應揭露之職務、關係或其他相關事項之情形），以利遴委會進行利益迴避之審認，爰於第六款明定之。</p> <p>五、另遴選表件收件截止日後至遴定校長人選前，候選人或遴委會委員如有第一項及第二項所定應揭露之事項，亦應向遴委會揭露，爰於第三項明定。</p> <p>六、為實踐遴委會自律規範，遴委會委員有第二項及第三項應揭露以外之事項，得自行向遴委會揭露，並於第四項明定。</p>
<p>第七條 遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：</p> <p>一、因故無法參與遴選作業。</p> <p>二、與候選人有<u>前條第二項第一款至第三款所定關係</u>。 <u>遴委會委員有依前條第二項第四款至</u></p>	<p>第六條 遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：</p> <p>一、因故無法參與遴選作業。</p> <p>二、與候選人有配偶、三親等內之血親或姻親或曾有此關係。</p> <p>三、有學位論文指導之</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、查法務部一百零八年四月二十二日法律字第一〇八〇三五〇四三六〇號書函略以：行政程序法第三十二條、第三十三條雖對於迴避設有規定，而依大學法第九條第三項授權訂定之本辦法第六條另有解除職務之</p>

<p><u>第六款與第三項規定應揭露之事項及依前條第四項規定自行揭露之事項者，應提遴委會討論，作成是否解除委員職務或迴避之決議。</u></p> <p><u>遴委會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認遴委會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交學校轉請遴委會議決；候選人或遴委會委員並得以書面舉出其原因及事實，向遴委會申請解除其委員職務。遴委會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。</u></p> <p><u>遴委會委員喪失資格或經解除職務所遺職缺，按身分別由學校依第三條第四項訂定之遞補方式規定遞補之。</u></p>	<p>師生關係。</p> <p>遴委會委員有前項不得擔任委員之事由而繼續擔任，或有具體事實足認其執行職務有偏頗之虞者，候選人得向遴委會舉其原因及事實，經遴委會議決後，解除委員職務。</p> <p>前二項所遺委員職缺，按身分別依第二條第二項規定遞補之。</p>	<p>規定，然行政程序法及本辦法規定均以「有具體事實足認其執行職務有偏頗之虞」為其事由之一，則二規範間如具有競合關係，自應優先適用本辦法；惟如二規範間未具競合關係，或特別法未規定者，則仍可適用行政程序法之相關規定，合先敘明。</p> <p>三、第一項之修正，說明如下：</p> <p>（一）第一款未修正。</p> <p>（二）第二款：參考行政程序法第三十二條第一款：「公務員在行政程序中，有下列各款情形之一者，應自行迴避：一、本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者為事件之當事人時。」之規定，將修正條文第六條第二項所定遴委會委員與候選人間如有配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係，及學位論文指導之師生關</p>
---	---	---

		<p>係，列為解除遴委會委員職務之態樣；另遴委會委員與候選人間，如有商業上重大利害關係將影響遴選之公正性，爰將同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人列入經遴委會確認後，即解除遴委會委員職務之態樣，並以遴選表件收件截止日前三年內為認定範圍。至遴委會委員與候選人遴選表件收件截止日前三年內，同時擔任同一營利事業「執行業務之職務」是否需解除遴委會委員職務或迴避，應視個案情形由遴委會討論後決議。</p> <p>四、按遴委會委員與候選人如有第一項所定當然解除職務或應解除職務以外之特殊利害關係，亦可能對遴選公正性產生影響（例如遴委會委員與候選人間具有多重利害關係、長期維持某一利害關係、多數遴委會委員</p>
--	--	--

		<p>均與某候選人具有特定利害關係等)，爰增列第二項明定遴委會委員有依第六條第二項第四款至第六款及第三項規定應揭露之事項及依第六條第四項規定自行揭露之事項者，應提遴委會就個案情形進行討論，並作成是否解除委員職務或迴避之決議。</p> <p>五、第三項由現行條文第六條第二項修正移列。為促進遴委會公正執行遴選任務，爰於本項前段明定遴委會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認遴委會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交學校轉請遴委會議決。另為期遴委會在自律規範下進行公正遴選機制，爰於本項後段明定候選人或遴委會委員並得以書面舉出其原因及事實，向遴委會申請解除其委員職務。遴委會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。</p>
--	--	---

		六、第四項由現行條文第六條第三項移列，配合遴委會委員遞補規定改於修正條文第三條規定，爰修正援引條文之條項次，並酌作文字修正。
<p>第<u>八</u>條 依前條第一項第二款應解除職務之遴委會委員參與決議者，該遴委會之決議當然違背法令而無效。</p> <p>前條第一項第二款以外應解除職務之遴委會委員參與之決議效力，遴委會應於委員遞補後開會議決。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、為期遴選過程符合正當法律程序，遴選過程如有第<u>七</u>條第一項第二款所定應解除職務之遴委會委員參與決議者，該遴委會之決議當然違背法令而無效，爰於第一項明定。</p> <p>三、基於遴委會執行任務之獨立性，遴選過程中遴委會委員如有第七條第一項第二款所定應解除職務以外之解除職務情形，其參與之決議效力，由遴委會於委員遞補後開會議決之，爰於第二項明定。</p>
<p>第九條 遴委會就下列事項應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議：</p> <p>一、依第三條第一項第三款與第四款規定審核候選人資格及選定校長人選。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、為期慎重並避免爭議，明定遴委會依第三條第一項第三款及第四款規定審核候選人資格（例如候選人係以教育人員任用條例第十條第一項第一款第三目</p>

<p>二、依第七條第一項、第二項或第三項規定作成解除委員職務或迴避之決議。</p> <p>三、依前條第二項規定議決應解除職務之遴委會委員參與決議之效力。</p>		<p>所定「曾任相當教授之教學、學術研究工作」特殊條件、或以教育人員任用條例施行細則第十三條第四款第一目所定「在主管機關登記有案，其實收資本額在新臺幣八千萬元以上，並依其組織架構所列一級單位主管以上之職務。」之民營事業主管職務年資，成就大學校長資格）、選定校長人選，或依第七條第一項、第二項或第三項規定作成解除委員職務或迴避之決議，或依第八條第二項規定議決應解除職務之遴委會委員參與決議之效力，應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議；其餘未規定事項，由遴委會依議事自主原則自訂規範或採納其他相關規定辦理。</p>
<p>第十條 校長遴選過程，在遴選結果未公布前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。但其他法律另有規定或遴委會依法決議予以公開者，不在此限。</p>	<p>第七條 校長遴選過程，在遴選結果未公布前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。但其他法律另有規定或遴委會依法決議者，不在此限。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、為避免遴委會運作受不當干擾，明定參與校長遴選之有關人員應嚴守秘密，但在不牴觸相關法令下，經決議採公開透明方式運作，毋庸禁</p>

		止。為期明確，爰酌作文字修正。
<p>第十一條 校長就任前之遴選爭議，遴委會應於三個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由教育部處理。</p> <p>遴委會於校長就任後自動解散。但遴委會無正當理由怠於執行第三條所定任務，或未於前項所定期限內確實處理遴選爭議者，經學校校務會議代表三分之一以上提案，出席代表二分之一以上同意後解散。</p> <p>遴委會經學校校務會議依前項規定解散後，學校應於二個月內重新組成遴委會。</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、茲以校長遴選爭議可能發生於校長就任前後，且爭議態樣尚難以預見，爰第一項明定校長就任前之遴選爭議，遴委會應於三個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由教育部處理。</p> <p>三、遴委會任務係遴選當次之新任校長，校長就任後任務即完成，爰於第二項明定遴委會於校長就任後自動解散。另遴委會無正當理由怠於執行遴選任務或未於第一項所定期限內確實處理遴選爭議時，以遴委會依大學法第九條第一項規定係由學校組成，為避免校長遴選時程延宕影響校務運行，基於尊重學校自主，爰於第二項但書賦予學校校務會議決定是否提案解散遴委會，並明定校務會議代表提案與議決解散遴委會之門檻，以期校務會議代表審慎為之。</p> <p>四、遴委會經校務會議</p>

		議決解散後，為避免遴選時程延宕，爰於第三項明定學校應於二個月內重新組成遴委會。
第十二條 遴委會委員為無給職。	第八條 遴委會委員為無給職。 <u>但校外委員得依相關規定支給出席費，並視需要酌支交通費。</u>	一、條次變更。 二、以校外委員如合於相關支給規定之支給要件，即可逕依相關規定支給，無庸另行規定，爰刪除但書規定。
第十三條 遴委會執行本辦法相關事項所需之經費，由學校相關經費支應。	第九條 遴委會執行本辦法相關事項所需之經費，由學校相關經費支應。	條次變更，內容未修正。
第十四條 本辦法自發布日施行。	第十條 本辦法自發布日施行。	條次變更，內容未修正。