

# 國立高雄大學 101 學年度第 1 次臨時校務會議紀錄

時間：102 年 3 月 22 日（星期五）中午 12：10

地點：本校圖書資訊大樓一樓遠距離教學教室

主席：黃肇瑞校長

出席人員：總計應出席 108 人，實到 66 人。

當然代表：王學亮副校長兼管理學院院長、陳振華主任秘書、陳文生教務長、胡裕民學務長、張永明總務長、潘欣泰館長、王宗櫛研發長、袁菁國際長（蔡奎如組長代）、推教中心吳松茂主任、人事室陳昭偉主任、主計室王秀芬組長、體育室孫美蓮主任兼運競系主任、通識中心楊鈞池主任、人文社科院白秀華院長、法學院張麗卿院長、理學院王俊順院長、工學院葉文冠院長、運健休系陳詢榮主任、西語系賴怡秀主任、東語系陳志文主任、創建系劉安平主任、法律系陳正根主任（林昭志助理教授代）、政法系楊戊龍主任、財法系吳行浩主任、金管系張志向主任、資管系楊新章主任（蘇桓彥主任代）、亞太系蘇桓彥主任、統計所俞淑惠所長、應數系游森棚主任、應物系馮世維主任、應化系蔡振章主任（郭文章副教授代）、生科系溫秋明主任兼生技所所長、電機系施明昌主任、資工系嚴力行主任、土環系童士恒主任、化材系林東毅主任

教師代表：陳德興助理教授、顏淑娟副教授、傅鈺雯助理教授、李福恩副教授、河凡植助理教授、謝志鵬副教授、紀振清副教授、賴恆盈副教授、陳月端副教授、王鳳生教授、鄭義暉副教授、耿紹勛副教授、蔡明憲助理教授、吳建興教授、劉信賢副教授、鄭秀英副教授、謝振豪副教授、高佑靈副教授、藍文厚教授、陳春僥副教授、林秋良副教授、翁孟嘉副教授、甯蜀光副教授、洪宗貝教授、林文揚教授、郭錦福副教授、陳文正助理教授、謝永堂教授。

學生代表：邵穩財同學、余宗儒同學

請假人員：鄭月婷副教授、潘明珠副教授、張志成副教授、洪碩延副教授、張德輝教授、康錦樹副教授、黃常仁教授、陳子平教授、邵惠玲助理教授、廖義銘教授、李俊增副教授、蔡怡純助理教授、陳怡凱副教授、陶幼慧教授、李揚教授、李亭林副教授、李育嘉教授、黃文璋教授、吳宗芳教授、劉福鯤教授、韓岱君副教授、鄭竣亦助理教授、楊佳寧副教授、黃錦輝助理教授、蕭培墉教授、江德光教授、徐忠枝教授、趙志宏資料管理師、洪秋蓮組員、葉士豪同學、孫英晏同學、廖家葦同學、黃奕儒同學、侯百真同學、王兆煌同學、賴心怡同學、張哲偉同學、李佳騫同學

列席人員：張永隆秘書、周伯翰助理教授、劉士豪同學

紀 錄：胡淑君組員

## 壹、主席致詞：略

## 貳、討論事項

### 提案一

提案單位：人事室

案 由：有關修正「國立高雄大學教師升等評分準則」乙案，提請 討論。

說 明：

- 一、有關旨揭修正案，前經 101 年 12 月 22 日第 26 次校務會議臨時提案決議：「請將草案內容通告全體教師，並請教師提出修正意見送人事室彙整，再擇期召開臨時校務會議討論。」爰本案依會議決議，人事室於 102 年 2 月 8 日將草案通告全體教師提出修正意見，並於 102 年 2 月 27 日前將修正意見送人事室彙整（如附件一-4，p.61），經查計有創建系康錦樹副教授（如附件一-5，p.62）、西語系歐馨雲副教授（p.63）、財法系周伯翰副教授（p.64~74）及土環系（p.75~91）等回覆修正意見。
- 二、查本校教師升等準則於 96 年 12 月 21 日經第 16 次校務會議審議通過實施迄今將近 4 年，為使該準則更臻合宜，本修正案共歷經 3 位副校長（李學術副校長博志、莊學術副校長寶鵬、王副校長學亮），共召開 9 次研修小組會議及 2 次公聽會（如附件一-6，p.92~110），草案內容最後版本並提本校 101 年 12 月 26 日第 80 校教評會決議修正通過，（如附件一-7，p.111~112）。
- 三、檢附「國立高雄大學教師升等評分準則修正草案」總說明（如附件一-1，p.6~7）、「國立高雄大學教師升等評分準則」修正條文對照表（如附件一-2，p.8~54）、「國立高雄大學教師升等評分準則」修正後全部條文（如附件一-3，p.55~60）及相關資料供參。

擬 辦：本案通過後，本校教師升等評分表內容擬依修正後之「國立高雄大學教師升等評分準則」修正，並轉知本校各學術單位知悉，請各該學術單位配合修正其教師升等評分準則等相關規定。

決 議：修正後通過【附件】。

參、散會：當日下午 4 時。

# 國立高雄大學教師升等評分準則

96 年 12 月 21 日第 16 次校務會議通過

97 年 6 月 27 日第 17 次校務會議修正通過

101 年 12 月 26 日第 80 次校教評會修正通過

102 年 3 月 22 日 101 學年度第 1 次臨時校務會議修正通過

第一條 國立高雄大學(以下簡稱本校)教師升等評分分為「研究」、「教學」、「服務」三項，其中「研究」、「教學」及「服務」三項，占總成績 100% (「研究」占 50-70%、「教學」占 20-40%、「服務」占 10-20%，以上三項在所定比率範圍內由各院訂定各分項比率，惟三項目合計為 100%)。

專門著作、作品及成就證明外審部分，其送三位外審者，須至少二位外審成績達 70 分以上；送四位外審者，須至少三位外審成績達 70 分以上；送五位外審者，須至少四位外審成績達 70 分以上，始得繼續升等審查程序，並依第 2 條至第 5 條各項評分標準計分。

第二條 研究成績：依下列各項目成績計算，最高採計至 100 分，佔總成績 50%-70% (由各院自行訂定之)。

一、專門著作、作品及成就證明外審成績：本項成績總分為 100 分，占研究成績 70% 至 85% (計分標準由各學院自行訂定之)。成績之計算以各外審成績平均之。

二、研究計畫及研究成績：本項成績總分為 100 分，占研究成績 15% 至 30% (計分標準由各學院自行訂定之)，以升等前一職級期間為計算基準，評分細項如下：

(一) 獲國科會傑出研究獎 1 次 80 分。

(二) 91 年 7 月 31 日前獲國科會甲種研究獎每次 16 分。

(三) 獲國科會研究計畫 (含國科會產學合作計畫之先導型計畫) 主持人費者，依下列標準計分：

1. 每件月主持人費二萬元以上者加 24 分。

2. 每件月主持人費一萬元以上未滿二萬元者加 16 分。

3. 每件月主持人費未滿一萬元者加 8 分。

4. 同一年度有二件以上之補助計畫者，第二件以上每件再加 8 分。多年期計畫每年以一件計。

5. 上開無支領主持費之共同主持人均不計分。

(四) 獲非國科會之政府機關核定之研究計畫，以計畫執行起始年度為採計基準，其計得分以總金額（以萬元計）乘以計算基數 0.16，每件計畫以 16 分為上限；上開支領主持人費 1/3 以上之人事費之共同主持人依主持人所得分數之三分之一計算。

(五) 其他產學研究計畫（含國科會產學合作計畫之開發型及應用型計畫，先導型計畫則不包含），以計畫執行起始年度為採計基準，其計得分以總金額（以萬元計）乘以計算基數 0.08，每件計畫以 8 分為上限；上開支領主持人費 1/3 以上之人事費之共同主持人依主持人所得分數之三分之一計算。

(六) 與產業界（含企業）及法人辦理非產學計畫案之技術移轉或著作授權，每案金額達 1 萬元得 0.1 分，每案最高計至 20 分。若每案有多位創作人時，其分數則以總金額除以創作人數後計算之。

(七) 其他學術成就：由申請人提出相關具體事蹟，經校教評審議，最多核給 40 分。

第三條 教學成績：分教學基本義務、一般教學貢獻、傑出教學貢獻三類，各項目成績計算，最高採計至 100 分，並佔總成績 20%-40%（由各院自行訂定之）。

一、教學基本義務：本項分數最高為 75 分。

（一）教學年資：本項分數最高 50 分，以向系(所)提出升等申請日起，往前推算至升等前一職級起資日止：

1.本校教學年資：第一年至第三年每年 15 分，逾三年者，每增一學期加 2 分，前三年年資滿一學期、未滿一學年者，依上開標準折半計算，未滿一學期者不予計分。

2.他校教學年資：依上項標準折半計算，最高採計 4 年。

（二）授課時數：本項分數最高採計 12 分。在本校任教期間，升等前一職級每學期平均授課時數，每時數以 1 分計算。依本校教師授課時數與超支鐘點費核計辦法第三條與第八條核減基本授課時數者，應加回核減時數計算。

（三）教務配合事項：本項分數最高採計 10 分。以在本校任教期間為計算基準(逾三年者，採計最近三年)。

1.期限內登錄學生學期成績：未逾期登錄者加 4 分，每門課程逾期登錄者，依前開 4 分標準扣減 0.5 分，8 門以上課程逾期登錄者為 0 分。

2.曾經提教務會議修正學生學期成績：未曾提出者加 2 分，每次提出修正者，依前開 2 分標準扣減 0.5 分，提出 4 次以上者為 0 分。

3.期限內提出或上網登載授課課程與授課大綱：未逾期登錄者加 4 分，每門課程逾期登錄者，依前開 4 分標準扣減 0.5 分，8 門以上課程逾期登錄者為 0 分。

(四)教學意見調查：本項分數最高採計 10 分。以在本校任教期間為計算基準，採計最近三年各學期所有課程之教學意見調查的平均分數，任教未滿三年者，以實際任教期間平均分數計。

1、平均分數達 3.5 分以上者，依其平均分數乘以 2 計算。

2、平均分數 3.0 分以上未達 3.5 分者，不計分。

3、平均分數未達 3.0 分或有連續三學期平均分數未達 3.5 分者，扣教學基本義務項目總成績 5 分。

4、填寫教學意見之填答比率未達修課人數 50%的課程不列入平均分數之計算。

二、一般教學貢獻：本項分數最高為 25 分。

(一)支援開設通識及大一英文課程：最高採計 5 分。在本校任教期間，升等前一職級每學期平均授課課程，每一學期開一門加 1 分，多人合授一門則平均之。惟通識教育中心專任教師教授通識課程及大一英文課程者不加分。

(二)全英語授課課程：最多加至 5 分。未獲本校英語授課補助之全英語授課課程，每門課程加 1 分；曾獲本校英語授課補助之全英語授課課程，每門課程加 0.5 分。但英語語言類(依本校教師英語授課補助辦法認定)、非講授類課程(實驗、專題討論、書報討論、論文、演說等性質之課程)及授課教師之母語為英語課程者，不得加分。

(三)獲本校教學優良教師獎，每次加 10 分。獲院優良教師獎，每次加 5 分。同一學年度同時獲上開獎項者，採計其最高等級獎項。~~最高採計 10 分。~~

(四)指導學生：本項分數最高採計 10 分。以升等前一職級期間為計算基準，指導本校碩士論文者，每 1 人加 1 分；指導本校博士論文者，每 1 人加 3 分。另指導本校大學部學生參加國科會之大專生參與專題研究計畫之論文指導者，每 1 人加 1 分。

(五)執行教育部各類教育改進計畫：本項分數最高採計 10 分。以升等前一職級期間為計算基準：

1.擔任全校型計畫總計畫主持人，每件加 5 分；實際負責執行經總計畫主持人簽認者，每件加 3 分。

2.擔任全校型計畫分項計畫主持人，或跨校、跨院系合作之整合型計畫主持人，每件加3分。

3.擔任跨校、跨院系合作之整合型計畫之分項計畫主持人，每件加2分。

(六) 籌辦全校性或學院會考，每項每次加5分；參與全校性或學院會考命題、測驗、閱卷等工作，每項每次加2分。

(七) 擔任本校跨院、系、所學分學程召集人，每學期每學分學程加2分，最多加至10分。

(八) 獲補助開發新教材或網路教學課程：每案1分，最多加至5分。

三、傑出教學貢獻：獲教育部教學獎或其他相當之教學貢獻獎者，由申請人提出具體事蹟，提會審議，最多核給20分

四、其他教學優良事蹟：由申請人提出相關具體事蹟，經校教評審議，最多核給7分。

第四條 服務成績：依下列各項目成績計算，最高採計至100分，並佔總成績10%-20%（由各院自行訂定）。

一、行政服務：以在本校任教期間之升等前一職級為計算基準，本項目分數最高採計30分。

(一) 擔任或代理本校編制內行政或學術行政主管：一級主管每滿一學期加4分，二級主管每滿一學期加3分。如同時兼任(含代理)2項以上行政或學術主管職務者，均得採計之。

(二) 熱心協助行政事務，兼任本校各級各項委員會委員、會議代表或各(院、系)非編制研究中心主任，負責盡職者，每滿一學期加0.5分。如同時兼任2項以上者，均得採計之。

(三) 擔任重要專案工作負責人，每完成一件專案加2分。

(四) 擔任校外專業學會之理事、監事、秘書長、總幹事，或擔任政府機構顧問或委員，每滿一年加2分。

二、輔導服務：以在本校任教期間之升等前一職級為計算基準，本項分數最高採計40分。

(一) 擔任導師或宿舍生活輔導老師，每滿1學期加2分。如另擔任身心障礙同學之導師者，每滿1學期再加0.5分。本項最多加20分

(二) 獲校級優良導師獎者，每次加5分；院級優良導師獎者，每次加3分。同一學年度同時獲上開獎項者，採計其最高等級獎項。本項最高為5分。

(三) 擔任導師或宿舍生活輔導老師實施晤談、關懷並轉介至本校學生事務處諮商輔導組者，每件加 1 分。本項最多加 5 分。

(四) 課後時間輔導學生學業且可提出證明者(國立高雄大學○○系、所課業輔導紀錄表)，累計 10 小時加 1 分。另擔任本校學生與教職員工社團指導老師，每滿 1 學期加 2 分。本項最多加 5 分。惟擔任宿舍生活輔導老師者本項最多可計至 15 分。

(五) 擔任導師每學年完成其導生人數 80% 以上之校外租屋安全訪視、輔導且可提出證明者(國立高雄大學導師賃居訪視紀錄表)，每學年加 2 分；完成其導生人數 50% 以上學生訪視者，每學年加 1 分。本項最多加 10 分。

三、專業服務：以在本校任教期間之升等前一職級為計算基準，本項分數最高採計30 分。

(一) 參與招生宣導事項：每次加1 分，最高採計 10 分。

(二) 執行建教合作計畫：執行非研究類建教合作計畫，依核定總金額(以萬元計)乘以計算基數 0.04，每件計畫以 4 分為上限；最高採計 10 分。

(三) 擔任育成中心輔導廠商老師，於輔導期間每滿 1 年輔導 1 家廠商加 2 分，最高採計 10 分。

(四) 擔任學測、指考或本校各項招生考試之試務或監考工作，每項每次加 2 分。

(五) 擔任本校性別平等教育委員會程序小組委員，每事件加 2 分；擔任本校或事件管轄學校性別平等教育委員會調查小組委員，每事件加 3 分；擔任本校性別平等教育委員會審議小組委員，每事件加 2 分。

四、其他服務優良事蹟：由申請人提出相關具體事蹟，經校教評審議，最多核給 20 分。

~~第五條——教評會委員得就申請人之其他學術成就、教學事蹟及服務績效綜合評量，其綜合評分占總成績 5%。~~

~~第六五條 本校教師升等依第 2 條至第 5 條評分加總，升等助理教授及副教授達 70 分以上、教授達 75 分以上為及格。~~

~~第七六條 各學院得依不同學域自訂教師最低提出升等申請之條件。~~

~~第八七條 本準則經校教評會及校務會議通過，並經校長核定後實施，修正時亦同。~~

本準則 102 年 3 月 22 日校務會議修正通過之條文，於 102 年 8 月 1 實施，惟實施前已提出升等者，仍適用原規定。