

國立高雄大學第 140 次主管會報會議議程

時間：108 年 9 月 20 日（星期五）上午 9：00

地點：國立高雄大學行政大樓 5F 中型會議室

主席：王學亮校長

出席人員：莊寶鵬學術副校長、連興隆行政副校長、童士恒教務長兼教發中心主任、鄭秀英學務長、甯蜀光總務長兼環安衛中心主任、曾榮豐主任秘書、圖資館陳建源館長、林東毅研發長、丁一賢國際長、推教中心陳一民主任、體育室孫美蓮主任、人事室郭春錦主任、主計室何素瓊主任、人文社會科學院陳志文院長、法學院廖義銘院長、管理學院耿紹勛院長、理學院黃士峰院長、工學院袁菁院長、通識教育中心陳啟仁主任

壹、確認上次第 139 次主管會報會議紀錄執行情形（pp.7~14）

貳、主席報告

參、討論事項

提案一(pp. 15~22)

提案單位：教務處

案由：有關「國立高雄大學博、碩士學位論文違反學術倫理案件處理要點」全案修正乙案，提請討論。

說明：

一、現行要點係針對博、碩士學位論文違反學術倫理進行處理，惟學位授予法於 107 年 11 月 28 日修正實施後，該法第 17 條業已明確訂定學位撤銷條件及後續處理程序，為因應相關規定修正與將本要點適用對象擴大至本校在學及休學學生，因此修正本要點名稱為「國立高雄大學學生違反學術倫理案件處理要點」。

二、本次修正計第一至七點，修正條文對照表請詳見(附件，pp.17~22)

擬辦：討論通過後續提行政會議討論。

決議：

提案二(pp. 23~30)

提案單位：教務處

案由：擬訂定本校「教師以教學實務成果送審教師資格審查基準舉辦教學發表暨觀摩會標準作業要點（草案）」乙案，提請討論。

說明：

一、為明確規範教師教學升等發表會主題及項目，確立擬升等職級發表會規模標準基準，爰提新增本辦法。

三、檢附本辦法草案(如[附件](#)，pp.26~30)。

擬辦：本案通過後，續提行政會議討論。

決議：

提案三(pp.31~36)

提案單位：總務處

案由：有關修正「國立高雄大學露營烤肉區使用管理辦法」第一條條文乙案，提請討論。

說明：

一、近年因露營風氣盛行，各主管部會對露營區之管理趨於嚴謹。前已來文請本校露營區辦理營業及稅籍登記，並須符合相關法規依規定受檢。

二、本校為教育機關，非以營利為目的，現行場地設有營房 2 間、地面營帳 12 區，烤肉台 12 爐，設備簡易，難與校外專營露營區競爭。又營房建材未符防火規定，且未取得建築使用執照，故目前未對外開放。

三、綜上，考量稅務行政成本過高，校外露營人士易造成校園環境髒亂與校園安全等問題，擬修法明定校外人士僅得於非上課期間申請借用，學期間不開放借用，檢附修正草案對照表(如[附件](#)，pp.33~36)。

擬辦：本案通過後，續提行政會議討論。

決議：

提案四(pp.37~46)

提案單位：體育室

案由：有關修正「國立高雄大學運動績優獎勵辦法」(以下簡稱本辦法)第八條條文及附表乙案，提請討論。

說明：

一、修正本辦法第八條有關撤銷或暫停獎勵之條文，及附表相關內文以符合現有的獎勵狀況，如附件修正對照表。

二、檢附本辦法第八條條文及附表修正草案對照表(詳如[附件](#)，pp.39~46)。

擬 辦：本案通過後，續提行政會議討論。

決 議：

提案五(pp.47~82)

提案單位：人事室

案 由：有關修正「國立高雄大學校長遴選委員會(以下簡稱遴委會)設置及作業辦法」乙案，提請討論。

說 明：

一、依據教育部函頒「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」辦理。

二、本次修正重點說明如下：

(一) 同一人連續受聘擔任同一學校之遴委會委員，以一次為限。但本辦法修正施行前已擔任之次數，不列入計算。(修正條文第三條)。

(二) 遴委會成立後，本校應設校長遴選工作小組，協助遴委會處理校長遴選相關作業事宜。(修正條文第五條)

(三) 候選人應揭露及遴委會委員應揭露或自行揭露之事項。(修正條文第七條)

(四) 增訂遴委會委員解除職務之要件及程序。(修正條文第八條)

(五) 增訂有第八條第一項第二款應解除職務之遴委會委員參與決議者，該遴委會之決議當然違背法令而無效。至有第七條第一項第二款以外應解除職務之遴委會委員參與之決議效力，遴委會應於委員遞補後開會議決。(修正條文第九條)

(六) 增訂遴委會審核候選人資格、選定校長人選、作成是否解除委員職務或迴避之決議，或議決應解除職務之遴委會委員參與決議之效力時，均應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議。(修正條文第十條)

(七) 增訂遴委會委員與工作人員保密義務規定。(修正條文第十五條)

(八) 增訂校長遴選爭議處理規範。(修正條文第十六條)

三、檢附「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」(如[附件五-2](#)，pp.66~82)及本辦法修正草案對照表(如[附件五-1](#)，pp.49~65)。

擬 辦：本案通過後，續提行政會議討論。

決 議：

提案六(pp.83~92)

提案單位：人事室

案由：校務會議代表行使校長遴選委員會委員票選案之投票程序、規則與確定投票日期與監票員、唱票員及記票員推選案，提請討論。

說明：

- 一、依據「本校校長遴選委員會設置及作業辦法」第二條規定：「本校校長遴選委員會（以下簡稱本會）應於校長任期屆滿十個月前或因故出缺後二個月內組成，遴選新任校長報教育部聘任，並於新校長聘定後解散。」辦理。
- 二、查「本校校長遴選委員會設置及作業辦法」第三條規定略以，本校校長遴選委員會置委員十七人，由學校代表七人（含教師代表五人、行政人員代表一人及學生代表一人）、校友代表二人及社會公正人士五人、教育部遴派之代表三人組成，由本校各院、通識教育中心、校友會及高階管理人才培育中心推派候選人，由校務會議代表依上開規定人數投票選出，為求明確杜絕爭議，謹擬定「第六任校長遴選委員會各類身份委員推選公告」。
- 四、另為使開票程序順利進行，建請指定投票日期與監票員、唱票員及記票員各乙名。
- 五、檢附公告（稿）（[附件六-1](#)，pp.85~87），校長遴選委員會各類身份委員推選投票規則（[附件六-2](#)，pp.88~90）、校長遴選委員會委員選舉程序表（[附件六-3](#)，p.91）各乙份。

擬辦：決議後，發佈公告並辦理本校第六屆校長遴選委員會各類身份委員推選任投票。

決議：

提案七(pp.93~100)

提案單位：人事室

案由：有關修訂「國立高雄大學教師聘約」第二、十四、十五點規定乙案，提請討論。

說明：

- 一、本校教師聘約於 105 年 12 月 23 日修正施行迄今，配合時需檢討修正。首先配合 108 年 6 月 4 日修正之本校「教師授課時數、超支鐘點費及論文指導費核計辦法」第五條第二項規定，增訂教師基本授課時數不足之裁處措施；另參考其他國立大學重視教學品質與積極輔導學生之措施，增列教師每週留校指導學生之機制；增訂教師違反聘約，但情節未達解聘、停聘或不續聘之處置方式。
- 二、摘錄修正重點如下：

- (一) 參考國立交通大學等校聘約或排課規定，增訂本校教師每週至少留校三天，並安排時間供學生請益之規定。另依本校「教師授課時數、超支鐘點費及論文指導費核計辦法」修正規定，增訂教師基本授課時數不足之裁處措施。(修正草案第二點)
 - (二) 查本校「教師及研究人員違反送審教師資格規定及學術倫理案件處理要點」於 107 年 12 月 21 日修訂，已明定違反情事成立者，視情節輕重為一定處分之規定。爰配合修訂規定文字。(修正草案第十四點)
 - (三) 為使教師違反聘約及相關規定事項，但情節未達解聘、停聘或不續聘者，其處置有所依循，增訂處分之規定。(修正草案第十五點)
- 三、檢附「國立高雄大學教師聘約」第二、十四、十五點修正草案條文對照表 1 份(如[附件](#)，pp.95~100)。

擬 辦：本案通過後，續提校教評會、行政會議及校務會議討論。

決 議：

提案八(pp.101~105)

提案單位：人事室

案 由：有關修訂「國立高雄大學教師年資加薪要點」規定乙案，提請討論。

說 明：

- 一、本校「教師年資加薪要點」於 103 年 12 月 26 日修正施行迄今，配合時需檢討修正。首先參照「教師待遇條例」及其施行細則公布施行，修訂本要點法源依據；另配合 108 年 6 月 4 日修正之本校「教師授課時數、超支鐘點費及論文指導費核計辦法」第五條第二項規定，增訂教師於二學年內未補足基本授課時數時，不予年資加薪之措施；增訂教師留職停薪借調期滿歸建時，得予補辦年資晉薪之規定。
- 二、摘錄修正重點如下：
 - (一)「教師待遇條例」及其施行細則業明定公立大專教師辦理年資加薪之規定，爰配合修正本要點之法源依據。(修正草案第一點)
 - (二)查本校「教師授課時數、超支鐘點費及論文指導費核計辦法」第五條第二項規定，教師於「二學年內未補足基本授課時數者，資料送校教評會續聘及人事室管控增聘教師之參考」。為惕勵履行聘約所定教學義務，增訂教師有前開情事者，不予年資加薪之措施。(修正草案第四點)
 - (三)依據教育部 93 年 12 月 23 日令示，增訂教師留職停薪借調期滿歸建時，其借調期間及前後在校任教年資服務成績優良者，准予併計並按學年度補辦年資晉薪之規定。(修正草案第五點)

三、檢附「國立高雄大學教師年資加薪要點」修正草案條文對照表 1 份（如 [附件](#)，pp.103~105）。

擬 辦：本案通過後，續提行政會議、校務會議討論。

決 議：

肆、各單位工作報告

請參閱 各單位工作報告 附件（資料公告於本校校務行政系統 (<http://adm.nuk.edu.tw/Home/login.asp> -會議資料管理專區)，惠請各單位主管若有重要事項，以簡短口頭報告方式加以說明。

伍、臨時動議

陸、散會

確認上次會議紀錄

第 139 次主管會報決議及指示辦理事項執行情形彙整表

(完整會議紀錄如pp.9~14)

一、討論案				
案號	提案單位/案由	決議	執行情形	列管追蹤
一	提案單位： <u>高階管理人才培育中心</u> 案由： 有關修正「國立高雄大學高階管理人才培育中心學分費與學雜費基數收費標準」第二條及第三條條文乙案，提請討論。	照案通過【附件一】，續提行政會議討論。	依決議辦理，本案經108年5月24日第171次行政會議討論通過，並於108年6月4日發布施行。	
二	提案單位： <u>教務處</u> 案由： 擬修正本校「教師授課時數、超支鐘點費及論文指導費核計辦法」部分條文乙案，提請討論。	修正後通過【附件二】，續提行政會議討論。修正重點：第五條增列二學年內未補足基本授課時數之規定；第十條第二項修正申請補足基本授課時數應同時符合指導研究生及擔任研究計畫主持人，且計畫金額應達50萬元以上。	依決議辦理，本案經108年5月24日第171次行政會議討論通過，並於108年6月4日發布施行。	
三	提案單位： <u>學務處</u> 案由： 有關修正本校「學生宿舍住宿契約」第八條條文乙案，提請討論。	照案通過【附件三】，續提行政會議討論。	依決議辦理，本案經108年5月24日第171次行政會議討論通過。	
四	提案單位： <u>總務處</u> 案由： 擬訂定「國立高雄大學校園監視錄影系統管理及調閱辦法」乙案，提請討論。	修正後通過【附件四】，續提行政會議討論。修正重點：第五條增列專案簽准規定。	依決議辦理，本案經108年5月24日第171次行政會議討論通過，並於108年6月4日發布施行。	
二、其他決議或指辦理事項一無				

國立高雄大學第 139 次主管會報會議紀錄

時間：108 年 5 月 10 日（星期五）上午 9：00

地點：國立高雄大學行政大樓 5F 中型會議室

主席：王學亮校長

出席人員：莊寶鵬學術副校長、連興隆行政副校長、童士恒教務長兼教發中心主任、鄭秀英學務長、甯蜀光總務長兼環安衛中心主任、曾榮豐主任秘書、圖資館陳建源館長、林東毅研發長、丁一賢國際長(何玉蟬組長代)、推教中心陳一民主任、體育室孫美蓮主任、人事室郭春錦主任、主計室何素瓊主任、人文社會科學院陳志文院長、法學院廖義銘院長(請假)、管理學院耿紹勛院長、理學院黃士峰院長、工學院王宗櫛院長、通識教育中心陳啟仁主任

列席人員：EMBA 佘志民執行長

記錄人員：鄒鴻陵校聘組員

壹、確認上次第 138 次主管會報會議紀錄執行情形：確認。

貳、主席報告

- 一、本校參加 108 年全國大專校院運動會成績亮眼，共計拿下 3 金 3 銀 4 銅，5 個第四名、2 個第五名、5 個第六名、4 個第七名、4 個第八名。感謝孫美蓮主任、運動代表隊教練和全體選手的辛勞。本校在全大運開幕典禮和閉幕典禮上的節目表演，也廣受好評，感謝體育室和學務處的用心籌備。
- 二、本校已啟動 2020 全大運各項準備工作，分組按部就班進行中，期盼各單位同心協力，一起辦好這全國性賽會，打響本校名聲，盡力把金牌留在本校。
- 三、5 月 9 日本校創新學院與建築系舉辦的「AVR⁺ School 啟動暨國際合作 MoU 簽署儀式」，有多位來自產官學界，國內、國際的重要貴賓參與見證，活動十分盛大、成功。感謝各相關單位全心投入籌辦此活動，並推展本校在智慧科技研究上的成果。
- 四、106 學年度本校註冊人數比例為 95.42%，於教育部就學穩定率資料顯示，本校在全國 33 所國立大學中排名第 22。
- 五、有關學雜費調整，因通過率低、且限定用途、及公廳時效性，目前傾向不調漲，但歡迎討論。

參、討論事項

提案一

提案單位：高階管理人才培育中心

案由：有關修正「國立高雄大學高階管理人才培育中心學分費與學雜費基數收費標準」第二條及第三條條文乙案，提請討論。

說明：

- 一、本案經 108 年 2 月 19 日本中心 107 學年度第 2 次中心會議修正通過。
- 二、因國立高雄科技大學 EMBA 及國立中興大學 EMBA 今年已至越南進行招生，雖本中心已在越南深耕 10 餘年，但為繼續保持招生優勢，擬自 108 學年度起調整 IEMBA 越南班畢業總學分數為 36 學分(必修 12 學分、選修 24 學分)，及收費標準由每學分 11,000 元調整 14,000 元，以利 IEMBA 越南班後續招生順利。
- 三、配合學分數修正，上課時間由隔周六日上課改為隔周日；又因收費標準調整，2 年就讀費用仍維持 60 萬。
- 四、檢附本標準第二條及第三條條文修正草案對照表（如附件）。

擬辦：本案通過後，續提行政會議討論。

決議：照案通過【附件一】，續提行政會議討論。

執行情形：依決議辦理，本案經 108 年 5 月 24 日第 171 次行政會議討論通過，並於 108 年 6 月 4 日發布施行。

提案二

提案單位：教務處

案由：擬修正本校「教師授課時數、超支鐘點費及論文指導費核計辦法」部分條文乙案，提請討論。

說明：

- 一、為規範非講授類課程如有 1 課多開，仍以 1 門課程鐘點數計算；另為為明確教師基本授課時數義務，擬取消相關補足授課時數不足之措施。
- 二、另有關教師基本授課時數不足，經參考他校做法，其不足時數於未來學期補足後，始得支領超支鐘點費。
- 三、檢附本校「教師授課時數、超支鐘點費及論文指導費核計辦法」部分條文修正草案條文對照表乙份（如附件）。

擬辦：本案通過後，續提行政會議討論。

決議：修正後通過【附件二】，續提行政會議討論。修正重點：第五條增列二學年內未補足基本授課時數之規定；第十條第二項修正申請補足基

本授課時數應同時符合指導研究生及擔任研究計畫主持人，且計畫金額應達 50 萬元以上。

執行情形：依決議辦理，本案經 108 年 5 月 24 日第 171 次行政會議討論通過，並於 108 年 6 月 4 日發布施行。

提案三

提案單位：學務處

案由：有關修正本校「學生宿舍住宿契約」第八條條文乙案，提請討論。
說明：

- 一、學生宿舍申請住宿時，除住宿費外，另需繳交 2000 元保證金，俟學生離宿後，如有物品損壞、環境不潔等情形，由保證金項下扣款，餘額退還同學帳戶。
- 二、國際交換生短期（半年）來校研修，因存摺、退費等問題，未收取住宿保證金，至離宿後清潔費用由學校負擔。擬收取清潔費用，由學校覓人清潔，以符實需。

三、檢附本契約第八條條文修正草案對照表（如附件）。

擬辦：本案討論後，依會議記錄決議執行之。

決議：照案通過【附件三】，續提行政會議討論。

執行情形：依決議辦理，本案經 108 年 5 月 24 日第 171 次行政會議討論通過。

提案四

提案單位：總務處

案由：擬訂定「國立高雄大學校園監視錄影系統管理及調閱辦法」乙案，提請討論。

說明：

- 一、為健全本校監視錄影系統之管理，規範調閱作業程序，如調閱原則、調閱流程、資料保存、調閱期限、影像保密等，以利管理單位及校內外人士依循，特訂定本辦法。
- 二、調閱作業重點簡列如下：

調閱主體 (第四條)	校內：教職員工生當事人。 校外：校外人士應會同司法或警察機關向本校提出申請。
調閱方式 (第五條)	校內外：以目視查閱為原則。拷貝影像需由司法、警察機關提出申請。
調閱程序 (第六條)	校內：當事人填妥申請單經管理單位主管同意後調閱。 校外：須由司法、警察機關提出申請。

三、檢附本辦法草案條文說明表（如附件）。

擬 辦：本案通過後，續提行政會議討論。

決 議：修正後通過【附件四】，續提行政會議討論。修正重點：第五條增列
專案簽准規定。

執行情形：依決議辦理，本案經 108 年 5 月 24 日第 171 次行政會議討論通過，
並於 108 年 6 月 4 日發布施行。

肆、各單位工作報告

請參閱各單位工作報告附件（資料公告於本校校務行政系統
(<http://adm.nuk.edu.tw/Home/login.asp> -會議資料管理專區)。

伍、臨時動議：無。

陸、其他決或指示辦理事項

單位工作補充報告說明	決議或指示事項	執行情形
學術副校長室		
請參閱議程工作報告。 補充報告： 一、合校公聽會自 4 月 30 日至 5 月 9 日止共 7 場已辦理完畢，彙整大家的意見後提送合併規劃小組討論，最後提案至校務會議做最後討論及決議。 二、OIR 感謝陳館長目前就「過去 3 年學生學習歷程與學生成效關聯性」進行分析，初步先就本校理工學院大學部一、二年級必修課程開始進行，探究學生於 E-learning 平台之學習學習歷程及涉入程度是否與學期成績具有關聯，後續再依分析結果發展主動預警程式，完成後再擴大至各個學院。	無	
行政副校長室		
請參閱議程工作報告。 補充報告： 深耕計畫 108 年度經費，請各單位協助動支執行。	無	

單位工作補充報告說明	決議或指示事項	執行情形
秘書室		
請參閱議程工作報告。 補充報告： 合校公聽會共 7 場已辦理完畢，彙整意見後提送合併規劃小組及行政會議討論，再送校務會議討論及決議。	無	
教務處		
請參閱議程工作報告。 補充報告： 8 月 1 日起鐘點費調漲 3%，108 年需再增加 50 萬支出。	無	
教學發展中心		
請參閱議程工作報告。	無	
學務處		
請參閱議程工作報告。 補充報告： 5 月 1 日全大運閉幕，感謝全大運辦公室給予足夠經費讓學生表現良好。	無	
總務處		
請參閱議程工作報告。 補充報告： 各大樓夜間門窗未依規定關閉，門禁缺失統計如工作報告，請留意改善，以免招竊。	無	
環安衛中心		
請參閱議程工作報告。	無	
圖書資訊館		
請參閱議程工作報告。 補充報告： 5 月 1 日因個人申請入學放榜，導致校網頁異常，建議各單位如有重大會議或放榜日請通知本館開放頻寬。	請參考行事曆之重要日期，主動協助開放頻寬。	依指示事項辦理。
研究發展處		
請參閱議程工作報告。		
國際事務處		
請參閱議程工作報告。 補充報告： 中南僑盃運動會圓滿完成，感謝校長蒞臨致詞。	無	
推廣教育中心		

單位工作補充報告說明	決議或指示事項	執行情形
請參閱議程工作報告。	無	
體育室		
請參閱議程工作報告。 補充報告： 一、全大運成績補充：木球團體冠軍、羽球團體第三名，希望 2020 全大運金牌數量能更增加。 二、全大運經費六仟萬已核定。 三、5 月 13 拜會高教司，建議各位主管一起陪同前往並請協助募款引薦相關資源。	無	
人事室		
請參閱議程工作報告。	無	
主計室		
請參閱議程工作報告。 補充報告： 本校校務基金 108 年度 4 月份執行情形請自行參閱附件。	無	
人文社會學院		
請參閱議程工作報告。	無	
法學院		
請參閱議程工作報告。	無	
管理學院		
請參閱議程工作報告。	無	
理學院		
請參閱議程工作報告。	無	
工學院		
請參閱議程工作報告。	無	
通識教育中心		
請參閱議程工作報告。	無	

柒、散會：當日上午 11:10。

提 案 一 附 件

國立高雄大學第 140 次主管會報教務處提案

提案一

提案單位：教務處

案由：有關「國立高雄大學博、碩士學位論文違反學術倫理案件處理要點」全案修正乙案，提請討論。

說明：

- 一、現行要點係針對博、碩士學位論文違反學術倫理進行處理，惟學位授予法於 107 年 11 月 28 日修正實施後，該法第 17 條業已明確訂定學位撤銷條件及後續處理程序，為因應相關規定修正與將本要點適用對象擴大至本校在學及休學學生，因此修正本要點名稱為「國立高雄大學學生違反學術倫理案件處理要點」。
- 二、本次修正計第一至七點，修正條文對照表請詳見附件。

擬辦：討論通過後提報行政會議討論。

決議：

國立高雄大學博、碩士學位論文違反學術倫理案件處理要點 修正草案條文對照表

101 年 6 月 15 日第 124 次行政會議通過，101 年 6 月 22 日第 25 次校務會議通過，101 年 6 月 22 日發布

依 104 年 4 月 10 日第 144 次行政會議決議修正法規格式

107 年 9 月 28 日第 134 次主管會報修正名稱及全文，107 年 10 月 12 日第 166 次行政會議修正名稱及全文，107 年 12 月 21 日第 38 次校務會議修正名稱及全文，108 年 1 月 2 日核定

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<u>國立高雄大學學生違反學術倫理案件處理要點</u>	國立高雄大學博、碩士學位論文違反學術倫理案件處理要點	要點名稱修正。
一、國立高雄大學（以下簡稱為本校） <u>為公正客觀處理本校在學、休學及已畢業學生於在校期間涉及違反學術倫理（含博、碩士學位論文違反學術倫理）案</u> ，特依據學位授予法第 17 條、本校「學術倫理案件審議辦法」及本校「研究生學位考試施行細則」第十一及十五條規定，訂定本要點，本要點未規定者，悉依教育部、科技部及本校相關規定辦理。	一、國立高雄大學（以下簡稱為本校）為規範博、碩士學位論文違反學術倫理案件之公正客觀處理程序，特依據學位授予法十七條、本校「學術倫理案件審議辦法」及本校「研究生學位考試施行細則」第十一及十五條規定，訂定本要點，本要點未規定者，悉依教育部、科技部及本校相關規定辦理。	立法宗旨新增本校在學學生涉及違反學術倫理情事。
<u>二、前點所稱本校在學、休學及已畢業學生於在校期間涉及違反學術倫理，係指在學學生、休學學生及已畢業學生之學位論文、作品、成就證明、書面報告、技術報告或專業實務報告有依本校學術倫理案件審議辦法所規定之違反學術倫理情形之一者。</u>	二、本要點所稱博、碩士學位論文，係指本校依學位授予法所授予博、碩士學位之論文。 <u>本要點所稱違反學術倫理案件，係指有依本校學術倫理案件審議辦法所規定之違反學術倫理情形之一者。</u>	依學位授予法第 17 條有關違反學術倫理之標的物，修正現行條文，重新規範違反學術倫理之學生對象及標的物。
<u>三、本校在學、休學及已畢業學生於在校期間涉及違反學術倫</u>	三、 <u>博、碩士學位論文違反學術倫理之檢舉</u> ，檢舉人應以書面載	一、現行條文「博、碩士學位論文違反學術

<p><u>理</u>之檢舉，檢舉人應以書面載明具體事實，檢附證據，並具署真實姓名、聯絡電話及地址，經查證確為檢舉情事，應即進入處理程序。</p> <p>教育部發函轉請本校調查案，得比照前項規定進入處理程序。</p> <p>依本要點所進行之程序應以秘密方式為之，避免檢舉人與被檢舉人之身分曝光。</p>	<p>明具體事實，檢附證據，並具署真實姓名、聯絡電話及地址，經查證確為檢舉情事，應即進入處理程序。</p> <p>教育部發函轉請本校調查案，得比照前項規定進入處理程序。</p> <p>依本要點所進行之程序應以秘密方式為之，避免檢舉人與被檢舉人之身分曝光。</p>	<p>倫理之檢舉」修正為「本校在學、休學及已畢業學生於在校期間涉及違反學術倫理之檢舉」。</p> <p>二、其餘條文未修正。</p>
<p>四、本校教務處為受理單位，教務處於接獲檢舉案件，於五個工作日內連同檢舉相關文件以書面密件通知被檢舉人所屬學院，並由學院院長於接獲檢舉案件十四個工作日內專簽校長核准成立<u>院級學生</u>違反學術倫理審定委員會(以下簡稱審定委員會)。</p> <p>審定委員會由被檢舉人所屬學院院長擔任召集人(主席)，成員包括被檢舉人所屬系、所、學位學程主任、校內外專業領域學者專家三至五名，合計五至七名組成。其中校外委員至少須占三分之一以上，法律專家至少一名，被檢舉人所屬系所委員不超過三分之一。委員遴聘程序依前項規定辦理。審定委員會委員身分應予保密。</p> <p>被檢舉人現有或曾有論文指</p>	<p>四、本校教務處為受理單位，教務處於接獲檢舉案件，於五個工作日內連同檢舉相關文件以書面密件通知被檢舉人所屬學院，並由學院院長於接獲檢舉案件十四個工作日內專簽校長核准成立<u>學位論文</u>違反學術倫理審定委員會(以下簡稱審定委員會)。</p> <p>審定委員會由被檢舉人所屬學院院長擔任召集人(主席)，成員包括被檢舉人所屬系、所、學位學程主任、校內外專業領域學者專家三至五名，合計五至七名組成。其中校外委員至少須占三分之一以上，法律專家至少一名，被檢舉人所屬系所委員不超過三分之一。委員遴聘程序依前項規定辦理。審定委員會委員身分應予保密。</p> <p>被檢舉人現有或曾有論文指</p>	<p>一、修正第一項，將現行條文之「學位論文違反學術倫理審定委員會」修正為「院級學生違反學術倫理審定委員會」。</p> <p>二、其餘條文未修正。</p>

<p>導師生關係、口試委員、四親等以內之血親或姻親、學術合作或其他利害關係者，皆不得擔任審定委員會之委員。</p> <p>被檢舉人所屬學院院長若須迴避，召集人由教務長擔任，若院長與教務長均須迴避時，則由校長指定副校長或其他學院院長一人擔任。</p> <p>被檢舉人所屬系、所、學位學程主任若須迴避，召集人得推薦主任所屬系內專任教師或相關領域教師一人為委員。</p> <p>審定委員會應推薦校外專業領域公正學者至少三人為審查人，且檢舉人及被檢舉人之利害關係人皆不得擔任審查人，審查人之身份應予保密。</p> <p>審查人應於一個月內完成審查，並提出審查報告書供審定委員會作為審理之參考依據，審定委員會應尊重審查人基於該專業領域之判斷。</p> <p>審定委員會應本於公平、公正、客觀、明快之原則於三個月內完成審定，必要時得展延二個月，展延以一次為限。</p> <p>開會時，應有三分之二以上委員出席，出席委員二分之一以上同意，方得決議。</p>	<p>導師生關係、口試委員、四親等以內之血親或姻親、學術合作或其他利害關係者，皆不得擔任審定委員會之委員。</p> <p>被檢舉人所屬學院院長若須迴避，召集人由教務長擔任，若院長與教務長均須迴避時，則由校長指定副校長或其他學院院長一人擔任。</p> <p>被檢舉人所屬系、所、學位學程主任若須迴避，召集人得推薦主任所屬系內專任教師或相關領域教師一人為委員。</p> <p>審定委員會應推薦校外專業領域公正學者至少三人為審查人，且檢舉人及被檢舉人之利害關係人皆不得擔任審查人，審查人之身份應予保密。</p> <p>審查人應於一個月內完成審查，並提出審查報告書供審定委員會作為審理之參考依據，審定委員會應尊重審查人基於該專業領域之判斷。</p> <p>審定委員會應本於公平、公正、客觀、明快之原則於三個月內完成審定，必要時得展延二個月，展延以一次為限。</p> <p>開會時，應有三分之二以上委員出席，出席委員二分之一以上同意，方得決議。</p>	
---	---	--

審定委員會委員應親自出席會議，不得委託他人代理出席。	審定委員會委員應親自出席會議，不得委託他人代理出席。	
<p>五、審定委員會應以書面檢具檢舉事實與理由通知被檢舉人或利害關係人員於規定期限內以書面提出說明或到場陳述意見。經送達通知後十日內仍未提出書面說明或依審定委員會之通知日期到場陳述意見者，視為放棄陳述之機會。</p> <p>審定委員會必要時得邀請被檢舉人之指導教授或相關人員列席說明。</p> <p><u>本校在學、休學及已畢業學生於在校期間涉及違反學術倫理之認定。應由審定委員本於專業審查，並依前點第八項程序辦理。</u></p>	<p>五、審定委員會應以書面檢具檢舉事實與理由通知被檢舉人或利害關係人員於規定期限內以書面提出說明或到場陳述意見。經送達通知後十日內仍未提出書面說明或依審定委員會之通知日期到場陳述意見者，視為放棄陳述之機會。</p> <p>審定委員會必要時得邀請被檢舉人之指導教授或相關人員列席說明。</p> <p><u>博、碩士學位論文違反學術倫理之認定。應由審定委員本於專業審查，並依前點第八項程序辦理。</u></p>	<p>一、修正現行條文第三項，將「博、碩士學位論文違反學術倫理」修正為「本校在學、休學及已畢業學生於在校期間涉及違反學術倫理」。</p> <p>二、其餘條文未修正。</p>
<p>六、審定委員會應作成是否違反學術倫理之具體決議（含違反學術倫理<u>樣態</u>）<u>製成審定決議書，並將其會議紀錄及審定決議書陳請校長核定後，由教務處行文檢舉人與被檢舉人及被檢舉人所屬系、所、學位學程通知審定結果及是否撤銷學位處分與救濟管道。</u></p> <p><u>前項所稱審定決議書內容至少應包含主文、事實、理</u></p>	<p>六、審定委員會應作成是否違反學術倫理之具體決議（含違反學術倫理<u>態樣</u>），<u>並將其決議製成處分書，送達被檢舉人，處分書內容應包含主文、事實、理由及救濟管道，救濟管道應敘明不服本處分者，得自本處分書送達之翌日起三十日內，繕具訴願書逕送原處分機關，並由原處分機關函轉教育部提起訴願，或於本處分書送達之</u></p>	<p>一、態樣修正為樣態。</p> <p>二、處分書修正為審定決議書。</p> <p>三、修正校內程序，由審定委員會將會議紀錄及審定決議書陳請校長核定後，由教務處行文檢舉人與被檢舉人及被檢舉人所屬系所通知審定結果及是否撤銷學位處分及救</p>

<p><u>由、審定委員會名稱及評議日期。</u></p> <p><u>本點第一項所稱救濟管道</u>應敘明不服本處分者，得自本處分<u>文</u>送達之翌日起三十日內，繕具訴願書逕送原處分機關，並由原處分機關函轉教育部提起訴願，或於本處分<u>文</u>送達之翌日起二個月內，向高等行政法院提起行政訴訟。</p>	<p>翌日起二個月內，向高等行政法院提起行政訴訟。</p>	<p>濟管道。</p> <p>四、新增第二項，將現行條文有關審定決議書內容修正並移至本項。</p> <p>五、新增第三項，將救濟管道之處分書修正為處分文並移至本項。</p>
<p>七、<u>被檢舉人已獲得學位之論文、作品、成就證明、書面報告、技術報告或專業實務報告</u>有違反學術倫理等情事，經審定委員會調查屬實，確有違反學術倫理之事實，本校應進行以下處分：</p> <p><u>(一) 撤銷被檢舉人之學位，公告註銷並追繳已發之學位證書。</u></p> <p><u>(二) 將撤銷學位與註銷學位證書事項通知其他專科學校、大學及相關機關(構)。</u></p> <p><u>(三) 通知國家圖書館及本校圖書館撤下被檢舉人之論文紙本及電子檔案。</u></p> <p><u>(四) 被檢舉人畢業之學籍以退學論處。</u></p> <p><u>(五) 若有違反其他法令者，應依相關法令處</u></p>	<p>七、<u>已獲得學位之論文、創作、展演、書面報告或技術報告</u>等有違反學術倫理等情事，經審定委員會調查屬實，確有違反學術倫理之事實，<u>且未於期限內提救濟者，由本校撤銷被檢舉人之學位，公告註銷並追繳已發之學位證書，並將撤銷與註銷事項通知其他大專校院及相關機關(構)，另發函國家圖書館及本校圖書館撤下被檢舉人之論文紙本及電子檔案，其有違反其他法令者，並應依相關法令處理。</u></p> <p>有前項行為但尚未取得學位者，其學位考試成績以不及格論，並視其違反學術倫理態樣令其退學或移送學生獎懲委員會進行處分。</p>	<p>一、依據學位授予法第17條第一項第二款有關獲得學位之標的物規定進行修正。</p> <p>二、因經審定委員會調查屬實，確有違反學術倫理之事實，未進行撤銷學位，並無進行實質處分，無法進行訴願或行政訴訟，爰此刪除現行條文第一項有關「且未於期限內提救濟者」之規定。</p> <p>三、將現行條文有關違反學術倫理後續撤銷學位等相關處分規定分款條列，並參考其他學校規定，新增撤銷學位後續學籍處理以退學方式進行。</p>

<p><u>理。</u></p> <p>有前項行為但尚未取得學位者，其學位考試成績以不及格論，並視其違反學術倫理<u>樣態</u>令其退學或移送學生獎懲委員會進行處分。</p> <p><u>本點第一、二項規定之修正，溯及已取得學位，有違反學術倫理等情事，經審定委員會調查屬實，確有違反學術倫理之事實，目前正在救濟但尚未撤銷學位者。</u></p>		<p>四、現行條文第二項之「態樣」修正為「樣態」。</p> <p>五、為處理「有違反學術倫理等情事，經審定委員會調查屬實，確有違反學術倫理之事實，目前正在救濟但尚未撤銷學位者」進行撤銷學位處分，新增第三項以作為依據。</p>
	<p>八、本要點經行政會議通過，陳請校長核定後施行，修正時亦同。</p>	<p>未修正。</p>

提 案 二 附 件

國立高雄大學第 140 次主管會報提案單

提案二

提案單位：教務處

案 由：擬訂定本校「教師以教學實務成果送審教師資格審查基準舉辦教學發表暨觀摩會標準作業要點（草案）」乙案，提請討論。

說 明：

一、為明確規範教師教學升等發表會主題及項目，確立擬升等職級發表會規模標準基準，爰提新增本辦法。

三、檢附本辦法草案如附件。（詳附件）。

擬 辦：本案通過後，續提行政會議討論。

決 議：

國立高雄大學教師以教學實務成果送審教師資格審查基準

舉辦教學發表暨觀摩會標準作業要點（草案）總說明

108 年 9 月 6 日教務處製

依本校「教師以教學實務成果之技術報告送審教師資格審查範圍及基準」規定略以：「……技術報告(教學實務類)申請教師應具資格條件：……於校內舉辦教學發表暨觀摩會，其中升等助理教授需舉辦一場以上、升等副教授或教授需舉辦二場以上，並檢具辦理教務處開立之證明文件。」

上開基準規定明定升等對應所需相關場次，惟就發表會主題及相關規模規範，仍有未盡周詳之處。為求本制度之長遠發展，宜就制度面、法令及實務作通盤檢討。爰另擬具本校「教學實務成果送審教師資格審查基準舉辦教學發表暨觀摩會標準作業要點（草案）」，茲就本處權責說明如次：

一、明確規範發表會主題及項目：(如本作業要點第三條、第四條)

(一) 明定發表會講題須與擬提升等著作外審相關。

(二) 其主題得以包含：

1. 各教育階段別之教學場域及受教者作為研究對象，在課程、教材、教法、教具、科技媒體運用、評量工具，具有創新、改進或延伸應用之具體研究（發）成果。
2. 有效提升學生學習成效或校內外推廣具有重要具體貢獻之成果。

(三) 承上，上述主題應包括下列之主要項目：

1. 教學、課程或設計理念。
2. 學理基礎。
3. 主題內容及方法技巧。
4. 研發成果及學習成效。
5. 創新及貢獻。

二、明確規範擬升等職級發表會規模標準基準，另說明如下表（如本作業要點第四條）：

擬提升等職級	發表會時間/場次	舉辦場次	規模
教授	60 分鐘	2 場次	1. 對校內各院系所教師開放報名。 2. 開放校外教師、相關業務職員報名。 3. <u>至少 1 場邀請該領域資深專家學者 1 員</u> （由院長或通識教育中心主任推薦，簽請校長同意後聘任）。
副教授	40 分鐘	2 場次	1. 對校內各院系所教師開放報名。 2. 開放校外教師、相關業務職員報名。。
助理教授	40 分鐘	1 場次	1. 對校內各院系所教師開放報名。

國立高雄大學教師以教學實務成果送審教師資格審查基準

舉辦教學發表暨觀摩會標準作業要點（草案）

108 年 0 月 0 日第 000 次主管會報修正通過，108 年 0 月 00 日第 000 次行政會議通過

擬訂定條文	說明
第一條 為明確規範本校「教師以教學實務成果之技術報告送審教師資格審查範圍及基準」中教學發表暨觀摩會主題與規模，以維本校教師以多元升等教學實踐研究申請送審教學成果要件審查之專業性及公正性，特訂立本作業要點。	立法宗旨依據。
第二條 教師以教學實務成果送審教師資格審查基準舉辦教學發表暨觀摩會，其 <u>講題須與擬提升等著作外審相關</u> ，主題得以包含： 一、各教育階段別之教學場域及受教者作為研究對象，在課程、教材、教法、教具、科技媒體運用、評量工具，具有創新、改進或延伸應用之具體研究（發）成果。 二、有效提升學生學習成效或校內外推廣具有重要具體貢獻之成果。	明定教學發表暨觀摩會主題。
第三條 教師以教學實務成果送審教師資格審查基準舉辦教學發表暨觀摩會內容應包括下列之主要項目： 一、教學、課程或設計理念。 二、學理基礎。 三、主題內容及方法技巧。 四、教學成果及學習成效。 五、創新及貢獻。	明定教學發表暨觀摩會內容。
第四條 教師依擬升等職級舉辦之教學發表暨觀摩會應符合下列規模基準： 一、擬提升等教授者，除應舉辦 <u>二場次</u> ，每場次 <u>60 分鐘</u> 以上外，需符合下列規模： 1. 開放 <u>校內</u> 各院系所教師報名。 2. 開放 <u>校外</u> 教師、相關業務職員報名。 3. <u>至少一場次外聘該領域資深學者專家 1 人與會</u> 。其資格應符合本作業要點第五條及第六條規定。 二、擬提升等副教授者，除應舉辦 <u>二場次</u> ，每場次 <u>40 分鐘</u> 以上外，需符合下列規模： 1. 對 <u>校內</u> 各院系所教師開放報名。 2. 開放 <u>校外</u> 教師、相關業務職員報名。 三、擬提升等助理教授者，除應舉辦 <u>一場次</u> ，每場次 <u>40 分鐘</u> 以上外，並對校內各院系所教師開放報名。	明確規範擬升等職級標準發表會規模基準。
第五條 外聘資深學者專家應具教學實踐研究專長，且不得有低階高審之情形。資深學者專家名單應於申請舉辦教學發表暨觀摩會前四週，由該院院長推薦， <u>通識教育中心則由通識教育中心主任推薦</u> ，簽請校長同意後聘任。因故出缺時，得補聘（派）之。	規範外聘專家學者資格及聘任方式。

第六條	外聘資深學者專家與申請者有下列各款情形之一者，應行迴避： 一、配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親與案件當事人有法律上之權利義務關係者，或同財共居親屬之關係者。 二、有其他情形足認不能公正執行職務之虞者。	規範外聘專家學者迴避條款。
第七條	送審人應於每學期開學後兩週內向教務處提出申請，由教務處統一於期中考週前、後一週擇期辦理教學發表暨觀摩會；於開學後第三週至第十二週申請者，教務處統一於期末考週前、後一週擇期辦理。	規範送審教師申請及教務處辦理教學發表暨觀摩會期程。
第八條	本要點經行政會議通過，陳請校長核定後施行，修正時亦同。	本辦法實施法定程序。

國立高雄大學教師以教學實務成果送審教師資格審查基準

舉辦教學發表暨觀摩會申請表

填表日期： 年 月 日

擬申請發表時間	民國 年 月 日(星期) : ~ :			
講題	<u>*講題須與擬提升等著作外審相關。</u>			
所屬學院/ 通識教育 中心				
所屬系所				
姓名				
職級	<input type="checkbox"/> 講師 <input type="checkbox"/> 助理教授 <input type="checkbox"/> 副教授			
擬提升等 職級	<input type="checkbox"/> 助理教授 <input type="checkbox"/> 副教授 <input type="checkbox"/> 教授			
聯絡電話	(O)	手機		
E-mail				
擬發表內 容概述				
	*請以 300 字內簡要說明			
申 請 人	系 所 主 管	院 長 / 通識教育中心 主 任	教 務 處 教 學 品 保 組	教 務 長

1. 送審人應於每學期開學後兩週內向教務處提出申請，由教務處統一於期中考週前、後一週擇期辦理教學發表暨觀摩會；於開學後第三週至第十二週申請者，教務處統一於期末考週前、後一週擇期辦理。
2. 本案承辦人：教務處教學品保組黃政逸先生，電話：07-5919782(分機：8232)，電子郵件：a0931131@nuk.edu.tw。

國立高雄大學教師以教學實務成果送審教師資格審查基準

舉辦教學發表暨觀摩會外審委員審查意見表

填表日期： 年 月 日

所屬 單位		送審等級	教授	送審人 姓 名	
審查項目及標準			評述(請敘明理由)		
1. 送審人教學、課程或設計理念清楚且具體可行。			請就送審人 <u>教學、課程或設計理念</u> 表示意見		
2. 送審人學理基礎扎實。			請就送審人 <u>學理基礎</u> 表示意見		
3. 送審人主題內容充實及方法技巧具體可行。			請就送審人 <u>主題內容及方法技巧</u> 表示意見		
4. 送審人教學成果及學習成效豐碩。			請就送審人 <u>教學成果及學習成效</u> 表示意見		
5. 送審人教學實務成果創新且具貢獻性。			請就送審人 <u>創新及貢獻</u> 表示意見		
<p style="text-align: center;">審查意見總評</p> <p>【審查意見總評至少 300 字，本項將另案繕打反饋送審人。】</p>					
審查人簽名：				審查日期：	年 月 日

註：本表為送審人擬提升等為教授者適用。

國立高雄大學教師以教學實務成果送審教師資格審查基準

舉辦教學發表暨觀摩會外審委員遴聘推薦表

一、送審教師基本資料：

單位	姓名	擬提升等職級	學術專長
		教授	

二、推薦外審委員名單：

推薦序	姓名	現職單位	職稱	備註 (聯絡方式)
1				
2				
3				
4				
5				

備註：

1. 本表為送審人擬提升等為教授者適用。
2. 外聘資深學者專家應具教學實踐研究專長，且不得有低階高審之情形。資深學者專家名單應於申請舉辦教學發表暨觀摩會前四週，由該院院長推薦，通識教育中心則由通識教育中心主任推薦，簽請校長同意後聘任。

推薦單位主管簽章：_____

校長簽章：_____

提 案 三 附 件

國立高雄大學第 140 次主管會報提案單

提案三

提案單位：總務處

案由：有關修正「國立高雄大學露營烤肉區使用管理辦法」第一條條文乙案，提請討論。

說明：

- 一、近年因露營風氣盛行，各主管部會對露營區之管理趨於嚴謹。前已來文請本校露營區辦理營業及稅籍登記，並須符合相關法規依規定受檢。
- 二、本校為教育機關，非以營利為目的，現行場地設有營房 2 間、地面營帳 12 區，烤肉台 12 爐，設備簡易，難與校外專營露營區競爭。又營房建材未符防火規定，且未取得建築使用執照，故目前未對外開放。
- 三、綜上，考量稅務行政成本過高，校外露營人士易造成校園環境髒亂與校園安全等問題，擬修法明定校外人士僅得於非上課期間申請借用，學期間不開放借用。

擬辦：本案通過後，續提行政會議討論。

決議：

國立高雄大學露營烤肉區使用管理辦法第一條修正草案條文對照表

104 年 09 月 01 日第 1040013035 號簽核定施行

106 年 9 月 29 日第 128 次主管會報修正法規名稱及全文，106 年 10 月 13 日第 160 次行政會議修正法規名稱及全文，106 年 10 月 24 日發布

108 年 月 日第 次主管會報修正第一條，108 年 月 日第 次行政會議修正第一條，108 年 月

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<p>第一條 為有效管理本校露營烤肉區，特訂定本辦法。</p> <p><u>本露營烤肉區學期間以提供校內教職員生及各級教育單位教學、研究使用為原則。非上課期間在不影響本校使用情形下，得提供校外人士借用。</u></p>	<p>第一條 為有效管理本校露營烤肉區，提供校內外人士妥善使用，特訂定本辦法。</p>	<p>修正露營烤肉區借用以本校教職員生、各級教育單位為主，在不影響教學進行期間(如寒暑假、中秋節等連續假日)開放校外人士借用，以利管理與校園安全。</p>
	<p>第二條 本露營烤肉區採使用者付費原則；借用者應於使用前三個工作日申請核准，完</p> <p>成繳款後，始得借用。</p>	<p>未修正</p>
	<p>第三條 開放借用時段、收費方式、收費標準及提供設備如下表：</p>	<p>未修正</p>

	場 地	開 放 時 間	收 費 方 式	收 費 標 準	提 供 設 備
	烤 肉 爐 (1 爐 限 10 人 以 內 使 用)	08 : 00 至 22 : 00	每 4 小 時 為 1 時 段	校內: 300 元 /1 台	提 供 水 電 、 洗 手 間 夜 間 照 明 。
				校外: 600 元 /1 台	
	露 營 區	12 : 30 至 翌 日 11 : 30	以 借 用 營 位 數 量 計 收	校內: 300 元 /1 營位	提 供 水 電 、 洗 手 間 及 沐 浴 熱 水 。
				校外: 600 元 /1 營位	
露 天 (營 火) 表 演 場	08 : 00 至 22 : 00	每 4 小 時 為 1 時 段	校內: 100 元	提 供 水 電 、 洗 手 間 。	
			校外: 200 元		

34

	<p>第四條 借用者因故取消申請，最遲需於使用日前一日來電告知，無息退還原繳之費用；如當日臨時取消者，不予退費。</p>	未修正
	<p>第五條 使用露營烤肉區應配合下列事項：</p> <p>一、如需炊事生火，請於高架炊具爐台上炊事，嚴禁直接於草地上野炊。</p> <p>二、嚴禁攜帶與燃放炮竹、煙火等危險物品。</p> <p>三、靜聲時段 22:00～翌日 08:00，禁止大聲喧嘩或製造噪音。</p> <p>四、離場前應恢復原狀，垃圾集中並置放於垃圾桶內；湯汁、廚餘、液體類需包妥，以免污染環境及避免野狗覓食。</p> <p>五、本校為無菸校園，全面實施禁菸，請勿於校園內吸菸，以維自身及他人健康，經勸導無改善者，依菸害防制法之規定處置。</p>	未修正
	<p>第六條 借用者於本校活動期間，應遵守本場地暨其它場地使用規定，如有違反經勸導未改善者，得取消其場區借用。損毀本露營場或校置設備者，須照價賠償或回復原狀。</p>	未修正
	<p>第七條 其他未盡事宜依本校</p>	未修正

	「場地提供使用作業辦法」辦理。	
	<p>第八條 本辦法經行政會議通過，陳請校長核定後發布，修正時亦同。</p> <p>本辦法自發布日施行。</p>	未修正

提 案 四 附 件

國立高雄大學第 140 次主管會報提案單

提案四

提案單位：體育室

案 由：有關修正「國立高雄大學運動績優獎勵辦法」（以下簡稱本辦法）第八條條文及附表乙案，提請討論。

說 明：

- 一、修正本辦法第八條有關撤銷或暫停獎勵之條文，及附表相關內文以符合現有的獎勵狀況，如附件修正對照表。
- 二、檢附本辦法第八條條文及附表修正草案對照表（詳如附件）。

擬 辦：本案通過後，續提行政會議討論。

決 議：

國立高雄大學運動績優生獎勵辦法第八條修正草案條文對照表

105 年 5 月 13 日第 121 次主管會報通過，105 年 5 月 27 日第 153 次行政會議通過，105 年 6 月 3 日第 44 次校務基金管理委員會通過，105 年 6 月 7 日發布，106 年 4 月 28 日第 158 次行政會議修正第 6 條，106 年 6 月 2 日第 47 次校務基金管理委員會會議修正第 6 條，106 年 6 月 9 日發布，108 年 月 日第 次行政會議修正第 條

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
	<p>第一條 國立高雄大學（以下簡稱本校）為爭取運動績優生就讀本校，並鼓勵本校學生在學期間代表學校或國家對外參加運動競賽，締造佳績，爭取學校榮譽，特訂定「國立高雄大學運動績優生獎勵辦法」（以下簡稱本辦法）。</p> <p>本辦法之運動績優生就讀本校獎勵金，與「國立高雄大學獎勵高中生就讀本校獎學金要點」第三點第一項第四款，僅得擇一申請。</p>	未修正
	<p>第二條 本辦法所稱「運動績優生」範圍如下：</p> <p>一、最近三年內代表國家參加奧林匹克運動會（或達國際奧會與國際單項運動總會所制訂參賽標準者）、亞洲運動會、東亞運動會、世界錦標賽、亞洲錦標賽，持有參賽證明者。</p> <p>二、最近三年內代表國家參加青年奧運會、</p>	未修正

	<p>青年亞運會、世界盃青棒錦標賽及亞洲盃青棒錦標賽，持有參賽證明者。</p> <p>三、最近兩年內曾參加國際性比賽、國際性分齡賽、全國運動會、全國中等學校運動會、全國單項協會所主辦之全國性比賽、教育部舉辦之高中棒球聯賽木棒組、中華民國棒球協會舉辦之王貞治盃及玉山盃國手選拔賽會：</p> <p>(一)獲得國際性比賽、國際性分齡賽、全國運動會前三名者；獲得全國中等學校運動會、教育部舉辦之高中棒球聯賽木棒組、中華民國棒球協會舉辦之王貞治盃及玉山盃國手選拔賽會第一名者。</p> <p>(二)獲得全國單項協會所主辦之全國性比賽前三名者；獲得全國中等學校運動會、教育部舉辦之高中棒球聯賽木棒組、中華民國棒球協會舉辦之王貞治盃及玉山盃國手選拔賽會第二、三名者。</p> <p>四、具有特殊運動成就表現，並持有證明文</p>	
--	--	--

	件者。	
	<p>第三條</p> <p>本辦法適用對象如下：</p> <p>一、高中職學生獲得運動成就，經錄取就讀本校之運動績優生。</p> <p>二、本校學生代表國家參加奧林匹克運動會、亞洲運動會、世界大學運動會、世界大學錦標賽；或經體育室報名，參加全國單項協會所主辦之全國性比賽、全國大專運動會及全國大專聯賽成績優異者。</p>	未修正
	<p>第四條</p> <p>運動績優生就讀本校獎勵標準如下：</p> <p>一、符合本辦法第二條第一項第一款資格者：四年學雜費、住宿費全免。</p> <p>二、符合本辦法第二條第一項第二款資格者：三年學雜費、住宿費全免。</p> <p>三、符合本辦法第二條第一項第三款第一目資格者：二年學雜費、住宿費全免。</p> <p>四、符合本辦法第二條第一項第三款第二目資格者：一年學雜費、住宿費全免。</p> <p>五、符合本辦法第二條第</p>	未修正

	<p>一項第四款資格者：比照本條第一項第四款辦理。前項各款所指住宿費，係指住宿本校學生宿舍之住宿費。</p> <p>運動成績符合或比賽層級相當於第二條第一項第三款第一目以上所定獎勵標準者，得專案簽請校長核定。</p>	
	<p>第五條 凡代表國家參加奧林匹克運動會、亞洲運動會、世界大學運動會、世界大學錦標賽；或由體育室報名經學校核准，代表學校參加全國單項協會所主辦之全國性比賽、全國大專運動會及全國大專聯賽成績優異者，獎勵金發給標準如附表。</p>	未修正
	<p>第六條 符合「本辦法」第二條規定之申請人，應於每學年上學期開學後二週內提出申請；符合「本辦法」第五條者，應於每學年上、下學期結束前一個月提出申請。兩者皆須檢附相關證明文件，經所屬運動代表隊教練與系主任簽註意見後，送體育室彙整憑辦。</p>	未修正
	<p>第七條 獎勵金發給之審議，由體育室就申請人所參加之競賽層級及運動成</p>	未修正

	<p>就進行初審後，提請本校「運動績優生獎勵審查委員會」(以下簡稱審委會)決審，合格者簽請校長核定。</p> <p>審委會由委員 7 人組成，主任委員由體育室主任擔任，運動競技學系主任為當然委員，其他委員由主任委員推薦具有體育專長及相關實務經驗之專家，經校長核定後聘任之。</p>	
<p>第八條 依本辦法獲得獎勵之學生除應代表學校參加比賽並接受績效審核。如有下列各項情形之一者，經審委會決議得撤銷或暫停獎勵資格，必要時得追回已發給之獎勵金；違反第四至八款者，另簽請學校依校規議處。</p> <p>一、競技運動表現明顯下降者。</p> <p>一、經教練提報怠惰練習者。</p> <p>二、於獎勵期間，退學或轉學者。</p> <p>三、偽造、變造申請獎勵之證件者。</p> <p>四、以不當或非法之方式獲得名次，經舉發而調查屬實者。</p>	<p>第八條 依本辦法獲得獎勵之學生除應代表學校參加比賽並接受績效審核。如有下列各項情形之一者，經審委會決議得撤銷或暫停獎勵資格，必要時得追回已發給之獎勵金；違反第四至八款者，另簽請學校依校規議處。</p> <p>一、競技運動表現明顯下降者。</p> <p>二、經教練提報怠惰練習者。</p> <p>三、於獎勵期間，退學或轉學者。</p> <p>四、偽造、變造申請獎勵之證件者。</p> <p>五、以不當或非法之方式獲得名次，經舉發而調查屬實者。</p> <p>六、違反校規情節嚴重者。</p> <p>七、違反運動道德經調查屬實。</p>	<p>修正 本辦法第八條第一項第一款：「競技運動表現明顯下降者」，該項定義難以界定，因此刪除，且第八條第一項第六款：「違反校規情節嚴重者」，情節嚴重難以界定，易生爭議，修正為：「違反校規記過以上之處分。」</p>

<p>五、違反校規情節嚴重者。</p> <p>六、違反運動道德經查屬實。</p> <p>七、違反校規記過以上之處分。</p>	<p>八、其他有損學校名譽情節嚴重者。</p>	
	<p>第九條 本獎勵依本校「學生就學補助辦法」編列預算支應，倘有不足部分專案簽請校長核定。</p>	未修正
	<p>第十條 本辦法經行政會議及校務基金管理委員會通過，陳請校長核定後發布，修正時亦同。本辦法自發布日施行。</p>	未修正
附表	附表	<p>修正</p> <p>刪除「國立高雄大學運動績優生獎勵辦法」附表項目：「獲政府頒授勳獎章者運動成就特別傑出」獎勵金及「破全國紀錄」，因符合本辦法者均已獲得應有之獎勵金，不宜再提供該項獎勵金，因此刪除。</p> <p>新增附註</p> <p>第一點全國單項協會一年可舉辦多次全國性比賽(全國大專校院運動會一年僅一次)，為求公平、嚴謹及有效把關，一學年擇最優成績提出申請一次。</p>

		<p>第三點</p> <p>於團體賽事中擔任各位置之選手(隊員)可能因某些因素，如擔任後補或規定之必要角色等狀況而未實際下場比賽，該團體若得名且每個人均得獎狀，該名未實際下場學生是否可申請獎勵金，諸如此類案例造成審核困難，需明確定義狀況。</p> <p>第五點</p> <p>全國單項協會一年可舉辦多次全國性比賽(全國大專校院運動會一年僅一次)，為求公平、嚴謹及有效把關，一學年擇最優成績提出申請一次。</p>
--	--	---

附表

單位：元

項目 獎金 成 績 〈元〉		奧 運 會	亞 運 會	世界 大學 錦標 賽會	全 全 舉全 國 國 辦國 大 大 之各 專 專 全單 運 聯 國項 動 賽 性協 會 會 比會 所			國 際 正 式 錦 標 賽	獲 選 國 手 參 加	破 全 國 紀 錄	運動成就特別傑出 獲政府頒授勳獎章者
個人 組 成 績	一	100,000	60,000	40,000	8,000			10,000	10,000	5,000	
	二	60,000	40,000	20,000	5,000						
	三	30,000	20,000	10,000	4,000						
	四	20,000	10,000	6,000	3,000						
	五	10,000	6,000	5,000	2,500						
	六	8,000	5,000	4,000	2,000						
	七	6,000	4,000	3,000	1,500						
	八	5,000	3,000	2,000	1,000						
團體 組 成 績	團體 人數				10 人 以下	11-20 人	21 人 以上				
	一	150,000	100,000	60,000	10,000	20,000	30,000				
	二	100,000	60,000	40,000	7,500	15,000	22,500				
	三	50,000	30,000	20,000	6,000	12,000	18,000				
	第四 至 八 名	30,000	20,000	10,000	5,000	10,000	15,000				

註：1.參加殘障運動會獲獎者，依上述獎金減半發給。

2.「獲選國手參加國際正式錦標賽」係指本辦法第二條第一項第一款之「國際性運動賽會」及「國際性正式錦標賽」。

3.個人領取團體組獎金時，獎金須除以實際下場人數，且團體賽之獎勵，以出賽人數為限，並需提供出賽證明或紀錄，田徑及游泳項目之獎勵，以決賽下場比賽人員為限。

4.全國大專棒球聯賽個人打擊獎、投手獎及功勞獎，各項取最優一名，每名獎金 3,000 元。

5.代表學校參加全國單項協會所主辦之全國性比賽獲獎者，每人每一學年以申請一次為限。

提 案 五 附 件

國立高雄大學第 140 次主管會報提案單

提案五

提案單位：人事室

案由：有關修正「國立高雄大學校長遴選委員會(以下簡稱遴委會)設置及作業辦法」乙案，提請討論。

說明：

一、依據教育部函頒「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」辦理。

二、本次修正重點說明如下：

- (一) 同一人連續受聘擔任同一學校之遴委會委員，以一次為限。但本辦法修正施行前已擔任之次數，不列入計算。(修正條文第三條)。
- (二) 遴委會成立後，本校應設校長遴選工作小組，協助遴委會處理校長遴選相關作業事宜。(修正條文第五條)
- (三) 候選人應揭露及遴委會委員應揭露或自行揭露之事項。(修正條文第七條)
- (四) 增訂遴委會委員解除職務之要件及程序。(修正條文第八條)
- (五) 增訂有第八條第一項第二款應解除職務之遴委會委員參與決議者，該遴委會之決議當然違背法令而無效。至有第七條第一項第二款以外應解除職務之遴委會委員參與之決議效力，遴委會應於委員遞補後開會議決。(修正條文第九條)
- (六) 增訂遴委會審核候選人資格、選定校長人選、作成是否解除委員職務或迴避之決議，或議決應解除職務之遴委會委員參與決議之效力時，均應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議。(修正條文第十條)
- (七) 增訂遴委會委員與工作人員保密義務規定。(修正條文第十五條)
- (八) 增訂校長遴選爭議處理規範。(修正條文第十六條)

三、檢附「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」及本辦法修正草案對照表(如附件)。

擬辦：本案通過後，續提行政會議討論。

決議：

國立高雄大學校長遴選委員會設置及作業辦法修正草案條文對照表

92 年 6 月 23 日教育部台人(一)字第 0920089668 號函核定

95 年 12 月 22 日本校第 14 次校務會議修正通過

100 年 6 月 24 日本校第 23 次校務會議修正通過

100 年 9 月 30 日本校 100 學年度第 1 次臨時校務會議修正通過

100 年 12 月 23 日本校第 24 次校務會議修正通過

104 年 3 月 13 日本校第 111 次主管會報修正第 3、5、14 條，104 年 4 月 10 日第 144 次行政會議修正第 3、5、14 條，104 年 6 月 26 日第 31 次校務會議修正第 3、5、14 條，104 年 7 月 9 日發布

104 年 12 月 11 日第 150 次行政會議修正第 5 條，104 年 12 月 25 日第 32 次校務會議修正第 5、10 條

105 年 4 月 8 日第 120 次主管會報修正第 3 條，105 年 4 月 22 日第 152 次行政會議修正第 3 條，105 年 12 月 23 日第 34 次校務會議修正第 3 條

108 年 月 日第 次主管會報修正全文

修正條文	現行條文	說明
第一條 國立高雄大學（以下稱本校）為遴選新任校長，依據大學法第九條、教育部訂頒「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」及本校組織規程第四條規定，訂定「國立高雄大學校長遴選委員會設置及作業辦法」（以下簡稱本辦法）	第一條 國立高雄大學（以下稱本校）為遴選新任校長，依據大學法第九條、教育部訂頒「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」及本校組織規程第四條規定，訂定「國立高雄大學校長遴選委員會設置及作業辦法」（以下簡稱本辦法）	酌作文字修正
第二條 本校校長遴選委員會（以下簡稱本會）應於校長任期屆滿十個月前或因故出缺後二個月內組成，遴選新任校長報教育部聘任。	第二條 本校校長遴選委員會（以下簡稱本會）應於校長任期屆滿十個月前或因故出缺後二個月內組成，遴選新任校長報教育部聘任， <u>並於新校長聘定後解散。</u>	本條後段有關解散遴選委員會規定已另訂於第八條，爰本條後段部份文字予以刪除。
第三條 本會置委員十七人，由學校代表七人、校友代表及社會公正人士七人、教育部遴派之代表三人組成，其中任一性別委員 <u>不得少於</u> 委員總數三分之一。其產生方式如下：	第三條 本會置委員十七人，由學校代表七人、校友代表及社會公正人士七人、教育部遴派之代表三人組成，其中任一性別委員 <u>應佔</u> 委員總數三分之一 <u>以上</u> 。其產生方式如下：	一、第一項酌作文字修正 二、為期遴選機制健全運作，讓學校以不同視野多元選才，就同一人擔任遴委會委員之次數

修正條文	現行條文	說明
<p>一、學校代表：含教師代表五人、行政人員代表（含助教、職員及稀少性科技人員）一人及學生代表一人，共七人。</p> <p>（一）教師代表：各學院於該學院專任教師中，分別推舉三人為該學院教師代表候選人，其中任一性別應佔候選人總數三分之一以上；並由校務會議代表就前開各學院推舉之候選人中，每學院各推選一人為教師代表、其餘為候補代表。</p> <p>（二）行政人員代表：由全體行政人員（含助教、職員及稀少性科技人員）推舉三人為行政人員代表候選人，其中任一性別應</p>	<p>一、學校代表：含教師代表五人、行政人員代表（含助教、職員及稀少性科技人員）一人及學生代表一人，共七人。</p> <p>（一）教師代表：各學院於該學院專任教師中，分別推舉三人為該學院教師代表候選人，其中任一性別應佔候選人總數三分之一以上；並由校務會議代表就前開各學院推舉之候選人中，每學院各推選一人為教師代表、其餘為候補代表。</p> <p>（二）行政人員代表：由全體行政人員（含助教、職員及稀少性科技人員）推舉三人為行政人員代表候選人，其中任一性別應</p>	<p>予以限制，爰依據「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」第二條第五項規定，新增本條第五項。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>佔候選人總數三分之一以上；並由校務會議代表就前開候選人中，推選一人為行政人員代表、其餘為候補代表。</p> <p>(三) 學生代表：由學生校務會議代表推舉三人為學生代表候選人，其中任一性別應佔候選人總數三分之一以上；並由校務會議代表就前開候選人中，推選一人為學生代表、其餘為候補代表。</p> <p>二、校友代表及社會公正人士：含校友代表二人及社會公正人士五人，共七人。</p> <p>(一) 校友代表：各學院於畢業之校友中，分別推薦二人為校友代表候選</p>	<p>佔候選人總數三分之一以上；並由校務會議代表就前開候選人中，推選一人為行政人員代表、其餘為候補代表。</p> <p>(三) 學生代表：由學生校務會議代表推舉三人為學生代表候選人，其中任一性別應佔候選人總數三分之一以上；並由校務會議代表就前開候選人中，推選一人為學生代表、其餘為候補代表。</p> <p>二、校友代表及社會公正人士：含校友代表二人及社會公正人士五人，共七人。</p> <p>(一) 校友代表：各學院於畢業之校友中，分別推薦二人為校友代表候選</p>	

修正條文	現行條文	說明
<p>人，本校校友會及高階管理人才培育中心於畢業校友中各推薦一人為校友代表候選人，其中任一性別應佔候選人總數三分之一以上；並由校務會議代表就前開候選人中，推選二人為校友代表、其餘為候補代表。</p> <p>(二) 社會公正人士：各學院分別推薦曾任大學校長、學術成就傑出、熟悉大學事務或關心本校發展之校外社會公正人士三人為候選人，通識教育中心及高階管理人才培育中心各推薦一人為候選人，其中任一性別應佔候選</p>	<p>人，本校校友會及高階管理人才培育中心於畢業校友中各推薦一人為校友代表候選人，其中任一性別應佔候選人總數三分之一以上；並由校務會議代表就前開候選人中，推選二人為校友代表、其餘為候補代表。</p> <p>(二) 社會公正人士：各學院分別推薦曾任大學校長、學術成就傑出、熟悉大學事務或關心本校發展之校外社會公正人士三人為候選人，通識教育中心及高階管理人才培育中心各推薦一人為候選人，其中任一性別應佔候選</p>	

修正條文	現行條文	說明
<p>人總數三分之一以上；並由校務會議代表就前開候選人中，推選五人為社會公正人士代表、其餘為候補代表。</p> <p>三、教育部遴派之代表三人：由人事室函請教育部遴派之，其中任一性別應佔委員總數三分之一以上。</p> <p>依前項規定推選與遴派委員全數之性別，未符任一性別委員應佔委員總數三分之一以上之規定時，依序由社會公正人士、校友代表、學生代表、行政人員代表、教師代表等類別委員之少數性別委員，以每次遞補一人至符合規定為止，但其中教師代表每學院須有一人。</p> <p>前項委員之遞補，由原多數性別之當選人中最低票者，被該院或該類別另一性別最高票者取代。</p> <p>第三項應遞補委員得票數相同時，由當事人，當事人不在場時，由所屬學院院長或院長代理人代</p>	<p>人總數三分之一以上；並由校務會議代表就前開候選人中，推選五人為社會公正人士代表、其餘為候補代表。</p> <p>三、教育部遴派之代表三人：由人事室函請教育部遴派之，其中任一性別應佔委員總數三分之一以上。</p> <p>依前項規定推選與遴派委員全數之性別，未符任一性別委員應佔委員總數三分之一以上之規定時，依序由社會公正人士、校友代表、學生代表、行政人員代表、教師代表等類別委員之少數性別委員，以每次遞補一人至符合規定為止，但其中教師代表每學院須有一人。</p> <p>前項委員之遞補，由原多數性別之當選人中最低票者，被該院或該類別另一性別最高票者取代。</p> <p>第三項應遞補委員得票數相同時，由當事人，當事人不在場時，由所屬學院院長或院長代理人代</p>	

修正條文	現行條文	說明
<p>為抽籤決定遞補。</p> <p><u>同一人連續受聘擔任本會委員，以一次為限。</u></p> <p><u>中華民國一百零八年八月一日前，已擔任委員次數不列入計算。</u></p>	<p>為抽籤決定遞補。</p> <p>各類當選委員因故無法擔任校長遴選工作時，由候補委員遞補之，但亦應符合任一性別委員應佔委員總數三分之一以上之規定。</p>	
	<p>第四條 本會之職掌如下：</p> <p>一、訂（修）定校長遴選作業要點。</p> <p>二、公開徵求校長候選人、審查其資格及進行訪查工作。</p> <p>三、公告校長候選人名單。</p> <p>四、邀請校長候選人說明治校理念。</p> <p>五、選定新任校長報請教育部聘任之。</p> <p>六、其他有關校長遴選之相關事項。</p> <p>本會應就二人以上之合格候選人審議，始得選定校長人選。</p>	本條未修正
<p>第五條 本會應於委員<u>聘任次日起三十日</u>內由校長召集第一次會議。</p> <p>本會置召集人一人，於校長召開第一次會議時，由委員互選產生，校長於召集人產生後應即退席。</p>	<p>第五條 本會應於委員產生後二十日內由校長召集第一次會議。</p> <p>本會置召集人一人，於校長召開第一次會議時，由委員互選產生，校長於召集人產生後應即退席。</p>	<p>一、依據「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」第四條規定，修正遴選委員會第一次會議應於聘任委員會委</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>本會召集人負責召開及主持各項會議，並推動相關工作，且為對外唯一發言人，遴選作業應予保密。</p> <p>本會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理，並應有全體委員三分之二以上出席始得開議，出席委員過半數之同意始得決議。</p> <p>新任校長之選定，應經出席委員三分之二以上之同意，始得決議；惟如經二次投票結果仍無候選人達出席委員三分之二同意時，則由本會重新公開徵求校長候選人。</p> <p>本會委員均為無給職。</p> <p>本會<u>成立前</u>之事務性工作由人事室主辦，秘書室協辦。<u>本會成立後，本校應設校長遴選工作小組(以下簡稱工作小組)，處理校長遴選相關作業事宜。</u></p> <p><u>前項工作小組由人事室主任、秘書室指派 1 人及本會推派之委員 3-5 人組成，置執行秘書一人，由本會召集人就前開推派委員中指定一人兼任。</u></p>	<p>本會召集人負責召開及主持各項會議，並推動相關工作，且為對外唯一發言人，遴選作業應予保密。</p> <p>本會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理，並應有全體委員三分之二以上出席始得開議，出席委員過半數之同意始得決議。</p> <p>新任校長之選定，應經出席委員三分之二以上之同意，始得決議；惟如經二次投票結果仍無候選人達出席委員三分之二同意時，則由本會重新公開徵求校長候選人。</p> <p>本會委員均為無給職，<u>但校外委員及候選人得支給出席費及交通費。</u></p> <p>本會之事務性工作由人事室主辦，秘書室協辦。</p>	<p>員次日起三十日召開。</p> <p>二、依據「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」第三條第三項規定，修正第七項本校應設校長遴選工作小組協助遴選會執行遴選相關作業事宜。</p> <p>三、增訂第九項，遴選工作小組任務職掌。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p><u>工作小組協助本會執行下列任務：</u></p> <p><u>一、校長遴選作業要點之擬訂。</u></p> <p><u>二、候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審。</u></p> <p><u>三、遴選程序進行及法規諮詢。</u></p> <p><u>四、其他本會所提協助事項。</u></p>		
	<p>第六條 本會開會時，得視需要邀請有關人員列席或提供資料。</p>	<p>本條未修正</p>
<p><u>第七條 候選人應於參加遴選之表件揭露下列事項：</u></p> <p><u>一、符合教育人員任用條例所定大學校長資格之學經歷。</u></p> <p><u>二、聲明未具教育人員任用條例所定消極任用資格。</u></p> <p><u>三、學位論文名稱及指導者姓名。</u></p> <p><u>四、遴選表件收件截止日前三年內，曾擔任營利事業董事、獨立董事、監察人或其他執行業務之重要職務。</u></p> <p><u>五、其他經本會決議應揭露之職務、關係或相關事項。</u></p> <p><u>本會委員與候選人間</u></p>		<p>一、本條新增</p> <p>二、依據「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」第六條規定，訂定有關候選人及遴選委員會委員應揭漏或自行揭漏之事項。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p><u>有下列情形之一者，應向本會揭露：</u></p> <p><u>一、配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係。</u></p> <p><u>二、學位論文指導之師生關係。</u></p> <p><u>三、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人。</u></p> <p><u>四、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業決策或執行業務之職務。</u></p> <p><u>五、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時任職於同一機關（構）學校，且曾有聘僱或職務上直接隸屬關係。</u></p> <p><u>六、其他經本會決議應揭露之職務、關係或其他相關事項。</u></p> <p><u>遴選表件收件截止日後至遴定校長人選前，候選人或本會委員有前二項規定應揭露之事項，亦應向本會揭露。</u></p> <p><u>本會委員與候選人間</u></p>		

修正條文	現行條文	說明
<p><u>有前二項所定應揭露情形以外之事項，得自行向本會揭露。</u></p>		
<p>第<u>八</u>條 本會委員為校長候選人時，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經本會確認後，解除其職務：</p> <p>一、因故無法參與遴選作業。</p> <p>二、與候選人有<u>前條第二項第一款至第三款所定關係</u>。</p> <p><u>本會委員有依前條第二項第四款至第六款與第三項規定應揭露之事項及依前條第四項規定自行揭露之事項者，應提本會討論，作成是否解除委員職務或迴避之決議。</u></p> <p>本會委員有<u>應解除職務之事由而未解除職務</u>，或有具體事實足認其執行職務有偏頗之虞者，<u>教育部得以書面送交學校轉請遴選會議決；</u>候選人<u>或本會委員</u>得以書面向本會舉出其原因及事實，經本會議決後，解除委員職務。<u>本會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。</u></p>	<p>第七條 本會委員為校長候選人時，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經本會確認後，解除其職務：</p> <p>一、因故無法參與遴選作業。</p> <p>二、與候選人有<u>配偶、三親等內之血親或姻親或曾有此關係</u>。</p> <p><u>三、與候選人有學位論文指導之師生關係。</u></p> <p>本會委員有前項不得擔任委員之事由而繼續擔任，或有具體事實足認其執行職務有偏頗之虞者，候選人得於<u>第二次遴選委員會會議召開前</u>向本會舉其原因及事實，經本會議決後，解除委員職務。</p> <p>前二項所遺委員職缺，按身分別依第三條規定依序遞補之。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、依據「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」第七條規定，修正遴委會委員解除職務之要件及程序。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p><u>本會委員喪失資格或經解除職務</u>所遺委員職缺，按身分別依第三條規定依序遞補之。</p>		
<p>第<u>九</u>條 依前條第一項第二款應解除職務之遴委會委員參與決議者，該遴委會之決議當然違背法令而無效。</p> <p>前條第一項第二款以外應解除職務之遴委會委員參與之決議效力，遴委會應於委員遞補後開會議決。</p>		<p>一、本條新增。</p> <p>二、依據「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」第八條規定增列。</p> <p>三、為期遴選過程符合正當法律程序，遴選過程如有第八條第一項第二款所定應解除職務之遴委會委員參與決議者，該遴委會之決議當然違背法令而無效，爰於第一項明定。</p> <p>四、基於遴委會執行任務之獨立性，遴選過程中遴委會委員如有第八條第一項第二款所定應解除職務以外之解除職務情形，其參與之決議效力，由遴委會</p>

修正條文	現行條文	說明
		於委員遞補後開會議決之，爰於第二項明定。
<p>第<u>十</u>條 本會就下列事項應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議：</p> <p>一、依第三條第一項第二款與第五款規定審核候選人資格及選定校長人選。</p> <p>二、依第八條第一項、第二項或第三項規定作成解除委員職務或迴避之決議。</p> <p>三、依前條第二項規定議決應解除職務之遴委會委員參與決議之效力。</p>		<p>一、本條新增。</p> <p>二、依據「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」第九條規定增列。</p> <p>三、為期慎重並避免爭議，明定遴委會應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議之要件；其餘未規定事項，由遴委會依議事自主原則自訂規範或採納其他相關規定辦理。</p>
<p>第<u>十一</u>條 校長候選人除應符合有關法令之規定外，並應具備下列條件：</p> <p>一、具有卓越之治校理念及規劃組織領導能力。</p> <p>二、具有爭取及妥善運用資源之能力。</p> <p>三、具公認之學術成就或專業聲望。</p> <p>四、具高尚之品德情操及民主法治素養。</p>	<p>第八條 校長候選人除應符合有關法令之規定外，並應具備下列條件：</p> <p>一、具有卓越之治校理念及規劃組織領導能力。</p> <p>二、具有爭取及妥善運用資源之能力。</p> <p>三、具公認之學術成就或專業聲望。</p> <p>四、具高尚之品德情操及民主法治素養。</p>	條次變更，內容未修正
<p>第<u>十二</u>條 校長候選人以公開</p>	<p>第九條 校長候選人以公開徵</p>	條次變更，內容未

修正條文	現行條文	說明
<p>徵求方式辦理，受理期間以二個月為原則，並依下列方式之一推薦之：</p> <p>一、本校專任教師十人以上之連署推薦。</p> <p>二、國內外大學校（院）或學術研究機構之專任教授、副教授或研究員、副研究員十五人以上之連署推薦。</p> <p>三、本會推薦。</p> <p>除依前項第三款經本會推薦者外，本校之校長遴選委員不得參與連署推薦。</p> <p>被推薦人未達五人時，得經本會之決議，再次辦理徵求推薦，各次公告期間所有被推薦人得合併辦理資格審查。合併後被推薦人人數須達三人以上，始得進行遴選工作。</p>	<p>求方式辦理，受理期間以二個月為原則，並依下列方式之一推薦之：</p> <p>一、本校專任教師十人以上之連署推薦。</p> <p>二、國內外大學校（院）或學術研究機構之專任教授、副教授或研究員、副研究員十五人以上之連署推薦。</p> <p>三、本會推薦。</p> <p>除依前項第三款經本會推薦者外，本校之校長遴選委員不得參與連署推薦。</p> <p>被推薦人未達五人時，得經本會之決議，再次辦理徵求推薦，各次公告期間所有被推薦人得合併辦理資格審查。合併後被推薦人人數須達三人以上，始得進行遴選工作。</p>	修正
<p>第十<u>三</u>條 本會受理推薦後，依下列程序辦理遴選工作：</p> <p>一、審查：</p> <p>（一）資格審查：本會針對受推薦之校長候選人進行書面資料審查及訪談，並徵詢其參選</p>	<p>第十條 本會受理推薦後，依下列程序辦理遴選工作：</p> <p>一、審查：</p> <p>（一）資格審查：本會針對受推薦之校長候選人進行書面資料審查及訪談，並徵詢其參選</p>	條次變更，內容未修正

修正條文	現行條文	說明
<p>之意願，如發 現有不實之陳 述、資格不符 或有爭議者， 得經本會決議 並敘明理由後 取消其資格。</p> <p>(二) 公告名單：初 審通過之校長 候選人名單， 由本會正式公 告之。</p> <p>二、公開演講及座談：本 會應於公告校長候選 人名單後一個月內邀 請公開演講及座談， 闡述其治校理念。</p> <p>三、同意權之行使：</p> <p>(一) 本會應將校長 候選人資料分 送予本校校務 會議代表及本 校專任講師以 上教師，且安 排適當的時間 與地點，由校 務會議代表及 本校專任講師 以上教師（身 分重複時僅能 以其一身分領 票），分別針對</p>	<p>現有不實之陳 述、資格不符 或有爭議者， 得經本會決議 並敘明理由後 取消其資格。</p> <p>(二) 公告名單：初 審通過之校長 候選人名單， 由本會正式公 告之。</p> <p>二、公開演講及座談：本 會應於公告校長候選 人名單後一個月內邀 請公開演講及座談， 闡述其治校理念。</p> <p>三、同意權之行使：</p> <p>(一) 本會應將校長 候選人資料分 送予本校校務 會議代表及本 校專任講師以 上教師，且安 排適當的時間 與地點，由校 務會議代表及 本校專任講師 以上教師（身 分重複時僅能 以其一身分領 票），分別針對 每一位校長候</p>	

修正條文	現行條文	說明
<p>每一位校長候選人投票行使同意權。</p> <p>(二) 同意權之行使採連記法，當候選人已獲得校務會議代表及本校專任講師以上教師人數二分之一同意時，即通過同意權之行使，並停止唱票。</p> <p>(三) 若獲同意票數達校務會議代表及本校專任講師以上教師人數二分之一以上之候選人不足二人時，應經本會決議，重新辦理遴選。</p> <p>(四) 其獲同意票數達五分之一之候選人應保留其通過遴選之資格。</p> <p>四、校長遴選：獲同意通過之候選人由本會依第五條規定遴選之。</p>	<p>選人投票行使同意權。</p> <p>(二) 同意權之行使採連記法，當候選人已獲得校務會議代表及本校專任講師以上教師人數二分之一同意時，即通過同意權之行使，並停止唱票。</p> <p>(三) 若獲同意票數達校務會議代表及本校專任講師以上教師人數二分之一以上之候選人不足二人時，應經本會決議，重新辦理遴選。</p> <p>(四) 其獲同意票數達五分之一之候選人應保留其通過遴選之資格。</p> <p>四、校長遴選：獲同意通過之候選人由本會依第五條規定遴選之。</p> <p>本會應就校長候選人</p>	

修正條文	現行條文	說明
本會應就校長候選人中選定一名，送本校具文報請教育部聘任之。	中選定一名，送本校具文報請教育部聘任之。	
第十四條 校長候選人不得從事競選活動，亦不得委請他人拉票。	第十一條 校長候選人不得從事競選活動，亦不得委請他人拉票。	條次變更，內容未修正
<u>第十五條 本會委員、應邀列席人員與工作人員對本會各項討論及議決過程應嚴守秘密，對於各項遴選工作內容，非經本會同意不得對外發布消息。有關本會對外之消息發布，應由本會召集人行之。</u>		一、本條新增。 二、依據「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」第十條規定，增訂本會委員及相關工作人員保密規定。
<u>第十六條 校長就任前之遴選爭議，本會應於三個月內作成決議確實處理之。</u> <u>本會於校長就任後自動解散。但本會無正當理由怠於執行第三條所定任務，或未於前項所定期限內確實處理遴選爭議者，經本校校務會議代表三分之一以上提案，二分之一以上代表出席，出席代表過半數同意後解散。</u> <u>本會經學校校務會議依前項規定解散後，學校應於二個月內重新</u>		一、本條新增。 二、依據「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」第十一條規定增訂本條。 三、茲以校長遴選爭議可能發生於校長就任前後，且爭議態樣尚難以預見，爰第一項明定校長就任前之遴選爭議，遴委會應於三個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由教育部處理。

修正條文	現行條文	說明
<u>組成遴委會。</u>		四、遴委會任務係遴選當次之新任校長，校長就任後任務即完成，爰於第二項明定遴委會於校長就任後自動解散。另遴委會無正當理由怠於執行遴選任務或未於第一項所定期限內確實處理遴選爭議時，明定校務會議代表提案與議決解散遴委會之門檻，以期校務會議代表審慎為之。
第十 <u>七</u> 條 本會執行本辦法相關事項所需之經費，由學校管總費用項下支應。	第十二條 本會執行本辦法相關事項所需之經費，由學校管總費用項下支應。	條次變更，內容未修正
第十 <u>八</u> 條 本辦法未規定事項，依大學法及相關法令規定辦理。	第十三條 本辦法未規定事項，依大學法及相關法令規定辦理。	條次變更，內容未修正
第十 <u>九</u> 條 本辦法經行政會議及校務會議通過，陳請校長發布 <u>後實施，並報請教育部備查</u> ，修正時亦同。	第十四條 本辦法經行政會議及校務會議通過，陳請校長發布，修正時亦同。本辦法自發布日施行。	一、條次變更。 二、依據「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」第三條四項規定，修正法規程序，以期審慎周延。

國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
第一條 本辦法依大學法第九條第三項規定訂定之。	第一條 本辦法依大學法第九條第三項規定訂定之。	本條未修正。
<p>第二條 各大學應於校長任期屆滿十個月前或因故出缺後二個月內，組成校長遴選委員會（以下簡稱遴委會），遴選新任校長報教育部聘任。</p> <p>遴委會置委員十五人至二十一人，以單數組成，由學校就下列人員聘任之：</p> <p>一、學校代表：由學校校務會議推選，占全體委員總額五分之二。</p> <p>二、校友代表及社會公正人士：依學校組織規程或其他相關規定<u>推薦</u>，占全體委員總額五分之二。</p> <p>三、教育部遴派之代表：前二款以外之其餘委員。</p> <p>前項各款代表於推選（薦）或遴派時，應酌列候補委員。第一款學校代表應包括教師代表，其人數不得少於三分之二。</p> <p>遴委會任一性別</p>	<p>第二條 各大學應於校長任期屆滿十個月前或因故出缺後二個月內，組成校長遴選委員會（以下簡稱遴委會），遴選新任校長報教育部聘任。</p> <p>遴委會置委員十五人至二十一人，以單數組成，由學校就下列人員聘請擔任之：</p> <p>一、學校代表：由學校校務會議推選，占全體委員總額五分之二。</p> <p>二、校友代表及社會公正人士：依學校組織規程或其他相關規定產生，占全體委員總額五分之二。</p> <p>三、教育部遴派之代表：前二款以外之其餘委員。</p> <p>前項各款代表於推選（薦）或遴派時，應酌列候補委員。第一款學校代表應包含教師代表，其人數不得少於三分之二。</p> <p>遴委會任一性別</p>	<p>一、第一項未修正。</p> <p>二、第二項之修正，說明如下：</p> <p>（一）序文：所定「由學校就下列人員聘請擔任之」，為與修正條文第四條第一項用語一致，酌作文字修正。</p> <p>（二）第二款：所定「校友代表及社會公正人士：依學校組織規程或其他相關規定產生」一節，為與大學法第九條第二項第二款用語一致，酌作文字修正。</p> <p>（三）第一款及第三款未修正。</p> <p>三、第三項及第四項酌作文字修正。</p> <p>四、現行校長遴選委員會（以下簡稱遴委會）委員組成比例，校務會議推選之代表占五分之二，學校推薦之校友及社會公正人士占五分之二，亦即有五分之四</p>

<p>委員不得少於委員總數三分之一。</p> <p><u>同一人連續受聘擔任同一學校之遴委會委員，以一次為限。但本辦法中華民國一百零八年八月一日修正施行前已擔任之次數，不列入計算。</u></p>	<p>委員應占委員總數三分之一以上。</p> <p><u>本辦法中華民國一百零一年十月二十六日修正施行前，大學已依修正前規定組成校長遴選委員會進行校長遴選作業者，得繼續辦理。</u></p>	<p>之遴委會委員係由學校推選（薦）產生。為期遴選機制健全運作，讓學校以不同視野多元選才，就同一人擔任遴委會委員之次數予以限制，爰新增第五項，並於本文明定同一人連續受聘擔任同一學校之遴委會委員，以一次為限。另為明確規範本文所定連續受聘擔任同一學校之遴委會委員之次數計算方式，爰於但書明定本辦法修正施行前已擔任之次數，不列入計算。又所稱「本辦法修正施行前已擔任之次數」，包括本辦法修正施行前已擔任遴委會委員並完成校長遴選作業之次數，及本辦法修正施行前已擔任遴委會委員且修正施行後尚在進行校長遴選作業之次數。</p> <p>五、現行條文第五項之過渡規定，已無規範實益，爰予刪除。</p>
<p>第三條 遴委會應本獨立自主之精神執行下列任務：</p> <p>一、決定候選人產生方式。</p>	<p>第三條 遴委會應本獨立自主之精神執行下列任務：</p> <p>一、決定候選人產生方式。</p>	<p>一、第一項及第二項未修正。</p> <p>二、另為健全遴選過程相關行政支援量能及品質，提供遴委會</p>

<p>二、決定遴選程序。</p> <p>三、審核候選人資格。</p> <p>四、選定校長人選由學校報教育部聘任。</p> <p>五、其他有關校長遴選之相關事項。</p> <p>遴委會應就二人以上之合格候選人審議，始得選定校長人選。</p> <p><u>學校應指定專責單位或人員組成工作小組，協助遴委會執行第一項所定任務（包括遴選作業細節性規定之擬訂、候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審、遴選程序進行、法規諮詢及其他遴委會所提協助事項）。</u></p> <p><u>學校應就下列事項訂定相關規定，經校務會議審議通過後實施，並報教育部備查；修正時，亦同：</u></p> <p>一、<u>前條與第十一條第二項及第三項所定遴委會組成、解散、重新組成與委員產生及遞補方式。</u></p> <p>二、<u>前項所定工作小組之組成、任務及相關運作程序。</u></p> <p><u>本辦法中華民國一百零八年八月一日修正施行前，學校已依修正前規定組成遴委</u></p>	<p>二、決定遴選程序。</p> <p>三、審核候選人資格。</p> <p>四、選定校長人選由學校報教育部聘任。</p> <p>五、其他有關校長遴選之相關事項。</p> <p>遴委會應就二人以上之合格候選人審議，始得選定校長人選。</p>	<p>踐行正當行政程序之輔助、各項遴選資料之整體檢核審視，爰增列第三項，<u>明定學校應指定專責單位或人員組成工作小組，協助遴委會執行第一項所定任務（包括遴選作業細節性規定之擬訂、候選人遴選表件資訊揭露及資格之初審、遴選程序進行、法規諮詢及其他遴委會所提協助事項）。</u>另工作小組初審候選人是否具備教育人員任用條例第十條第一項第一款第三目所定「曾任相當教授之教學、學術研究工作」之資格，如涉及教育人員任用條例施行細則第十三條之一第三項第二款、第三款所定有創作、發明或重要專門著作，在教學、學術研究上有重要貢獻之審認時，應送該專業領域校外學者專家本低階不高審原則提供遴委會意見，以為周妥；惟遴委會依第一項第三款仍有權衡判斷之餘地。另，已依教育人員任用條例</p>
--	---	--

<p><u>會進行校長遴選作業者，不適用前項規定。</u></p>		<p>第十條所定曾任相當教授之教學、學術研究工作資格擔任大學校長者，具大學校長聘任資格，於再次參加校長遴選時，工作小組無須再送該專業領域校外學者專家就候選人學術經歷提供意見。</p> <p>三、茲以遴委會委員中之學校代表、校友代表及社會公正人士均由學校推選（薦），復以遴委會委員身分多元，學校應提供遴委會行政支援以健全遴選程序，爰增列第四項明定學校應就第二條與第十一條第二項及第三項所定遴委會組成、解散、重新組成與委員產生（即各類成員產生之規範及程序）及遞補方式，及第三項所定工作小組之組成、任務及相關運作程序訂定規定，並應經校務會議審議通過實施，並報教育部備查（修正時亦同），以期審慎周延。</p> <p>四、考量部分學校校長遴選作業刻正進行中，爰增列第五項，明定已組成遴委會</p>
-----------------------------------	--	---

		進行校長遴選作業之學校，不適用第四項規定，俾利辦理。
<p>第四條 學校應於<u>聘任遴委會委員次日起三十日內</u>召開第一次會議。</p> <p>遴委會置召集人一人，由委員互選產生，召集會議並擔任主席。召集人因故不能出席時，由委員互推一人代理之。</p> <p>遴委會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理；應有三分之二以上委員出席，始得開會，<u>並經出席委員過半數之同意</u>，始得決議。</p>	<p>第四條 學校應於遴委會委員產生後二十日內召開第一次會議。</p> <p>遴委會置召集人一人，由委員互選產生，召集會議並擔任主席。召集人因故不能出席時，由委員互推一人代理之。</p> <p>遴委會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理；應有三分之二以上委員出席始得開議，出席委員過半數之同意始得決議。</p>	<p>一、以遴委會委員包括學校代表、校友代表與社會公正人士及教育部遴派之代表，需時協調開會時間；又實務上學校對於「遴委會委員產生後」之認定，係指學校完成委員推選（薦）、教育部遴派委員、抑或學校聘請擔任委員之日，多有疑義，爰修正第一項<u>明定學校應於聘任遴委會委員次日起三十日內</u>召開第一次會議。</p> <p>二、第二項未修正。</p> <p>三、第三項酌作文字修正。</p>
<p>第五條 遴委會開會時，得視需要邀請有關人員列席或提供資料。</p>	<p>第五條 遴委會開會時，得視需要邀請有關人員列席或提供資料。</p>	<p>本條未修正。</p>
<p>第六條 候選人應於參加遴選之表件揭露下列事項：</p> <p>一、符合教育人員任用條例所定大學校長資格之學經歷。</p> <p>二、聲明未具教育人員任用條例所定消極任用資格。</p> <p>三、學位論文名稱及指導者姓名。</p> <p>四、遴選表件收件截止</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、現行條文第六條定有遴委會委員應解除職務及有具體事實足認其執行職務有偏頗之虞者，候選人得向遴委會舉其原因及事實，經遴委會會議決後，解除委員職務之規定。為體現正當行政程序原則，爰分別於本條明</p>

<p>日前三年內，曾擔任營利事業董事、獨立董事、監察人或其他執行業務之重要職務。</p> <p>五、其他經遴選委員會決議應揭露之職務、關係或相關事項。</p> <p>遴選委員會委員與候選人間之有下列情形之一者，應向遴選委員會揭露：</p> <p>一、配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係。</p> <p>二、學位論文指導之師生關係。</p> <p>三、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人。</p> <p>四、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時擔任同一營利事業決策或執行業務之職務。</p> <p>五、遴選表件收件截止日前三年內，曾同時任職於同一機關（構）學校，且曾有聘僱或職務上直接隸屬關係。</p> <p>六、其他經遴選委員會決議應揭露之職務、關係或其他相</p>		<p>確規範候選人應揭露及遴選委員會委員應揭露或自行揭露事項，使該規定能具體落實於遴選程序中。</p> <p>三、第一項明定候選人應揭露事項，說明如下：</p> <p>（一）為利遴選委員會審查候選人資格，爰於第一款及第二款分別規範候選人應具教育人員任用條例所定積極任用資格，並聲明不具同條例所定消極任用資格。</p> <p>（二）修正條文第七條第一項第二款規定，遴選委員會委員與候選人有學位論文指導師生關係者，應解除委員職務，爰於第三款明定候選人應揭露其學位論文名稱及指導者姓名。又「學位論文名稱及指導者姓名」，指取得學位之所有論文名稱及指導者姓名。</p> <p>（三）為確認遴選委員會委員與候選人間，是否有商業上重大利害關係，爰於第四款明定候選人應揭露擔任營利事</p>
--	--	---

<p>關事項。</p> <p>遴選表件收件截止日後至遴定校長人選前，候選人或遴委會委員有前二項規定應揭露之事項，亦應向遴委會揭露。</p> <p>遴委會委員與候選人間有前二項所定應揭露情形以外之事項，得自行向遴委會揭露。</p>		<p>業董事、獨立董事、監察人或其他執行業務之重要職務（例如副執行長、副秘書長層級以上職務），並以遴選表件收件截止日之前三年內為揭露範圍，以資明確。另所稱營利事業，依所得稅法第十一條第二項規定認定。</p> <p>（四）為落實遴委會獨立自主運作精神，並踐行遴委會自律規範，爰於第五款規定遴委會得自行決定候選人應予揭露之資訊，以利遴委會進行利益迴避之審認。</p> <p>四、第二項明定遴委會委員應揭露事項，說明如下：</p> <p>（一）第一款參考現行條文第六條第一項第二款及行政程序法第三十二條第一款：「公務員在行政程序中，有下列各款情形之一者，應自行迴避：一、本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者</p>
--	--	---

		<p>為事件之當事人時。」之規定，明定遴委會委員與候選人間有配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者，應予揭露，以利遴委會依修正條文第七條第一項第二款確認解除遴委會委員職務。</p> <p>(二) 第二款參考現行條文第六條第一項第三款，明定遴委會委員與候選人間有學位論文指導之師生關係，應予揭露，以利遴委會依修正條文第七條第一項第二款確認解除遴委會委員職務。</p> <p>(三) 另遴委會委員與候選人同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人，二者在商業上有重大利害關係，亦應主動揭露，以利遴委會依修正條文第七條第一項第二款確認解除遴委會委員職務。爰於第三款明定，並以遴選表件收件截止日</p>
--	--	---

		<p>之前三年內為揭露範圍，以資明確。所稱營利事業，依所得稅法第十一條第二項規定認定。</p> <p>(四) 另為避免遴委會委員與候選人間商業上之利害關係影響遴選公正性，爰於第四款規定遴委會委員如與候選人曾同時擔任同一營利事業決策或執行業務之職務，應予揭露，並以遴選表件收件截止日之前三年內為揭露範圍，以資明確。所稱營利事業，依所得稅法第十一條第二項規定認定。</p> <p>(五) 校長候選人如與遴委會委員曾同時任職於同一機關（構）學校，且曾有聘僱或職務上直接隸屬關係，其關係亦屬密切，爰於第五款明定，並以遴選表件收件截止日之前三年內為揭露範圍，以資明確。</p> <p>(六) 遴委會為執行自律規範，得自行決定遴委會委員應揭</p>
--	--	--

		<p>露事項（例如遴委會委員與候選人間有第一項第五款經遴委會決議候選人應揭露之職務、關係或其他相關事項之情形），以利遴委會進行利益迴避之審認，爰於第六款明定之。</p> <p>五、另遴選表件收件截止日後至遴定校長人選前，候選人或遴委會委員如有第一項及第二項所定應揭露之事項，亦應向遴委會揭露，爰於第三項明定。</p> <p>六、為實踐遴委會自律規範，遴委會委員有第二項及第三項應揭露以外之事項，得自行向遴委會揭露，並於第四項明定。</p>
<p>第七條 遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：</p> <p>一、因故無法參與遴選作業。</p> <p>二、與候選人有<u>前條第二項第一款至第三款所定關係</u>。 <u>遴委會委員有依前條第二項第四款至</u></p>	<p>第六條 遴委會委員為校長候選人者，當然喪失委員資格；有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：</p> <p>一、因故無法參與遴選作業。</p> <p>二、與候選人有配偶、三親等內之血親或姻親或曾有此關係。</p> <p>三、有學位論文指導之</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、查法務部一百零八年四月二十二日法律字第一〇八〇三五〇四三六〇號書函略以：行政程序法第三十二條、第三十三條雖對於迴避設有規定，而依大學法第九條第三項授權訂定之本辦法第六條另有解除職務之</p>

<p><u>第六款與第三項規定應揭露之事項及依前條第四項規定自行揭露之事項者，應提遴委會討論，作成是否解除委員職務或迴避之決議。</u></p> <p><u>遴委會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認遴委會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交學校轉請遴委會議決；候選人或遴委會委員並得以書面舉出其原因及事實，向遴委會申請解除其委員職務。遴委會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。</u></p> <p><u>遴委會委員喪失資格或經解除職務所遺職缺，按身分別由學校依第三條第四項訂定之遞補方式規定遞補之。</u></p>	<p>師生關係。</p> <p>遴委會委員有前項不得擔任委員之事由而繼續擔任，或有具體事實足認其執行職務有偏頗之虞者，候選人得向遴委會舉其原因及事實，經遴委會議決後，解除委員職務。</p> <p>前二項所遺委員職缺，按身分別依第二條第二項規定遞補之。</p>	<p>規定，然行政程序法及本辦法規定均以「有具體事實足認其執行職務有偏頗之虞」為其事由之一，則二規範間如具有競合關係，自應優先適用本辦法；惟如二規範間未具競合關係，或特別法未規定者，則仍可適用行政程序法之相關規定，合先敘明。</p> <p>三、第一項之修正，說明如下：</p> <p>（一）第一款未修正。</p> <p>（二）第二款：參考行政程序法第三十二條第一款：「公務員在行政程序中，有下列各款情形之一者，應自行迴避：一、本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者為事件之當事人時。」之規定，將修正條文第六條第二項所定遴委會委員與候選人間如有配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係，及學位論文指導之師生關</p>
---	---	---

		<p>係，列為解除遴委會委員職務之態樣；另遴委會委員與候選人間，如有商業上重大利害關係將影響遴選之公正性，爰將同時擔任同一營利事業董事、獨立董事或監察人列入經遴委會確認後，即解除遴委會委員職務之態樣，並以遴選表件收件截止日前三年內為認定範圍。至遴委會委員與候選人遴選表件收件截止日前三年內，同時擔任同一營利事業「執行業務之職務」是否需解除遴委會委員職務或迴避，應視個案情形由遴委會討論後決議。</p> <p>四、按遴委會委員與候選人如有第一項所定當然解除職務或應解除職務以外之特殊利害關係，亦可能對遴選公正性產生影響（例如遴委會委員與候選人間具有多重利害關係、長期維持某一利害關係、多數遴委會委員</p>
--	--	--

		<p>均與某候選人具有特定利害關係等)，爰增列第二項明定遴委會委員有依第六條第二項第四款至第六款及第三項規定應揭露之事項及依第六條第四項規定自行揭露之事項者，應提遴委會就個案情形進行討論，並作成是否解除委員職務或迴避之決議。</p> <p>五、第三項由現行條文第六條第二項修正移列。為促進遴委會公正執行遴選任務，爰於本項前段明定遴委會委員有應解除職務之事由而未解除職務，或有具體事實足認遴委會委員執行職務有偏頗之虞者，教育部得以書面送交學校轉請遴委會議決。另為期遴委會在自律規範下進行公正遴選機制，爰於本項後段明定候選人或遴委會委員並得以書面舉出其原因及事實，向遴委會申請解除其委員職務。遴委會議決解除職務前，應給予該委員陳述意見之機會。</p>
--	--	---

		六、第四項由現行條文第六條第三項移列，配合遴委會委員遞補規定改於修正條文第三條規定，爰修正援引條文之條項次，並酌作文字修正。
<p>第<u>八</u>條 依前條第一項第二款應解除職務之遴委會委員參與決議者，該遴委會之決議當然違背法令而無效。</p> <p>前條第一項第二款以外應解除職務之遴委會委員參與之決議效力，遴委會應於委員遞補後開會議決。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、為期遴選過程符合正當法律程序，遴選過程如有第<u>七</u>條第一項第二款所定應解除職務之遴委會委員參與決議者，該遴委會之決議當然違背法令而無效，爰於第一項明定。</p> <p>三、基於遴委會執行任務之獨立性，遴選過程中遴委會委員如有第七條第一項第二款所定應解除職務以外之解除職務情形，其參與之決議效力，由遴委會於委員遞補後開會議決之，爰於第二項明定。</p>
<p>第九條 遴委會就下列事項應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議：</p> <p>一、依第三條第一項第三款與第四款規定審核候選人資格及選定校長人選。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、為期慎重並避免爭議，明定遴委會依第三條第一項第三款及第四款規定審核候選人資格（例如候選人係以教育人員任用條例第十條第一項第一款第三目</p>

<p>二、依第七條第一項、第二項或第三項規定作成解除委員職務或迴避之決議。</p> <p>三、依前條第二項規定議決應解除職務之遴委會委員參與決議之效力。</p>		<p>所定「曾任相當教授之教學、學術研究工作」特殊條件、或以教育人員任用條例施行細則第十三條第四款第一目所定「在主管機關登記有案，其實收資本額在新臺幣八千萬元以上，並依其組織架構所列一級單位主管以上之職務。」之民營事業主管職務年資，成就大學校長資格）、選定校長人選，或依第七條第一項、第二項或第三項規定作成解除委員職務或迴避之決議，或依第八條第二項規定議決應解除職務之遴委會委員參與決議之效力，應單獨列案逐案審查，並以無記名投票方式作成決議；其餘未規定事項，由遴委會依議事自主原則自訂規範或採納其他相關規定辦理。</p>
<p>第十條 校長遴選過程，在遴選結果未公布前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。但其他法律另有規定或遴委會依法決議予以公開者，不在此限。</p>	<p>第七條 校長遴選過程，在遴選結果未公布前，參與之委員及有關人員應嚴守秘密。但其他法律另有規定或遴委會依法決議者，不在此限。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、為避免遴委會運作受不當干擾，明定參與校長遴選之有關人員應嚴守秘密，但在不牴觸相關法令下，經決議採公開透明方式運作，毋庸禁</p>

		止。為期明確，爰酌作文字修正。
<p>第十一條 校長就任前之遴選爭議，遴委會應於三個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由教育部處理。</p> <p>遴委會於校長就任後自動解散。但遴委會無正當理由怠於執行第三條所定任務，或未於前項所定期限內確實處理遴選爭議者，經學校校務會議代表三分之一以上提案，出席代表二分之一以上同意後解散。</p> <p>遴委會經學校校務會議依前項規定解散後，學校應於二個月內重新組成遴委會。</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、茲以校長遴選爭議可能發生於校長就任前後，且爭議態樣尚難以預見，爰第一項明定校長就任前之遴選爭議，遴委會應於三個月內作成決議確實處理之；校長就任後之爭議，由教育部處理。</p> <p>三、遴委會任務係遴選當次之新任校長，校長就任後任務即完成，爰於第二項明定遴委會於校長就任後自動解散。另遴委會無正當理由怠於執行遴選任務或未於第一項所定期限內確實處理遴選爭議時，以遴委會依大學法第九條第一項規定係由學校組成，為避免校長遴選時程延宕影響校務運行，基於尊重學校自主，爰於第二項但書賦予學校校務會議決定是否提案解散遴委會，並明定校務會議代表提案與議決解散遴委會之門檻，以期校務會議代表審慎為之。</p> <p>四、遴委會經校務會議</p>

		議決解散後，為避免遴選時程延宕，爰於第三項明定學校應於二個月內重新組成遴委會。
第十二條 遴委會委員為無給職。	第八條 遴委會委員為無給職。 <u>但校外委員得依相關規定支給出席費，並視需要酌支交通費。</u>	一、條次變更。 二、以校外委員如合於相關支給規定之支給要件，即可逕依相關規定支給，無庸另行規定，爰刪除但書規定。
第十三條 遴委會執行本辦法相關事項所需之經費，由學校相關經費支應。	第九條 遴委會執行本辦法相關事項所需之經費，由學校相關經費支應。	條次變更，內容未修正。
第十四條 本辦法自發布日施行。	第十條 本辦法自發布日施行。	條次變更，內容未修正。

提 案 六 附 件

國立高雄大學第 140 次主管會報提案單

提案六

提案單位：人事室

案由：校務會議代表行使校長遴選委員會委員票選案之投票程序、規則與確定投票日期與監票員、唱票員及記票員推選案，提請討論。

說明：

- 一、依據「本校校長遴選委員會設置及作業辦法」第二條規定：「本校校長遴選委員會（以下簡稱本會）應於校長任期屆滿十個月前或因故出缺後二個月內組成，遴選新任校長報教育部聘任，並於新校長聘定後解散。」辦理。
- 二、查「本校校長遴選委員會設置及作業辦法」第三條規定略以，本校校長遴選委員會置委員十七人，由學校代表七人（含教師代表五人、行政人員代表一人及學生代表一人）、校友代表二人及社會公正人士五人、教育部遴派之代表三人組成，由本校各院、通識教育中心、校友會及高階管理人才培育中心推派候選人，由校務會議代表依上開規定人數投票選出，為求明確杜絕爭議，謹擬定「第六任校長遴選委員會各類身份委員推選公告」。
- 四、另為使開票程序順利進行，建請指定投票日期與監票員、唱票員及記票員各乙名。
- 五、檢附公告（稿）(附件六-1)，校長遴選委員會各類身份委員推選投票規則(附件六-2)、校長遴選委員會委員選舉程序表(附件六-3)各乙份。

擬辦：決議後，發佈公告並辦理本校第六屆校長遴選委員會各類身份委員推選任投票。

決議：

國立高雄大學 公告(稿)

發文日期：

發文字號：

附 件：

主 旨：公告本校第六任校長遴選委員會遴選委員候選人名冊及選務作業規定，請本校校務會議代表依指定時間、地點參與投票。

依 據：本校「校長遴選委員會設置及作業辦法」第三條規定及本校各學院、通識教育中心、校友會及高階管理人才培育中心推薦產生之「教師代表候選人」、「校友代表候選人」、「社會公正人士候選人」、各行政單位同仁票選之「行政人員代表候選人」及學生校務會議代表推舉之「學生代表候選人」辦理。

公告事項：

一、 選舉人：本校校務會議全體代表，共計118人。

二、 投、開票時間：

(一) 投票時間：108年○月○日（星期○）9時至14時30分止（時間終了已到達投票所者，仍得繼續投票）。

(二) 投票結束隨即開票。

三、 投、開票地點：本校行政大樓北棟5樓大型會議室。

四、 領票應備證件：本校識別證、學生證、國民身分證或健保卡擇一驗證。

五、 圈票方式

(一) 選舉人領取一張空白選舉票後，於選舉票上所屬意之候選人姓名欄上方之「圈選欄」方格內以圈選章沾紅色印泥蓋印圈選（如樣張）。

(二) 各身份別圈選人數如下：

1. 各院教師代表：分別就各院之3位教師代表候選人中至多圈選1位，5院共圈選5位。

2. 社會公正人士：就全部17位社會公正人士代表候選人中至多圈選5位。

3. 校友代表：就全部12位校友代表候選人中至多圈選2位。

4. 行政人員代表：就全部3位行政人員代表候選人中至多圈選1位。

5. 學生代表：就全部3位學生代表候選人中至多圈選1位。

六、計票原則

- (一) 「教師代表」各院獨立計票，同一張選舉票，某一學院若屬無效票，不影響其他學院有效票之計算。
- (二) 「教師代表」、「社會公正人士代表」、「校友代表」、「行政人員代表」及「學生代表」五類獨立計票，同一張選舉票，某一類別若屬無效票，不影響其他類別有效票之計算。

七、選舉票有下列情事之一者，無效：

- (一) 「各院教師代表」類，同一學院候選人被圈選2位以上者，該學院候選人不列入計票。
- (二) 「社會公正人士代表」類，圈選6位以上候選人者。
- (三) 「校友代表」類，圈選3位以上候選人者。
- (四) 「行政人員代表」類，圈選2位以上候選人者。
- (五) 「學生代表」類，圈選2位以上候選人者。
- (六) 圈選後又經塗改者。
- (七) 將選舉票污染致不能辨別者。
- (八) 非使用圈選章蓋印者，如簽名或捺指模。
- (九) 將選舉票撕破，致不完整者。
- (十) 選舉票無效或圈選方式認定有爭議時，依『公職人員選舉選舉票有效無效之認定圖例』認定之，並當場公布（如附件）。

八、投票結果異議之提出

對宣布之投票結果如有異議者，選舉人應當場向選務主辦單位提出，並以相關議事規則處理。但未當場表示異議，而於事後提出異議者，均不予受理。

九、公告附件

- (一) 國立高雄大學校長遴選委員會設置及作業辦法
- (二) 國立高雄大學第六任校長遴選委員會各類身份委員推選投票規則

- (三) 國立高雄大學第六任校長遴選委員會委員候選人名冊
- (四) 國立高雄大學第六任校長遴選委員會委員選舉程序表

國立高雄大學第六任校長遴選委員會各類身份委員推選投票規則

一、 投票人資格

- (一) 本校校務會議代表（含行政人員代表及學生代表）均具有投票資格（以下稱為選舉人）。
- (二) 選舉人如兼任行政或學術主管職務者，以一席計算之，不得重複領票及投票。
- (三) 本次校務會議代表共計118人。

二、 投票時間：108年○月○日（星期○）9時至14時30分止。

三、 投票地點：行政大樓北棟5樓大型會議室。

四、 選舉方式

- (一) 選舉人應親自出席並投票。
- (二) 選舉人一人只能領取一張選舉票。
- (三) 採用「普通」、「平等」、「無記名」方式進行投票。

五、 領取選舉票方式

- (一) 選舉人於規定時間內到達投票地點後，憑教職員服務證或學生證至報到處於選舉人名冊上簽名，並領取一張空白選舉票。
- (二) 選舉人應親自在會場內圈選選舉票，並親自投入票匱。

六、 圈票方式

- (一) 選舉人領取一張空白選舉票後，於選舉票上所屬意之候選人姓名欄上方之「圈選欄」方格內以圈選章沾紅色印泥蓋印圈選（如樣張）。
- (二) 各身份別圈選人數如下：
 - 1. 各院教師代表：分別就各院之3位教師代表候選人中至多圈選1位，5院共圈選5位。
 - 2. 社會公正人士：就全部17位社會公正人士代表候選人中至多圈選5位。
 - 3. 校友代表：就全部12位校友代表候選人中至多圈選2位。
 - 4. 行政人員代表：就全部3位行政人員代表候選人中至多圈選1位。

5. 學生代表：就全部3位學生代表候選人中至多圈選1位。

七、 投票截止

投票時間截止時，已於投票時間內到場之選舉人，仍應准其投票至投票完畢為止。

八、 計票原則

- (一) 「教師代表」各院獨立計票，同一張選舉票，某一學院若屬無效票，不影響其他學院有效票之計算。
- (二) 「教師代表」、「社會公正人士代表」、「校友代表」、「行政人員代表」及「學生代表」五類獨立計票，同一張選舉票，某一類別若屬無效票，不影響其他類別有效票之計算。

九、 選舉票有下列情事之一者，無效：

- (一) 「各院教師代表」類，同一學院候選人被圈選2位以上者，該學院候選人不列入計票。
- (二) 「社會公正人士代表」類，圈選6位以上候選人者。
- (三) 「校友代表」類，圈選3位以上候選人者。
- (四) 「行政人員代表」類，圈選2位以上候選人者。
- (五) 「學生代表」類，圈選2位以上候選人者。
- (六) 圈選後又經塗改者。
- (七) 將選舉票污染致不能辨別者。
- (八) 非使用圈選章蓋印者，如簽名或捺指模。
- (九) 將選舉票撕破，致不完整者。
- (十) 選舉票無效或圈選方式認定有爭議時，依『公職人員選舉選舉票有效無效之認定圖例』認定之，並當場公布（如附件）。

十、 開票

選舉票全部入匱後，應即當場開票，由監票員、唱票員及記票員會同拆啟票匱。記票時由監票員在旁監督。

開票完畢後，由唱票員查驗票匱，由記票員、監票員統計得票數即宣布開票結果。

十一、開票後之包封、驗簽及銷毀

在開票完畢宣布結果後，所有選舉票應予包封，並在封面書明選舉事由名稱、選舉票張數及年月日等，由監票員等會同驗簽後，交由人事室妥為保管，並於109年8月31日後銷毀之。

十二、投票結果異議之提出

對前項宣布之投票結果如有異議者，選舉人應當場向選務主辦單位提出，並以相關議事規則處理。但未當場表示異議，而於事後提出異議者，均不予受理。

十三、其他

本規則未盡事宜悉依本校校長遴選委員會設置及作業辦法及其他相關法令規定辦理。

國立高雄大學第六任校長遴選委員會 遴選委員選舉程序表

預定時間	程序
8：40—8：50	工作人員作業準備
8：50—9：00	監票員點驗選票、查封票匭
9：00—14：30	領取選票及投票
14：30—15：30	當場公開開票、唱票、計票並公佈開票結果

國立高雄大學校長遴選委員會委員選舉票

108 年 月 日

一、各院教師代表【請分別就各院之 3 位代表候選人中圈選 1 位，5 院共圈選 5 位】

															圈選欄
趙 ○ ○	錢 ○ ○	孫 ○ ○	李 ○ ○	周 ○ ○	吳 ○ ○	鄭 ○ ○	王 ○ ○	馮 ○ ○	陳 ○ ○	褚 ○ ○	衛 ○ ○	蔣 ○ ○	沈 ○ ○	韓 ○ ○	姓 名
男	女	男	男	男	女	男	女	男	女	男	男	女	男	女	別性
工學院			理學院			管理學院			法學院			人文社會 科學院			學院

二、社會公正人士【請就全部 17 位社會公正人士代表候選人中圈選 5 位】

																	圈選欄
楊 ○ ○	朱 ○ ○	秦 ○ ○	尤 ○ ○	許 ○ ○	何 ○ ○	呂 ○ ○	施 ○ ○	張 ○ ○	孔 ○ ○	曹 ○ ○	嚴 ○ ○	華 ○ ○	金 ○ ○	魏 ○ ○	陶 ○ ○	姜 ○ ○	姓 名
男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	女	別性

三、校友代表【請就全部 12 位校友代表候選人中圈選 2 位】

												圈選欄
戚 ○ ○	謝 ○ ○	鄒 ○ ○	喻 ○ ○	李 ○ ○	王 ○ ○	劉 ○ ○	陳 ○ ○	黃 ○ ○	周 ○ ○	吳 ○ ○	蘇 ○ ○	姓 名
男	女	男	男	女	男	女	女	男	男	女	女	別性

四、行政人員代表【請就全部 3 位行政人員代表候選人中圈選 1 位】

			圈選欄
梁 ○ ○	宋 ○ ○	蔡 ○ ○	姓 名
男	女	女	別性

五、學生代表【請就全部 3 位學生代表候選人中圈選 1 位】

			圈選欄
李 ○ ○	周 ○ ○	吳 ○ ○	姓 名
男	男	女	別性

提 案 七 附 件

國立高雄大學第 140 次主管會報提案單

提案七

提案單位：人事室

案由：有關修訂「國立高雄大學教師聘約」第二、十四、十五點規定乙案，提請討論。

說明：

一、本校教師聘約於 105 年 12 月 23 日修正施行迄今，配合時需檢討修正。首先配合 108 年 6 月 4 日修正之本校「教師授課時數、超支鐘點費及論文指導費核計辦法」第五條第二項規定，增訂教師基本授課時數不足之裁處措施；另參考其他國立大學重視教學品質與積極輔導學生之措施，增列教師每週留校指導學生之機制；增訂教師違反聘約，但情節未達解聘、停聘或不續聘之處置方式。

二、摘錄修正重點如下：

（一）參考國立交通大學等校聘約或排課規定，增訂本校教師每週至少留校三天，並安排時間供學生請益之規定。另依本校「教師授課時數、超支鐘點費及論文指導費核計辦法」修正規定，增訂教師基本授課時數不足之裁處措施。（修正草案第二點）

（二）查本校「教師及研究人員違反送審教師資格規定及學術倫理案件處理要點」於 107 年 12 月 21 日修訂，已明定違反情事成立者，視情節輕重為一定處分之規定。爰配合修訂規定文字。（修正草案第十四點）

（三）為使教師違反聘約及相關規定事項，但情節未達解聘、停聘或不續聘者，其處置有所依循，增訂處分之規定。（修正草案第十五點）

三、檢附「國立高雄大學教師聘約」第二、十四、十五點修正草案條文對照表 1 份。

擬辦：本案通過後，續提校教評會、行政會議及校務會議討論。

決議：

國立高雄大學教師聘約第二、十四、十五點修正草案條文對照表

97 年 6 月 27 日本校第 17 次校務會議通過修正

98 年 6 月 26 日本校第 19 次校務會議通過修正

98 年 12 月 25 日本校第 20 次校務會議通過修正

100 年 6 月 24 日本校第 23 次校務會議通過修正

102 年 10 月 18 日本校第 133 次行政會議修正通過，民國 102 年 12 月 27 日本校第 28 次校務會議修正通過

依 104 年 4 月 10 日第 144 次行政會議決議修正法規格式及第 17 點

105 年 12 月 2 日第 156 次行政會議修正第 12、17 點，105 年 12 月 23 日第 34 次校務會議修正第 12、17 點

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明																
	一、薪俸按月依政府所定標準支給。	未修正。																
二、每週基本授課時數：教授 8 小時、副教授 9 小時、助理教授 9 小時、講師 10 小時， <u>每週至少留校三天，並安排時間供學生請益。上下學期授課鐘點計算後，如教師授課時數未達每週基本授課時數者，應於次一學年內補足，如仍未補足，應累計至補足為止。二學年內未補足基本授課時數者，依本聘約第十五點規定提送各級教師評審委員會裁處。</u>	二、每週基本授課時數：教授 8 小時、副教授 9 小時、助理教授 9 小時、講師 10 小時。	一、本點前段增訂教師留校時間規定，說明如下： (一)摘錄各校教師聘約或排課規定如下表： <table><tr><th>學校</th><th>聘約或排課規定</th></tr><tr><td>交通大學</td><td>(專任教師聘約第三點)本校教師每週至少應請留校四全日</td></tr><tr><td>中央大學</td><td>(開課及排課作業準則第四條)專任教師擔任授課以分排三天以上為原則</td></tr><tr><td>中正大學</td><td>(課程規劃與開排課作業要點第十點)專任教師當學期開設兩門以上課程不得全部集中排在同一日</td></tr><tr><td>中山大學</td><td>(教師教學守則補充規定第七點)每位專任教師每週均應安排時間供學生請益</td></tr><tr><td>臺北教育大學</td><td>(專任教師聘約第六點)專任教師每週至少需來校四天</td></tr><tr><td>彰化師範大學</td><td>(專任教師聘約第六點)教師每週應在校至少 4 天從事教學及研究</td></tr><tr><td>高雄師範大學</td><td>(專任教師聘約第 3 條)課程編排每週以不少於 4 天為原則</td></tr></table> (二)參考上開學校規定，增訂本校教師每週至少留校三天，並安排時間供學生請益之規定。 二、另依 108 年 6 月 4 日修正之本校「教師授課時數、超支鐘點費及論文指導費核計辦法」第五	學校	聘約或排課規定	交通大學	(專任教師聘約第三點)本校教師每週至少應請留校四全日	中央大學	(開課及排課作業準則第四條)專任教師擔任授課以分排三天以上為原則	中正大學	(課程規劃與開排課作業要點第十點)專任教師當學期開設兩門以上課程不得全部集中排在同一日	中山大學	(教師教學守則補充規定第七點)每位專任教師每週均應安排時間供學生請益	臺北教育大學	(專任教師聘約第六點)專任教師每週至少需來校四天	彰化師範大學	(專任教師聘約第六點)教師每週應在校至少 4 天從事教學及研究	高雄師範大學	(專任教師聘約第 3 條)課程編排每週以不少於 4 天為原則
學校	聘約或排課規定																	
交通大學	(專任教師聘約第三點)本校教師每週至少應請留校四全日																	
中央大學	(開課及排課作業準則第四條)專任教師擔任授課以分排三天以上為原則																	
中正大學	(課程規劃與開排課作業要點第十點)專任教師當學期開設兩門以上課程不得全部集中排在同一日																	
中山大學	(教師教學守則補充規定第七點)每位專任教師每週均應安排時間供學生請益																	
臺北教育大學	(專任教師聘約第六點)專任教師每週至少需來校四天																	
彰化師範大學	(專任教師聘約第六點)教師每週應在校至少 4 天從事教學及研究																	
高雄師範大學	(專任教師聘約第 3 條)課程編排每週以不少於 4 天為原則																	

		條第二項規定，增訂本點後段教師基本授課時數不足之裁處措施。
	三、本校專任教師對於學生心理、品德、生活、言行，擔負輔導之責任，並以身作則。	未修正。
	四、本校專任教師均負有教學、研究、服務、擔任導師、協助招生宣導及各項試務工作等義務。	未修正。
	五、教師有親自授課、監考、閱卷、支援本校各項招生相關工作及指導學生學習之義務。	未修正。
	六、教師所屬單位在本校夜間排有課程時，教師須支援授課。	未修正。
	七、本校專任教師非經學校同意，不得在校外兼課或兼職，校外兼課每週最多四小時。其經借調期滿而未歸建者，視同辭職。	未修正。
	八、本校教師應遵守性別平等教育法及性別平等工作法等相關法令規定。	未修正。
	九、本校專任教師接受委託研究應由學校具名簽訂合約，並應依學校相關規定辦理，不得有未透過學校行政作業而逕與各機關訂約之情事，違者處以不予年資加薪(年功加俸)或其他停權處分。	未修正。
	十、教師應按課表到校授課，如因事故或疾病不克到校，應依教師請假規則、本校教師請假代課辦法之規定，辦理請假、補課、代課事宜。未依規定辦理請假，或學年度內請事假累積十四日以上、或請病假累積二十八日以上者，處以不予年資加薪(年功	未修正。

	加俸)之處分。	
	十一、本校專任教師擬於聘約期限屆滿後，不再應聘時，應於聘約屆滿1個月前書面通知學校。如欲於聘約存續期間內辭職者，須學校同意後，始得離職。	未修正。
	十二、94年8月1日以後新聘之助理教授與講師，未於到任後八年內升等者，得予續聘二年且仍得申請升等；至第十年仍未通過者，經各級教師評審委員會審議通過後，不予續聘。	未修正。
	十三、教師有接受教師評鑑之義務，並依「本校教師評鑑辦法」及相關規定辦理。評量未通過者，次年度不予年資加薪(年功加俸)或其他停權之處分；再評鑑未通過者，應提經三級三審教評會討論是否予以續聘。	未修正。
十四、本校專任教師若有違反送審教師資格規定及涉及違反學術倫理行為之情事者，依本校「 <u>教師及研究人員違反送審教師資格規定及學術倫理案件處理要點</u> 」規定之程序處理，並視情節輕重為解聘、停聘或不續聘，一定期間不受理其教師資格審定申請、不予年資加薪(年功加俸)或其他停權之處分。	十四、本校專任教師若有違反送審教師資格規定及涉及違反學術倫理行為之情事者，依本校「 <u>教師違反送審教師資格規定處理辦法</u> 」規定之程序處理，並處以一定間限不受理其申請升等、當年度不予年資加薪(年功加俸)或其他停權之處分。	查本校「教師違反送審教師資格規定處理辦法」，前經修訂為「教師及研究人員違反送審教師資格規定及學術倫理案件處理要點」；該要點第十點第二項已明定違反情事成立者，視情節輕重為一定處分之規定。爰配合修訂本點文字。

十五、教師違反本聘約及相關規定事項，應依三級三審程序提送各級教師評審委員會裁處，其情節重大者，依據教師法之規定予以停聘、解聘或不續聘；違失情節未達前開停聘、解聘或不續聘者，視情節輕重為不予年資加薪(年功加俸)、休假研究、校外兼職(兼課)、校內各項獎勵補助申請或其他停權之處分。

十五、教師違反本聘約規定事項者，應依三級三審程序提送各級教師評審委員會裁處，其情節重大者，得做為停聘、解聘或不續聘之依據。

一、本點前段明確規定，教師違反本聘約及相關規定事項且情節重大者，係依據教師法規定，經審議予以停聘、解聘或不續聘之處分。

二、另參考國立陽明大學等校聘約規定，增訂本點後段違失情節未達停聘、解聘或不續聘者之處分方式：

學校	聘約規定
陽明大學	得提經本校教師評審委員會審議，依情節輕重，作出以下處置： (一)書面告誡。 (二)不得申請教授休假研究，不得在外兼職、兼課、借調，不得申請帶職帶薪出國講學、研究、進修。 (三)不得被推薦延長服務或擔任校內各級教評會委員及學術或行政主管。 (四)不予晉薪。 (五)停止受理升等申請或各項研究補助申請一至五年。如涉及教師資格審查，應依專科以上學校教師資格審定辦法及其相關規定辦理。 (六)已核定之補助，應予撤銷或終止補助，並得追回已撥付經費之全部或部分。 (七)停止發放彈性薪資獎勵金，並得追回該聘期已支領之彈性薪資。
交通大學	應由三級教師評審委員會就其情節輕重審議，依有關規定處理。
中興大學	由各級教師評審委員會審議處： 一、下年度不准申請

		<p>休假研究。</p> <p>二、下年度不准在校內、外兼職。</p> <p>三、下年度不准在校外兼課。</p> <p>四、下年度不准借調。</p> <p>五、下年度減學術研究費百分之五至百分之十。</p> <p>六、下年度不准申請升等或改聘。</p> <p>七、當年度不發給年年終獎金或減少年終獎金之額度。</p> <p>八、當年度不予晉支薪俸。</p> <p>九、下年度停聘。</p> <p>十、一年後不予續聘。</p>
	暨南國際大學	提經校教師評審委員會審議，依情節輕重，作出不予年資晉薪、不得接研究計畫、不得兼任行政主管、不得於校外兼職、兼課或其他適當之處置。
	嘉義大學	由本校三級教評會依其情節輕重，於一定期間為下列之處置： (一)不予年資加薪(年功加俸)。 (二)不得申請休假研究、借調、在外兼職或兼課。 (三)不得擔任校內各級教評會委員或學術行政主管職務。 (四)不得申請出國講學、研究、進修。 (五)不得申請升等。 (六)不得申請研究或建教合作計畫。 (七)其他。
	成功大學	停權措施如下： (一)不得擔任各級行政、學術主管職務。 (二)不得擔任教評會及其他指定委員會之委員。 (三)不得辦理借調。 (四)不得申請及執行出國講學、國內外研究、進修計畫。 (五)不得休假研究。 (六)不得申請研究計

		<p>畫。</p> <p>(七)不得執行研究計畫。</p> <p>(八)不得辦理晉級加俸。</p> <p>(九)不得於校外兼職、兼課。</p> <p>(十)不得指導新研究生或其他指定年級研究生。</p> <p>(十一)不得核給學術、研究獎勵。</p> <p>(十二)不得推薦參加校外活動。</p> <p>(十三)不得升等。</p> <p>(十四)核減或停發學術研究費。</p> <p>(十五)其他。</p>	
		中山大學	未達「教師法」第十四條之規定情事者，由教評會視情節予以不得晉薪、借調、兼職或兼課、休假研究、或一定期間不得申請校內各項獎勵、不受理教師資格審定等之處置。
	十六、其他未規定事項依照教育人員任用條例暨其施行細則、教師法暨其施行細則、大學法暨其施行細則、本校教師聘任辦法、教師升等辦法及其他相關規定辦理。	未修正。	
	十七、本聘約經本校教師評審委員會、行政會議及校務會議通過，陳請校長核定後施行，修正時亦同。	未修正。	

提 案 八 附 件

國立高雄大學第 140 次主管會報提案單

提案八

提案單位：人事室

案由：有關修訂「國立高雄大學教師年資加薪要點」規定乙案，提請討論。

說明：

一、本校「教師年資加薪要點」於 103 年 12 月 26 日修正施行迄今，配合時需檢討修正。首先參照「教師待遇條例」及其施行細則公布施行，修訂本要點法源依據；另配合 108 年 6 月 4 日修正之本校「教師授課時數、超支鐘點費及論文指導費核計辦法」第五條第二項規定，增訂教師於二學年內未補足基本授課時數時，不予年資加薪之措施；增訂教師留職停薪借調期滿歸建時，得予補辦年資晉薪之規定。

二、摘錄修正重點如下：

(一)「教師待遇條例」及其施行細則業明定公立大專教師辦理年資加薪之規定，爰配合修正本要點之法源依據。(修正草案第一點)

(二)查本校「教師授課時數、超支鐘點費及論文指導費核計辦法」第五條第二項規定，教師於「二學年內未補足基本授課時數者，資料送校教評會續聘及人事室管控增聘教師之參考」。為惕勵履行聘約所定教學義務，增訂教師有前開情事者，不予年資加薪之措施。(修正草案第四點)

(三)依據教育部 93 年 12 月 23 日令示，增訂教師留職停薪借調期滿歸建時，其借調期間及前後在校任教年資服務成績優良者，准予併計並按學年度補辦年資晉薪之規定。(修正草案第五點)

三、檢附「國立高雄大學教師年資加薪要點」修正草案條文對照表 1 份。

擬辦：本案通過後，續提行政會議、校務會議討論。

決議：

國立高雄大學教師年資加薪要點修正草案條文對照表

98 年 12 月 25 日第 20 次校務會議通過

103 年 11 月 21 日第 141 次行政會議，103 年 12 月 26 日第 30 次校務會議修正通過

依 104 年 4 月 10 日第 144 次行政會議決議修正法規格式

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
一、為提昇教學績效，並維護教師年資加薪之權益，特依據 <u>教師待遇條例及其施行細則之規定</u> 訂定本要點。	一、為提昇教學績效，並維護教師年資加薪之權益，特依據「 <u>大學及專科學校教師年功加俸辦法</u> 」訂定本要點。	查教師待遇條例及其施行細則業明定公立大專教師辦理年資加薪之規定，另教育部已於 105 年 6 月 30 日令公告廢止「大學及專科學校教師年功加俸辦法」，爰配合修訂法源依據。
	二、為審議教師年資加薪事宜，由學術副校長、教務長、研發長、五院院長、及通識教育中心主任組成「教師年資加薪審議委員會」（簡稱審議委員會），並由學術副校長擔任召集人。	未修正。
三、本校教師服務滿一學年（併公私私立大專校院年資），且無第四點所列情事之一，並經審議委員會評定符合標準者， <u>核予晉本薪（年功薪）一級，至所聘職務等級最高年功薪為限</u> 。	三、本校教師連續服務滿一學年（併公私私立大專校院年資），且無第四點所列情事之一，並經審議委員會評定符合標準者， <u>給予年資加薪</u> 。	參照教師待遇條例第十二條第二項條文，並納入第四點前段規定內容，修正本點文字。
四、教師有下列情事之一者，不予年資加薪： （一）學年度內 <u>因升等改支較高本薪（年功薪）</u> 。 （二）已支年功俸最高級。 （三）學年度內留職停薪。 （四）未辦理教師資格審查。 （五）依本校 <u>教師評鑑辦法接受評鑑</u> 結果未通過者。 （六）學期中未按規定自行調課、停課，且未依規定補課，致嚴重影響學生受教權益，經有關單位查明屬實。 （七）學期中未經學校同意擅	四、 <u>教師年資加薪每學年一級，並得按年遞晉，至本職年功俸最高級為限。但教師有下列情形之一者，不予加薪（俸）：</u> （一）學年度內升等變俸。 （二）已支年功俸最高級。 （三）學年度內留職停薪。 （四）未辦理教師資格審查。 （五）依本校 <u>教師評量辦法受評量</u> 結果未通過者。 （六）學期中未按規定自行調課、停課，且未依規定補課，致嚴重影響學生受教權益，經有關單位查明屬實。	一、本點前段內容已併入第三點，爰予刪除。 二、修訂本點不予年資加薪情事之部分款次規定： （一）依據教師待遇條例施行細則第九條第五項所定「公立大專教師於學年中因升等改支較高本薪（年功薪）者，於學年終了，不得再依本條例第十二條第二項晉級」之規定，予以修正第一款規定文字。

<p>自出國或無正當理由自行延長出國時程。</p> <p>(八) 學年度內違反聘約或有重大過失，經查明屬實。</p> <p>(九) 學年度內請事假十四日以上、或請病假二十八日以上。</p> <p>(十) 教師曾任或兼任行政職務時，因執行職務涉及疏失責任，經查屬實。</p> <p><u>(十一) 依本校教師授課時數規定於二學年內未補足基本授課時數。</u></p> <p><u>(十二) 其他依本校規定有不予年資加薪情事。</u></p>	<p>(七) 學期中未經學校同意擅自出國或無正當理由自行延長出國時程者。</p> <p>(八) 學年度內違反聘約或有重大過失，經查明屬實者。</p> <p>(九) 學年度內請事假十四日以上、或請病假二十八日以上。</p> <p>(十) 教師曾任或兼任行政職務時，因執行職務涉及疏失責任，經查屬實者。</p>	<p>(二)本校教師評量辦法業修訂名為「教師評鑑辦法」，該辦法第八條第一項規定評鑑不通過之教師，次學年起暫停「晉薪」之權利。爰修訂第五款規定文字。</p> <p>(三)增訂第十一款規定：</p> <p>1、108 年 6 月 4 日修正通過本校「教師授課時數、超支鐘點費及論文指導費核計辦法」第五條第二項規定，教師於「二學年內未補足基本授課時數者，資料送校教評會續聘及人事室管控增聘教師之參考」。</p> <p>2、為惕勵履行聘約所定教學義務，增訂教師有上開情事者，不予年資加薪之措施。</p> <p>(四)增訂第十二款概括規定。</p>
<p><u>五、教師留職停薪借調期滿歸建時，其借調期間及前後在校任教年資服務成績優良者，得予併計並按學年度補辦年資晉薪。</u></p>		<p>一、本點新增。</p> <p>二、依據教育部 93 年 12 月 23 日台人(二)字第 0930148716A 號令略以，公立專科以上學校教師留職停薪借調期滿歸建時，其借調期間及前後在校任教年資服務成績優良者，准予併計按學年度補辦年資加薪或年功加俸。</p>
<p><u>六、學年結束前召開審議委員會會議，審議結果提校教評會備</u></p>	<p><u>五、學年結束前辦理教師年資加薪審查委員會會議，審議結果提</u></p>	<p>一、修正點次。</p> <p>二、依第二點規定修正文</p>

查。	校教評會備查。	字。
<u>七</u> 、校務基金進用教學人員之年資加薪，除有特別規定外，比照本要點辦理。	<u>六</u> 、校務基金進用教學人員之年資加薪，除有特別規定外，比照本要點辦理。	修正點次。
<u>八</u> 、本要點未規定事項，依 <u>教師待遇條例及其施行細則等相關</u> 規定辦理。	<u>七</u> 、本要點未規定事項，依 <u>其他相關法令</u> 規定辦理。	一、修正點次。 二、修訂本要點未規定事項，應依教師待遇條例及其施行細則等相關規定辦理。
<u>九</u> 、本要點經行政會議、校務會議通過，陳請校長核定後發布施行，修正時亦同。	<u>八</u> 、本要點經行政會議、校務會議通過，陳請校長核定後發布施行，修正時亦同。	修正點次。