

## 國立高雄大學第 30 次校務會議紀錄

時 間：103 年 12 月 26 日（星期五）上午 9：00

地 點：本校圖書資訊大樓一樓遠距離教室

主 席：黃肇瑞校長

出席人員：當然代表：王學亮副校長、陳文生副校長、楊戊龍主任秘書、連興隆教務長、陳月端學務長、陳啟仁總務長（許瑛玲秘書代）、楊新章館長、徐忠枝研發長、施明昌國際長、推教中心建源主任、人事室洪淑姜主任、主計室江莉麗主任、體育室孫美蓮主任、通識中心楊鈞池主任、語文中心賴怡秀主任、人文社科院白秀華院長、法學院廖義銘院長、管理學院陶幼慧院長、理學院王俊順院長、工學院宗櫛院長、運健休系章順仁主任、西語系歐馨雲主任、東語系陳志文主任（李京保副教授代）、創建系洪碩延主任、運技系孫美蓮主任、法律系謝志鵬主任、政法系賴恆盈主任、財法系周伯翰主任、應經系許聖章主任、金管系張志向主任、經管所李揚所長、亞太系蘇桓彥主任、國際企業管理碩士學位學程耿紹勛主任、統計所黃士峰所長、應物系余進忠主任、應化系鄭秀英主任、生科系楊文仁主任、電機系梁明正主任、土環系林秋良主任、化材系謝永堂主任、資工系嚴力行主任。  
教師代表：高群超助理教授、鄭月婷副教授、劉安平副教授、翁群儀助理教授、李福恩副教授、張志成副教授、何資宜助理教授、紀振清副教授、謝開平副教授、黃旭輝教授、蔡明憲副教授、蔡怡純教授、余歆儀副教授、丁一賢副教授、莊寶鵬教授、陳一民教授、鄭育仁助理教授、郭岳承教授、鄭斯恩助理教授、林英杰助理教授、邱昭文副教授、廖英彥副教授、施能朗助理教授、郭錕霖助理教授、陳春僥副教授、吳志宏教授、吳松茂副教授、甯蜀光副教授、鍾宜璋教授、楊乾信教授、黃健峰副教授、吳俊興助理教授。

職員代表：趙志宏資料管理師、許美娟秘書。

學生代表：許育仁同學、林佑任同學、林亭邑同學、陳璿文同學、林修渝同學、楊欣宜同學、鄭益新同學、黃馨同學。

請假人員：資管系王凱主任、應數系吳宗芳主任、顏淑娟副教授、傅鈺雯助理教授、康錦樹副教授、陳詢榮教授、吳俊毅副教授、林昭志助理教授、李俊增副教授、李淑如副教授、謝國廉副教授、吳行浩副教授、簡玉聰助理教授、蔡穎義教授、蔡宗秀助理教授、盧昆宏教授、陳振興教授、莊曜遠助理教授、劉福鯤教授、黃永森教授、林順富教授、藍文厚教授、蕭培墉教授、施博仁副教授、葉琮裕教授、王瑞琪教授、陳冠霖同學、林宜柔同學、施琇雯同學。

紀 錄：胡淑君專員

## 壹、主席致詞

一、謝謝各位主管及同仁們共同努力推展各項行政事務及革新，學校在教學、研究、產學及校園建設等方面更加精進：

(一) 教學卓越計畫推動：過去一年各單位積極執行小教卓計畫，為教卓計畫申請奠定良好基礎，初步已獲得教育部肯定，通過初審，預計明(104)年 2 月公布結果。

(二) 各學院 KPI：本學期持續對各學院 KPI 執行成果進行討論與修正，並完成首次績效獎勵金之分配，對於學校教研指標之提升與校務中長程發展目標有極正向的幫助。

(三) 節能措施：

1.本校圖書大樓與行政大樓今年實施冬令空調節電及夏令空調節電，共節省 592,261 元。未來學校將研擬各大樓電費自主管理，配合獎勵制度，視各大樓節能成效給予獎勵金。

2.本校榮獲 103 年度政府機關、公立學校暨國營事業節水評比績優獎，感謝環安衛中心及全體師生致力愛惜水資源的努力。

(四) 學校軟硬體建設之改善：

1.學生第二宿舍預計於明年初完工，未來可增加約 500 多個床位供學生住宿，以提供學生更優質的住宿環境。

2.田徑場 PU 跑道改建工程預計於明年 1 月底完工，此外在體育室的努力下，教育部補助本校改善網球場及充實體育教學器材相關經費，完善體育設施。

3.環校道路路燈已全數汰換為節能燈具，路燈全數開啟，並於各路口加強 LED 照明，以改善校園夜間照明與安全。

4.本校「多功能活動中心興建構想書」已進入最後審查階段，也獲得教育的支持，將持續爭取相關補助款投入興建。

5.校園割草外包工程已有明顯改善，感謝環安衛中心同仁的努力，提供大家一個更舒適完善的校園。

6.本校於上周獲教育部通知補助 1200 萬元「購置教學研究相關圖書儀器設備改善經費」，學校將據以改善教學設備等。此外，教育部亦將再補助學校改善無障礙設施之相關經費，以進一步完善教學環境。

7.本校無紙化電子公文系統於 11 月 3 日正式上線，對於協助學校配合環保政策、節省紙張用量，以及加速公文簽核進度、落實歷程管理有實質的幫助。

(五) 學術交流：

- 1.本校於 103 年 6 月 9 日與中山大學簽訂策略聯盟合約書，為鼓勵兩校研究人員進行合作，共同對外爭取計畫，已訂定兩校合作研究計畫申請要點。104 年度整合型計畫每案最高補助上限 200 萬，個人型計畫每案最高補助上限 50 萬，期盼教師們積極進行研究合作，擴增研究及產學能量。
- 2.10 月 15 日國立高雄師範大學吳校長率領該校一級單位主管蒞校交流，商定兩校簽訂策略聯盟，以促進兩校教學、研發等各項領域之合作。兩校預定於 104 年 1 月正式簽約，進一步深化雙方學術交流與合作。
- 3.國際處於本年度開設「陸生暑期研習專班」，並增加 40 多位大陸自費交換生隨班附讀，該兩項業務對學校的學術交流與經費方面都有實質的貢獻，盼望各院、系所能發揮教育資源整合，與國際處配合開班。
- 4.為協助境外學生適應在台之學習與生活，請各院系所積極提供交換生必要的關照與輔導，以達到文化與知識的交流功效。

(六) 本校 102 年 7 月世界大學網路排名為 1871 名，今(103)年 7 月進步為 1116 名。請各單位積極強化英文網頁之豐富性與即時性，將研究成果及教學講義等於網站上揭露，充實教師個人教學網站，定期更新，以持續提升學校網路排名。

- 二、103 年地方公職人員選舉本校計有 7 位校友當選公職，恭賀 EMBA 校友陳福海先生當選金門縣縣長；EMBA 校友郭建盟先生、李柏毅先生及法律系校友羅鼎城律師當選高雄市議員、政法系碩專班學生陳怡珍女士當選台南市議員；EMBA 校友陳文治里長、邱啟民里長連任成功。
- 三、請各系所提前規劃開班計畫，並確實依行政程序提報系、院相關會議通過後再提案至校級會議討論。
- 四、為配合政府落實自我監督政策、強化內部控制機制，請各行政單位對於高風險之業務加強控制重點檢視作業。本校內部控制評估實施計畫預計本年度實施，請同仁確實依照內部控制作業規範予以落實執行。
- 五、請同仁及教師辦理採購業務時，恪遵各項採購法令規定，以公平、公開之程序辦理，確保採購品質。
- 六、請學務處及各系所強化交通安全宣導，提醒學生務必多留意交通路況，遵守交通規則，保障生命安全。

貳、確認上次會議紀錄：：確認。

## 參、討論事項

### 提案一

提案單位：亞太系、電機系、教務處

案由：有關亞太工商管理學系及電機工程學系申請教育部「104 年度秋季產業碩士專班」乙案，提請 討論。

說明：

一、本案業經 103 年 12 月 16 日第 34 次校務發展委員會議討論通過。

二、亞太工商管理學系

(一) 本案已提亞太工商管理學系 103 年 12 月 15 日一○三學年度第一學期系務會議(附件一-1)及管理學院 103 年 12 月 16 日一○三學年度第一學期院務會議(附件一-2)追認。

(二) 申請教育部「104 年度秋季產業碩士專班」，計畫名稱：「亞太菁英創業策進產業碩士專班(詳如附件一-3)」，合作企業：「肯學數位科技股份有限公司、詠昱電子股份有限公司、凱騰國際有限公司、椿揚食品機械有限公司」，人數：20 人，經費需求每位學生 28 萬(學生自付 10 萬、企業補助 18 萬)，總經費 560 萬元。

三、電機工程學系

(一) 本案已提電機工程學系 103 年 12 月 16 日一○三學年度第一學期第 2 次系務會議(附件一-4)及工學院 103 年 12 月 17 日一○三學年度第一學期院務會議(附件一-5)追認。

(二) 申請教育部「104 年度秋季產業碩士專班」，計畫名稱：「103 年度秋季班產業碩士專班(詳如附件一-6)」，合作企業：「日月光半導體製造股份有限公司」，人數：30 人，經費需求每位學生 20 萬(學生自付 10 萬、企業補助 10 萬)，總經費 600 萬元。

四、本案為配合教育部規定之申請期限(103 年 12 月 17 日 17:00 前送達；詳如附件一-7)，已於 103 年 12 月 15 日發文申請。

擬辦：本案提請校務會議准予追認。

決議：照案通過，准予追認。

### 提案二

提案單位：工學院、教務處

案由：有關工學院申請 105 學年度增設博士班乙案，提請 討論。

說明：

一、本案業經 103 年 12 月 16 日第 34 次校務發展委員會議討論通過。

二、依據教育部 100 年 11 月 09 日臺高通字第 1000192101 號函暨「專科

以上學校總量發展規模與資源條件標準」辦理。

三、前揭標準有關增設系所規定簡述如下：

(一) 本校全校生師比值、日間學制生師比值、研究生生師比值如下，符合教育部增設系所申請條件：

本校 103.10.15生師比	教育部標準	是否符合規定
生師比值為 <b>21.74</b>	應低於32	是
日間生師比值為 <b>18.81</b>	應低於25	是
研究生生師比值為 <b>4.76</b>	應低於12	是

(二) 本校增設碩博士班之系所應符合評鑑成績、設立年限、師資結構，增設博士班者須再符合學術條件等，教育部規定參閱附件二-1。

(三) 工學院博士班計畫書及各項指標請參閱附件二-2。

四、本校 105 學年度新增博士班案除工學院提申請外，法學院因需盡早規劃師資專業取向並向教育部說明設立博士班之必要性，已於 103 年上半年先通過校內程序，經第 34 次校務發展委員會議決議：法學院博士班與工學院博士班同時陳報教育部申請設立，法學院博士班排第一優先順位，工學院博士班排第二順位，並爭取總量外的學生名額。

五、本案為配合教育部規定之申請期限(103 年 12 月 18 日 17:00 前送達；詳如附件二-3)，已於 103 年 12 月 15 日發文申請。

擬 辦：本案提請校務會議准予追認。

決 議：照案通過，准予追認。

### 提案三

提案單位：土環系、教務處

案 由：有關土木工程與環境工程學系申請 104 學年度「國內大學與國外大學合作專業學〈課〉程：永續城市與環境管理專業認證學程」(附件三-1)乙案，提請 討論。

說 明：

- 一、本案業經 103 年 12 月 16 日第 34 次校務發展委員會議討論通過。
- 二、依據教育部 103 年 07 月 14 日臺教高字第 1030100996 號函(附件三-2)辦理。
- 三、自由經濟示範區推動教育創新，將分別從設立營運、監督管理、招生方式、學生修業、教職員進用、資產運用等項目進行法令鬆綁，但為鼓勵各校持續擴展及強化與外國大學的合作關係，教育部爰優先針對屬於「現行法律授權」的法規命令或行政規則，就「國內大學與外國大學合作辦理學位專班或專業學(課)程，引進外國一流大學課程及師資，或由雙方共同設計課程、合作教學」，進行業務鬆綁，並已陸續完成修法或函釋。

四、本案為配合教育部規定之申請期限(103 年 12 月 15 日 17:00 前送達)，已於 103 年 12 月 12 日發文申請。

擬 辦：本案提請校務會議准予追認。

決 議：照案通過，准予追認。

#### 提案四

提案單位：研發處、教務處

案 由：有關研發處建議修正「國立高雄大學教師評鑑辦法」乙案，提請 討論。

說 明：

一、本案業經 103 年 12 月 12 日第 142 次行政會議及 103 年 12 月 24 日第 94 校教評會議討論通過。

二、依據 103 年 9 月 25 日研發處便函提案建議，修正第二條條文：

(一) 配合行政院組織改造，國科會改為科技部。

(二) 為獎勵本校產學績優教師，永久免接受評鑑條件增設產學合作績優教師獎相當於三次研究主持費，該次免接受評鑑增設獲產學合作績優教師獎。

三、依據教務處建議，擬修正第七條條文：增加評鑑分數未達門檻之輔導機制（詳附件）。

擬 辦：本案通過，陳請校長公布後實施。

決 議：

一、修正後通過【附件一】。

二、本案第二條關於「得永久免接受評鑑」條件之一：獲科技部專題計畫研究主持費之次數，是否過於寬鬆應加以修正，請研發處及教務處參酌發言代表意見研處。

#### 提案五

提案單位：人事室

案 由：有關修正「國立高雄大學組織規程」部分條文乙案，提請 討論。

說 明：

一、本案業經 103 年 10 月 24 日第 140 次行政會議討論修正通過。

二、本次修正重點摘錄如下：

(一) 依據教育部 103 年 8 月 18 日臺教人(二)字第 1030120737 號函將「新任校長未及於現任校長任期屆滿前選出」之代理事宜納入修正；並依據考試院 103 年 5 月 5 日考授銓法四字第 1033762131 號函辦理相關條文之修正，爰修正第六條。

(二) 綜觀現今高教環境對教卓、評鑑、品保等要求俱增，爰研擬將原教務處「教學服務組」更名為「教學品保組」，另考量教學

發展中心與教務處教學資源中心，業務有重疊情形，爰予整併，將教學發展中心組織擴編為兩組，並裁撤教學資源中心，爰修正第八條第一項第二款及第十一款。

(三) 依據教育部 103 年 9 月 22 日臺教人(二)字第 1030131256A 號函，明訂圖書資訊館館長之職務資格，如係由教研人員兼任者，應加註由具有專業知能之教學或研究人員兼任等文字，爰修正第十一條第二項。

(四) 依據「大學一級行政單位副主管認定基準」第三點第一項第四款規定，一級行政單位，經學校評估為學校重大校務專案推動必要，經校務會議通過者，得置副主管一人，同基準第五點後段明定，依第三點第一項第四款設置之副主管之一級行政單位數，應以二個為限，爰修正第八條第一項第十款及第十一條第五項，增設教學發展中心副主任乙職。

(五) 另查本校組織規程第十二條第九項有關通識教育中心分設教學發展組、通識課程組及共同課程組等三組，係自 99 年 2 月 1 日起設立，依規定應溯自 99 年 2 月 1 日起生效(有關該項生效時點一節，業向教育部高等教育司承辦人徵詢並表示應依規定追溯生效，以符法制)。

(六) 本次修正組織規程條文，除第十二條第九項溯自 99 年 2 月 1 日生效外，其餘修正條文自 104 年 2 月 1 日生效。

三、檢附教育部相關函釋、「大學一級行政單位副主管認定基準」及組織規程條文修正草案對照表(詳如附件 0)。

擬 辦：本案通過後，報請教育部核定。

決 議：修正後通過【附件二】。

## 提案六

提案單位：人事室

案 由：擬修正本校「教師聘約」部分條文乙案，提請 討論。

說 明：

一、本案業經 103 年 10 月 24 日第 140 次行政會議及 103 年 12 月 10 日第 93 次校教師評審委員會議修正通過。

二、依據教育部 103 年 7 月 11 日臺教人(三)字第 1030071193A 號函，將教師借調其他機關期間如有違失行為，於歸建後，始遭受借調機關懲處者之懲處機制，納入聘約中，以落實借調教師歸建後之考核機制，俾為其借調期間之違失行為負責，爰增訂第九條第二項。

三、檢附修正草案對照表(如附件)。

擬 辦：本案通過，陳請校長公布後實施。

決議：本案撤回，請人事室再為研議。

#### 提案七

提案單位：人事室

案由：擬修正本校「教師合聘辦法」部分條文乙案，提請討論。

說明：

- 一、本案業經 103 年 11 月 21 日第 141 次行政會議及 103 年 12 月 10 日第 93 次校教師評審委員會會議修正通過。
- 二、為增加本校與策略聯盟學校合聘教師之人數，以提升雙方研究與產學合作關係，明訂所屬合聘教師之聘任作業流程，為本校主聘者應循三級三審程序辦理；為本校從聘者，應經系（所、中心）教評會審議通過後，並提所屬院、校教評會備查。
- 三、將本校與其他機關學校合聘教師之權利義務與合聘程序，分別條列明定，爰將第 5 條第 1 項第 3 款規定另移列至第 6 條修正之，以下條次向後遞移。
- 四、檢附本校「教師合聘辦法」部分條文修正草案對照表（詳附件）。

擬辦：本案通過，陳請校長公布後實施。

決議：照案通過【附件三】。

#### 提案八

提案單位：人事室

案由：有關修正「國立高雄大學教師年資加薪要點」第四點條文乙案，提請討論。

說明：

- 一、本案業經 103 年 11 月 21 日第 141 次行政會議討論修正通過。
- 二、增修教師年資加薪作業流程。
- 三、依據教育部 103 年 9 月 16 日臺教人(三)字第 1030128784 號函（詳附件八-1），將「教師(曾)兼任行政職務時，因執行職務涉及疏失責任，經查屬實者。」新增至第四點不予加薪之規定。
- 四、明訂校務基金進用教學人員之年資加薪比照本要點辦理。
- 五、檢附本要點條文修正對照表（詳附件八-2）。

擬辦：本案通過，陳請校長公布後實施。

決議：修正後通過【附件四】。

#### 提案九

提案單位：人事室

案由：有關修正「國立高雄大學辦理教授、副教授延長服務案件處理要點」第四點乙案，提請討論。



說明：

- 一、本案業經 103 年 11 月 21 日第 141 次行政會議討論通過。
- 二、按管理學院建議考量教授、副教授具豐富教學經驗及學術聲望，而本校多為新進教師，具教授職級以上者比例偏低，如能積極徵求資深且學養具豐之教授、副教授留校延長服務，對於教學研究品質及招生率之提升，俾有助益，爰參考他校作法，授權由各級教評會另訂標準，修正第四點。
- 三、檢附本要點部分條文修正對照表（附件九-1）及教師年齡分布柱狀圖各乙份（附件九-2）供參。

擬辦：本案通過，陳請校長公布後實施。

決議：照案通過【附件五】。

#### 提案十

提案單位：學務處

案由：有關修正「國立高雄大學校級優良導師遴選與獎勵辦法」部分條文乙案，提請討論。

說明：

- 一、本案業經 103 年 11 月 21 日第 141 次行政會議及 103 年 12 月 22 日第 39 次校務基金管理委員會會議討論通過。
- 二、本校 103 年 4 月 22 日優良導師遴選委員會第 2 次會議決議將遴選辦法入法，經 103 年 9 月 25 日學務處處務會議通過。
- 三、檢附本辦法部分條文修正對照表（詳附件）。

擬辦：本案通過，陳請校長公布後實施。

決議：照案通過【附件六】。

#### 提案十一

提案單位：體育室

案由：擬訂定「國立高雄大學專任運動教練評審委員會設置要點（草案）」乙案，提請討論。

說明：

- 一、本案業經 103 年 11 月 21 日第 141 次行政會議討論通過。
- 二、依據教育部訂定之「各級學校專任運動教練聘任管理辦法」第三條規定，「(第一項)各級學校為辦理教練之遴聘及成績考核，應設教練評審委員會，由委員五人至七人組成，其成員應包括學校行政人員代表，體育專業人員代表、家長（會）代表及社會公正人士；任一性別委員應占委員總數三分之一以上。(第二項)前項委員會之任務、組成、運作方式及其他相關事項之規定，由學校擬訂，經校務會議通過後實施」

。本校已遴聘棒球專任運動教練，本室爰參酌相關學校規定，研擬本要點。

三、檢附本要點草案條文說明表（詳附件）。

擬 辦：本案通過，陳請校長公布後實施。

決 議：照案通過【附件七】。

## 提案十二

提案單位：秘書室

案 由：有關修正「國立高雄大學性別平等教育委員會設置辦法」乙案，提請討論。

說 明：

一、本案業經 103 年 11 月 19 日第 25 次性別平等教育委員會議及 103 年 12 月 12 日第 142 次行政會議討論通過。

二、本次修法重點：

(一)為符一般立法體例，重整法條架構並精簡用語，修正第三條、第四條、第八條部分文字。

(二)修正第三條，除當然委員與學生代表外，其餘遴聘委員任期由 1 年修正為 2 年，以累積委員實務運作經驗及專業知能，並節省頻繁改選之行政勞費。

(三)修正第五條，增訂調查小組及程序小組成員由主任委員指定之規定。其組成方式依上位法規規定辦理。

三、檢附本辦法修正條文對照表（詳附件）

擬 辦：本案通過，陳請校長公布後實施。

決 議：照案通過【附件八】。

## 提案十三

提案單位：秘書室

案 由：有關修正「國立高雄大學性侵害性騷擾或性霸凌防治規定」乙案，提請討論。

說 明：

一、本案業經 103 年 11 月 19 日第 25 次性別平等教育委員會議及 103 年 12 月 12 日第 142 次行政會議討論通過。

二、為符一般立法體例，重整法條架構並精簡用語，爰提本修正案。

三、檢附本規定修正條文對照表（詳附件）。

擬 辦：本案通過，陳請校長公布後實施。

決 議：照案通過【附件九】。

## 肆、各單位工作報告

伍、臨時動議：無。

## 陸、其他決議或指示辦理事項

工作報告補充說明	決議或指示事項	執行情形
<b>副校長室</b>		
請參閱議程工作報告。	請陳副校長協調「高大法學論叢」運作之經費問題。	
<b>秘書室</b>		
請參閱議程工作報告。	無	
<b>教務處</b>		
請參閱議程工作報告。	無	
<b>學務處</b>		
請參閱議程工作報告。	無	
<b>總務處</b>		
請參閱議程工作報告。 <b>補充報告：</b> 針對畢聯會會長陳同學所提105學年度人文社科院碩士服採購問題，本處已於今年編列專項經費需求。	一、法、管學院周邊校園景觀與商業效益整體規劃，請法學院、總務處共同研議規劃。 二、有關萊爾富超商契約簽訂事宜，請邀請法學院、管理學院參與。	
<b>環安衛中心</b>		
請參閱議程工作報告。	無	
<b>圖書資訊館</b>		
請參閱議程工作報告。	無	
<b>研究發展處</b>		
請參閱議程工作報告。	無	
<b>國際事務處</b>		
請參閱議程工作報告。	無	
<b>推廣教育中心</b>		
請參閱議程工作報告。	無	
<b>人事室</b>		
請參閱議程工作報告。	無	
<b>主計室</b>		
請參閱議程工作報告。	無	
<b>體育室</b>		
請參閱議程工作報告。	無	
<b>語文中心</b>		
請參閱議程工作報告。	無	
<b>通識教育中心</b>		
請參閱議程工作報告。	無	
<b>人文社會學院</b>		
請參閱議程工作報告。 <b>補充報告：</b> 恭喜創建系與東語系分別獲教育部研究及教學設備提升之相關經費440萬、480萬，也感謝各單位協助。	請鼓勵所屬系所多提報計畫，爭取補助經費。	
<b>法學院</b>		

工作報告補充說明	決議或指示事項	執行情形
請參閱議程工作報告。 <b>補充報告：</b> 有關法、管學院周邊景觀與商業效益整體規劃之構想。	一、請參考人社院東語系、創建系爭取經費提案，鼓勵所屬系所多提報計畫，爭取補助經費。 二、法、管學院周邊校園景觀與商業效益整體規劃，請法學院、總務處共同研議規劃。	
<b>管理學院</b>		
請參閱議程工作報告。 <b>補充報告：</b> 本院第五任院長將由莊寶鵬教授於 104 年 2 月 1 日起接任。	請參考人社院東語系、創建系爭取經費提案，鼓勵所屬系所多提報計畫，爭取補助經費。	
<b>理學院</b>		
請參閱議程工作報告。	請參考人社院東語系、創建系爭取經費提案，鼓勵所屬系所多提報計畫，爭取補助經費。	
<b>工學院</b>		
請參閱議程工作報告。 <b>補充報告：</b> 第一屆高雄國際發明展鍾宜璋老師榮獲金銀牌獎、潘欣泰老師榮獲銅牌獎。	一、請參考人社院東語系、創建系爭取經費提案，鼓勵所屬系所多提報計畫，爭取補助經費。 二、對鍾宜璋老師及潘欣泰老師的傑出表現，請研議再給予適當表揚與獎勵。	
<b>校務發展委員會</b>		
請參閱議程工作報告。	無	
<b>校務基金管理委員會</b>		
請參閱議程工作報告。	無	
<b>經費稽核委員會</b>		
請參閱議程工作報告。	無	
<b>法規及程序委員會</b>		
請參閱議程工作報告。	無	

**柒、散會：**當日上午 12：20。

## 國立高雄大學教師評鑑辦法 修正草案條文對照表

民國 93 年 12 月 29 日第 31 次校教師評審委員會議通過  
民國 94 年 2 月 25 日 93 學年度第 1 學期臨時校務會議通過  
民國 95 年 3 月 24 日本校 94 學年度第 2 學期臨時校務會議修正通過  
民國 95 年 12 月 22 日第 14 次校務會議修正通過  
民國 98 年 6 月 24 日第 58 次校教師評審委員會議修正通過  
民國 98 年 6 月 26 日第 19 次校務會議修正通過  
民國 100 年 12 月 13 日第 73 次校教師評審委員會議修正通過  
民國 100 年 12 月 23 日第 24 次校務會議修正通過  
民國 101 年 12 月 12 日第 79 次校教師評審委員會議修正通過  
民國 101 年 12 月 28 日第 26 次校務會議修正通過  
民國 103 年 12 月 12 日本校第 142 次行政會議修正通過  
民國 103 年 12 月 24 日本校第 94 次校教評會議修正通過  
**民國 103 年 12 月 26 日本校第 30 次校務會議修正通過**

修正條文	現行條文	說明
	第一條 國立高雄大學（以下簡稱本校）為辦理教師之教學、研究、輔導及服務成效評鑑，爰依據大法學第二十一條第二項規定，訂定本校教師評鑑辦法（以下簡稱本辦法）。	未修正
<p>第二條 凡本校專任教師，均應依本辦法接受評鑑。兼任教師得由所屬教學單位訂定相關規定辦理。</p> <p>教師符合下列條件之一者，並於應受評鑑學年第一學期經三級教師評審委員會審查通過者，得永久免接受評鑑：</p> <p>一、獲選為中央研究院院士者。</p> <p>二、曾獲頒國家講座或教育部學術獎者。</p> <p>三、曾任或現任國內外著名大學講座教授、特聘教授或曾獲得其他教學、研究、服務等重要獎項其成果具體卓著。</p> <p>四、曾獲頒<b>科技部</b>傑出研究獎一次以上、或獲<b>科技部</b>專題計畫研究主持費十次以上者（含九十一學年度前甲等或優等研究獎）者。（優等研究獎相當於二次研究主持費；</p>	<p>第二條 凡本校專任教師，均應依本辦法接受評鑑。兼任教師得由所屬教學單位訂定相關規定辦理。</p> <p>教師符合下列條件之一者，並於應受評鑑學年第一學期經三級教師評審委員會審查通過者，得永久免接受評鑑：</p> <p>一、獲選為中央研究院院士者。</p> <p>二、曾獲頒國家講座或教育部學術獎者。</p> <p>三、曾任或現任國內外著名大學講座教授、特聘教授或曾獲得其他教學、研究、服務等重要獎項其成果具體卓著。</p> <p>四、曾獲頒<u>國科會</u>傑出研究獎一次以上、或獲<u>國科會</u>專題計畫研究主持費十次以上者（含九十一學年度前甲等或優等研究獎）者。（優等研究獎相當於二次研究主持費；</p>	<p>1. 配合行政院組織改造，國科會改為科技部。</p> <p>2. 為獎勵本校產學績優教師，永久免接受評鑑條件增設產學合作績優教師獎相當於三次研究主持費，該次免接受評鑑增設獲產學合作績優教師獎。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>甲等研究獎相當於一次研究主持費；曾獲選為本校校級教學優良教師獎傑出研究教師獎、優良導師獎或產學合作績優教師獎者，相當於三次研究主持費；同一期間執行數個計畫以單一計畫計算）。</p> <p>五、年滿六十歲者（但初聘者除外）。</p> <p>教師在該次評鑑期間內符合下列條件之一，並於應受評鑑學年第一學期經系(所)、院教師評審委員會審查通過者，得該次免接受評鑑：</p> <p>一、在本校獲得科技部研究主持費三次以上者。（同一期間執行數個計畫以單一計畫計算）</p> <p>二、曾獲本校校級教學優良教師獎、傑出研究教師獎、優良導師獎或產學合作績優教師獎者。</p> <p>三、獲得吳大猷先生紀念獎者。</p> <p>四、在本校主持之各項研究計畫及產學合作計畫之管理費(含先期技術移轉金之收入)累積達60萬元以上者（如有其他計畫主持人者，管理費依申請人分配之數額計算）。</p> <p>五、在本校主持之各項研究計畫及產學合作計畫之金額(含校外配合款)累積達600萬元以上者。（依申請人計畫核定之金額計算，需提出相關證明文件；有多位主持人之計畫需提出計畫經費分配表）。</p> <p>六、曾擔任本校一級單位及系(所)主管達四學期以上者。</p> <p>符合本條第二、六項得免評</p>	<p>甲等研究獎相當於一次研究主持費；曾獲選為本校校級教學優良教師獎、傑出研究教師獎或優良導師獎者，相當於三次研究主持費；同一期間執行數個計畫以單一計畫計算）。</p> <p>五、年滿六十歲者（但初聘者除外）。</p> <p>教師在該次評鑑期間內符合下列條件之一，並於應受評鑑學年第一學期經系(所)、院教師評審委員會審查通過者，得該次免接受評鑑：</p> <p>一、在本校獲得國科會研究主持費三次以上者。（同一期間執行數個計畫以單一計畫計算）</p> <p>二、曾獲本校校級教學優良教師獎、傑出研究教師獎或優良導師獎者。</p> <p>三、獲得吳大猷先生紀念獎者。</p> <p>四、在本校主持之各項研究計畫及產學合作計畫之管理費(含先期技術移轉金之收入)累積達60萬元以上者（如有其他計畫主持人者，管理費依申請人分配之數額計算）。</p> <p>五、在本校主持之各項研究計畫及產學合作計畫之金額(含校外配合款)累積達600萬元以上者。（依申請人計畫核定之金額計算，需提出相關證明文件；有多位主持人之計畫需提出計畫經費分配表）。</p> <p>六、曾擔任本校一級單位及系(所)主管達四學期以上者。</p> <p>符合本條第二、六項得免評鑑之教師申請延長服務時，仍應</p>	

修正條文	現行條文	說明
<p>鑑之教師申請延長服務時，仍應接受評鑑。</p> <p>曾獲教學、研究獎項之比照如有疑義時，分別由教務處（教學獎項）、研發處（研究獎項）認定之。</p>	<p>接受評鑑。</p> <p>曾獲教學、研究獎項之比照如有疑義時，分別由教務處（教學獎項）、研發處（研究獎項）認定之。</p>	
	<p>第三條 除符合本辦法第二條之專任教師外，本校專任教師自任職本校始算其應受評鑑年數，滿五年須接受首次評鑑，爾後每滿三年須接受評鑑一次。教師通過升等者，視同通過教師評鑑，依其升等後職稱起算其應接受評鑑年數。教師亦得選擇提前接受評鑑（八月份升等、到任之教師於當學年度起算；其餘教師自下一學年度起算）。</p> <p>有以下情形者，其應受評鑑年數不予計算：</p> <p>一、由本校推薦或選派申請出國講學、國內外研究進修，期間達六個月以上。</p> <p>二、女性教師因懷孕生產期間(以一年計)。</p> <p>三、休假研究。</p> <p>四、自行申請出國講學、全時國內外研究進修達六個月以上。</p> <p>五、連續請假併延長病假期間累計達六個月以上。</p> <p>六、其他因留職停薪情形連續六個月以上不在校。</p> <p>教師借調期間之應受評鑑年數折半計算。</p> <p>對應接受評鑑年數之計算有疑義時由人事室解釋。</p>	未修正。
	<p>第四條 教師評鑑主要由各院級教評會負責執行，各系（所）教師評審委員會初審確認受評教師資料</p>	未修正。

修正條文	現行條文	說明
	無誤，再交由院教師評審委員會進行複審評量。各院級教評會將評鑑結果及會議紀錄提報校級教評會備查。	
	<p>第五條 教師評鑑應包含下列項目：</p> <p>一、教學：本校授課時數、通識課程、授課大綱及教學評鑑等。</p> <p>二、研究：發表於國內外學術期刊之論文、學術著作、藝術發表、研究計畫及論文指導等。</p> <p>三、服務：擔任本校學術、行政單位主管、各級委員會之委員及參與本校各項行政事務等。</p> <p>四、輔導：擔任導師、指導帶領本校學生活動及參與輔導活動等。</p> <p>五、奉獻：年資、校外榮譽及前四款超過滿分部分等。</p> <p>前項所列五種評鑑項目之計分方式或計分原則，由本辦法之施行細則另訂之。本校各院系所並得依據施行細則，訂定適於各院系所特質之評鑑計分標準。</p> <p>前項施行細則，由教務處提出，並經校務會議通過後實施。</p>	未修正。
	<p>第六條 人事室於每學年第一學期開始後一週內，列出當學年應接受評鑑之教師名單，由各系所轉知受評教師進行自我評鑑後，送系（所）、院教師評審委員會審議。</p>	未修正。
<p>第七條 本校專任教師依本辦法評鑑之結果，第五條第一項所列五款總分，達該項前四款總分之百分之七十者為評鑑通過，<u>但其前四款中任兩款分數分別低於七十分者，為有條件通過</u>；未達總分之百分之七十</p>	<p>第七條 本校專任教師依本辦法評鑑之結果，第五條第一項所列五款總分，未達該項前四款總分之百分之七十者為評鑑未通過，次學年起不得擔任本校各級教師評審委員會委員、教學諮詢委員、校</p>	<p>增加單款項目有兩款未達七十分者，為有條件通過。罰則移到第八條</p>



修正條文	現行條文	說明
<p>者為評鑑不通過。</p> <p>各學院得依其特性，另訂更為嚴謹之評鑑通過標準。</p>	<p>級優良教師及優良導師遴選委員、不得在外兼職兼課、不得申請休假研究、不得申請借調、不得申請本校提供之出國補助及不晉薪。</p> <p>各學院得應其特殊性質，另訂更嚴謹之評鑑通過標準。</p>	
<p>第八條 評鑑不通過之教師，次學年起不得擔任本校各級教師評審委員會委員、教學諮詢委員、校級優良教師及優良導師遴選委員、不得在外兼職兼課、不得申請休假研究、不得申請借調、不得申請本校提供之出國補助及不晉薪。</p> <p>評鑑不通過之教師，應於評鑑次學年起算三學年內辦理再評鑑，並以一次為限。再評鑑通過者，自再評鑑通過之日起，恢復前條限制之各項權利。再評鑑仍未通過者，應提經三級三審教評會討論是否予以續聘。</p> <p><b>有條件通過及評鑑不通過之教師</b>，應依本校教師傳習制度實施辦法規定進行教學、研究、服務、輔導等面向之學習，並由各系所負責提供輔導協助。</p>	<p>第八條 評鑑未通過之教師，應於評鑑次學年起算三學年內辦理再評鑑，並以一次為限。再評鑑通過者，自再評鑑通過之日起，恢復前條限制之各項權利。再評鑑仍未通過者，應提經三級三審教評會討論是否予以續聘。</p> <p>未通過評鑑之教師，應依本校教師傳習制度實施辦法規定進行教學、研究、服務、輔導等面向之學習，並由各系所負責提供輔導協助。</p>	<p>評鑑不通過及有條件通過者之輔導機制。</p>
	<p>第九條 必須接受評鑑之教師，須提出相關資料接受審查。未提出者，以該年度未通過評鑑論。但當年度有借調或第三條第二項等情形不在校以致未能提出者，俟返校服務後順延辦理。</p> <p>受評鑑女性教師，評鑑當學年度懷孕分娩得申請延後一學年接受評鑑。</p>	<p>未修正。</p>
	<p>第十條 教師因擔任教學、研究、服務、輔導工作，違反刑事法令，經法院判刑確定者，依其違反情事性質，每案扣減該項分數 20 分。</p>	<p>未修正。</p>

修正條文	現行條文	說明
	第十一條 開會審查時，各委員對於本人、配偶及其三親等內之親屬，應自行迴避。	未修正。
	第十二條 院級複審應於評鑑當學年五月底前完成，函文通知受評教師複審結果，並副知系（所）及人事室。	未修正。
	第十三條 本校教師對於院級教師評審委員會之決議如有異議，得於收到通知之次日起一個月內向院教評會提出書面申覆，對申覆結果不服者，得向校教評會提再申覆，對再申覆結果不服者，得依本校教師申訴評議委員會組織及評議要點之規定提起申訴、再申訴。	未修正。
	第十四條 本辦法未盡事宜，悉依相關法規處理。	未修正。
第十五條 本辦法經本校 <u>行政會議</u> 、校教師評審委員會及校務會議審議通過， <u>陳請</u> 校長 <u>公布</u> 後實施，修正時亦同。	第十五條 本辦法經本校教師評審委員會及校務會議審議通過， <u>並經</u> 校長 <u>核定</u> 後實施，修正時亦同。	依據本校法規格式撰寫標準修正文字。

## 附件二

### 國立高雄大學組織規程 修正草案條文對照表

教育部89年5月25日台高(二)第89062693號函核定  
 考試院89年7月14日89考台組貳一字第05822號函核備  
 教育部92年5月16日台高(二)字第0920054651號函核定  
 考試院92年10月7日考授銓法三字第0922281371號函核備  
 教育部93年8月9日台高(二)字第0930095444號函核定修正第11、22條條文及附表  
 教育部93年9月24日台高(二)字第0930126588號函核定修正第9、12條條文  
 教育部94年2月1日台高(二)字第0940014226號函核定修正第9、11、12、22條條文  
 考試院94年3月8日考授銓法三字第0942471729號函核備  
 教育部94年9月13日台高(二)字第0940124573號函核定修正第6、9、10、11、12、13、14、15、18、22、23、  
 25、28、38、39、41、42條條文及附表  
 考試院94年10月13日考授銓法三字第0942551497號函核備  
 教育部95年7月17日台高(二)字第0950105410號函核定修正第18、19、24、48條條文及附表  
 教育部96年2月8日台高(二)字第0960005610號函核定修正全文  
 教育部96年8月10日台高(二)字第0960113170號函核定修正第16、38條條文及附表  
 教育部98年2月17日台高(二)字第0980018467號函核定修正第19條條文及附表  
 教育部98年8月6日台高(二)字第0980134055號函核定修正第41條條文  
 教育部98年10月1日台高(二)字第0980167733號函核定修正附表  
 教育部100年11月30日臺高字第1000217174號函核定修正第8、11至14、16、18、21、22、24、27、36、38、39、  
 42、47、48條條文  
 教育部101年3月6日台高字第1010038444號函核定修正附表  
 教育部101年11月7日臺高(三)字第1010210438號函核定修正第8、11、12、13、18、21、22、24條文及附表  
 教育部102年4月19日臺教高(一)字第1020059418號函核定修正第12條附表  
 教育部102年8月6日臺教高(一)字第1020116563號函核定修正第8、10、11、19、21條條文  
 考試院103年5月5日考授銓法四字第1033762131號函核備(前開11次修正條文)  
 教育部103年2月14日臺教高(一)字第1030020767號函核定修正第8、10、11、32、35、36、40、48條條文及第12  
 條附表  
 考試院103年6月24日考授銓法五字第1033851768號函核備  
 教育部103年7月25日臺教高(一)字第1030110624號函核定修正第12條附表  
 民國103年10月24日本校第140次行政會議修正通過  
 民國103年12月26日本校第30次校務會議修正通過

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
	第一章 總則	未修正。
	第一條 國立高雄大學(以下簡稱「本大學」)依大學法第三十六條訂定「國立高雄大學組織規程」(以下簡稱「本規程」)，為落實本大學自治之組織及運作依據。	未修正。
	第二條 本大學崇尚教學、研究及學習自由。在尊重學術自由下，培養學生運用科學知識及方法之能力，實踐民主與法治生活。	未修正。

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
	本大學自覺對運用研究成果所可能產生的社會與環境影響負有責任。	
	第二章 組織及會議	未修正。
	第一節 組織	未修正。
	第三條 本大學置校長一人，對內綜理校務，對外代表本大學。	未修正。
	<p>第四條 校長任期配合學年(期)制，以八月一日或二月一日起聘為原則，一任四年，得連任一次。</p> <p>教育部依規定於校長任期屆滿一年前，徵詢校長續任與否之意願。</p> <p>一、校長擬續任者，應於收到教育部徵詢意願函一個月內向教育部提報校務說明書，作為教育部辦理校長續任評鑑之依據。</p> <p>二、校長不擬續任者，本大學應依本規程規定時程辦理新任校長遴選事務。</p> <p>校務會議代表應參考教育部評鑑結果，作為同意與否之重要依據。</p> <p>校長續任案應經校務會議代表三分之二以上出席及出席代表逾二分之一之同意。若未獲同意連任時，即依規定時</p>	未修正。

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
	<p>程辦理新任校長遴選事務。</p> <p>校長遴選委員會，於校長任期屆滿十個月前成立，其組織及選薦等事項另訂校長遴選委員會設置及作業辦法，經校務會議通過後施行。</p>	
	<p>第五條 校長因重大失職事由，經校務會議代表四分之一以上之連署提出解聘案，校務會議代表總額四分之三以上出席及出席代表三分之二以上議決通過，報請教育部解聘。</p>	未修正。
<p>第六條 校長因故出缺或依第五條規定經教育部解聘、<u>新任校長未及於現任校長任期屆滿前選出或</u>不能就任時，由學術副校長（如無學術副校長則由行政副校長）代行校長職權，並即組織校長遴選委員會，依第<u>四</u>條規定之程序，遴選新任校長報教育部聘任。</p>	<p>第六條 校長因故出缺或依第五條規定經教育部解聘<u>或</u>新任校長不能就任時，由學術副校長（如無學術副校長則由行政副校長）代行校長職權，並即組織校長遴選委員會，依第<u>4</u>條規定之程序，遴選新任校長報教育部聘任。</p>	<p>一、依據教育部 103 年 8 月 18 日臺教人(二)字第 1030120737 號函將「新任校長未及於現任校長任期屆滿前選出」之代理事宜納入修正。</p> <p>二、依據考試院 103 年 5 月 5 日考授銓法四字第 1033762131 號函，條文內以阿拉伯數字表述之情形，依法制作業體例予以修正。</p>
	<p>第七條 本大學得置副校長一至二人，襄助校長處理校務行政及推動學術研究。副校長由校長自本大學專任教授中聘兼之。</p> <p>副校長任期，以配合校長任期為原則。惟校長因故出缺時，其任期得延至新任校長上任</p>	

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
	止。	
<p>第八條 本大學設下列各行政單位：</p> <p>一、秘書室：置主任秘書一人，秘書若干人，襄助校長辦理秘書、公關及聯絡等事務。設議事、綜合業務、媒體公關等三組，各置組長一人及職員若干人。</p> <p>二、教務處：置教務長一人，掌理教務事宜。設註冊、課務、<b>教學品保</b>、研究生教務、招生等五組，各置組長一人及職員若干人。</p> <p>三、學生事務處：置學生事務長（簡稱學務長）一人，掌理學生事務、學生輔導相關事宜。設課外活動輔導、生活輔導、畢業生就業輔導、諮商輔導、衛生保健等五組，各置組長一人及職員若干人。得另設軍訓室，置主任一人，辦理學生軍訓事宜，置軍訓教官、護理教師若干人。</p> <p>四、總務處：置總務長一人，掌理總務事宜。設文書、事務、保管、營繕、出納等五</p>	<p>第八條 本大學設下列各行政單位：</p> <p>一、秘書室：置主任秘書一人，秘書若干人，襄助校長辦理秘書、公關及聯絡等事務。設議事、綜合業務、媒體公關等三組，各置組長一人及職員若干人。</p> <p>二、教務處：置教務長一人，掌理教務事宜。設註冊、課務、<u>教學服務</u>、研究生教務、招生等五組，各置組長一人及職員若干人。<u>另設教學資源中心，其設置辦法另定之。</u></p> <p>三、學生事務處：置學生事務長（簡稱學務長）一人，掌理學生事務、學生輔導相關事宜。設課外活動輔導、生活輔導、畢業生就業輔導、諮商輔導、衛生保健等五組，各置組長一人及職員若干人。得另設軍訓室，置主任一人，辦理學生軍訓事宜，置軍訓教官、護理教師若干人。</p> <p>四、總務處：置總務長一人，掌理總</p>	<p>一、修正教務處與教學發展中心組織：</p> <p>(一)綜觀現今高教環境對教卓、評鑑、品保等要求俱增,茲研擬將原「教學服務組」更名為「教學品保組」，同時移入其對應業務。</p> <p>(二)考量教學發展中心與教務處之二級單位-教學資源中心，業務有若干疊置問題，爰配合教學發展中心組織之擴編，將教務處教學資源中心之業務移入，明訂置中心主任一人並由副校長擔任，並依據「大學一級行政單位設置副主管認定基準」第3點第1項第4目及第5點後段規定，於原組織架構不變之原則下，刪除「執行長」改置「副主任」一人，其下設2組二級單位，推動相關業務，期充實該中心組織,以提昇強化事權統籌效能。</p> <p>二、依據考試院103年5月5日考授銓法四字第1033762131號函，條文內以阿拉伯數字表述之情形，依法制作業體例予以修正為中文數字表示之。</p>

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<p>組，各置組長一人及職員若干人。</p> <p>五、推廣教育中心：置中心主任一人，掌理進修教育、推廣教育相關業務。設進修教學、推廣企劃等二組，各置組長一人及職員若干人。其設置辦法另定，經校務會議通過後實施。</p> <p>六、研究發展處：置研發長一人，負責規劃、推動、協調全校研究發展及建教合作相關業務。設有企劃、建教合作、技術推廣與服務等三組，各置組長一人及職員若干人。必要時得設立中心，其設置辦法另定，經校務會議通過後實施。</p> <p>七、圖書資訊館：置館長一人，主持圖書館業務，蒐集教學研究資料，提供教學、研究、行政等所需之計算機設備、網路及服務。設有採購編目、典藏閱覽、多媒體製作及視聽、應用系統、網路通訊、行政服務及資料作業等七組，各置組</p>	<p>務事宜。設文書、事務、保管、營繕、出納等五組，各置組長一人及職員若干人。</p> <p>五、推廣教育中心：置中心主任一人，掌理進修教育、推廣教育相關業務。設進修教學、推廣企劃等二組，各置組長一人及職員若干人。其設置辦法另定，經校務會議通過後實施。</p> <p>六、研究發展處：置研發長一人，負責規劃、推動、協調全校研究發展及建教合作相關業務。設有企劃、建教合作、技術推廣與服務等三組，各置組長一人及職員若干人。必要時得設立中心，其設置辦法另定，經校務會議通過後實施。</p> <p>七、圖書資訊館：置館長一人，主持圖書館業務，蒐集教學研究資料，提供教學、研究、行政等所需之計算機設備、網路及服務。設有採購編目、典藏閱覽、多媒體製作及視聽、應用系</p>	



修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<p>長一人及職員若干人。</p> <p>八、人事室：置主任一人，得分組辦事，置組長、秘書、專員、組員若干人，依法辦理人事管理事項。</p> <p>九、主計室：置主任一人，組長、專員、組員若干人，依法掌理歲計、會計及統計事項；設歲計、會計二組，其組長及人員之設置依有關規定辦理。</p> <p>十、體育室：置主任一人，負責體育活動、場地設備管理及休閒遊憩事項，設體育活動、場地器材等二組，各置組長一人、運動教練及職員若干人。</p> <p>十一、教學發展中心：置中心主任一人，掌理教學發展與改進之方針與方案及教學資源整合；置<u>副主任一人</u>，承中心主任之命，推動中心各項業務。<u>另設綜合業務及教學資源等二組，各置組長一人、職員若干人。</u>另置教學發展諮詢委員會，提供中心工作方針之諮詢。</p>	<p>統、網路通訊、行政服務及資料作業等七組，各置組長一人及職員若干人。</p> <p>八、人事室：置主任一人，得分組辦事，置組長、秘書、專員、組員若干人，依法辦理人事管理事項。</p> <p>九、主計室：置主任一人，組長、專員、組員若干人，依法掌理歲計、會計及統計事項；設歲計、會計二組，其組長及人員之設置依有關規定辦理。</p> <p>十、體育室：置主任一人，負責體育活動、場地設備管理及休閒遊憩事項，設體育活動、場地器材等二組，各置組長一人、運動教練及職員若干人。</p> <p>十一、教學發展中心：置中心主任，掌理教學發展與改進之方針與方案及教學資源整合；置<u>執行秘書1人</u>，承中心主任之命，推動中心各項業務。另置教學發展諮詢委員會，提供中心</p>	



修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<p>其設置辦法另定，經校務會議通過後實施。</p> <p>十二、環境安全衛生中心：置中心主任一人，掌理全校環境安全衛生事宜。設安全衛生、環境保護、校園規劃三組，各置組長一人及職員若干人。其設置辦法另定，經校務會議通過後實施。</p> <p>十三、國際事務處：置國際事務長（簡稱國際長）一人，負責國際學術與大陸地區學術交流合作，協助外籍生、大陸生招生事宜，並設學術交流、學生交流、僑生及外籍生事務等三組，各置組長一人及職員若干人。</p> <p>十四、語文中心：置中心主任一人，負責英(外)語文及華語文推廣教育服務事宜，設英(外)語文教學及華語文教學組二組，各置組長一人及職員若干人；其所需經費以自行籌措、自給自足為原則。</p> <p>前項各單位分組，必要時循修正本規程程序增減之。</p>	<p>工作方針之諮詢。其設置辦法另定，經校務會議通過後實施。</p> <p>十二、環境安全衛生中心：置中心主任一人，掌理全校環境安全衛生事宜。設安全衛生、環境保護、校園規劃三組，各置組長一人及職員若干人。其設置辦法另定，經校務會議通過後實施。</p> <p>十三、國際事務處：置國際事務長（簡稱國際長）一人，負責國際學術與大陸地區學術交流合作，協助外籍生、大陸生招生事宜，並設學術交流、學生交流、僑生及外籍生事務等三組，各置組長一人及職員若干人。</p> <p>十四、語文中心：置中心主任一人，負責英(外)語文及華語文推廣教育服務事宜，設英(外)語文教學及華語文教學組二組，各置組長一人及職員若干人；其所需經費以自行籌措、自給自足為原則。</p> <p>前項各單位分組，必</p>	

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
	要時循修正本規程程序增減之。	
	<p>第九條 本大學置專門委員、秘書、技正、編審、專員、輔導員、社會工作員、組員、技士、技佐、助理員、辦事員、書記若干人。</p> <p>本大學置醫師、藥師、營養師、護理師及護士若干人；必要時得遴用公私立醫療機構醫師、藥師、營養師、護理師及護士兼任。</p> <p>本大學教職員員額編制表另定並報請教育部核定後實施，職員員額編制表應函送考試院核備。</p>	未修正。
	<p>第十條 教務長、學務長、總務長、主任秘書、推廣教育中心中心主任、研究發展處研發長、國際事務處國際長、圖書資訊館館長、體育室主任、教學發展中心中心主任、環境安全衛生中心中心主任、語文中心中心主任由教師兼任者，應於校長卸任時總辭。但由職員專任者，不在此限。</p> <p>人事室主任、主計室主任之任免，依相關法令之規定辦理。</p>	未修正。
<p>第十一條 教務長、學務長、研發長、國際長由校長聘請教授兼任。</p> <p>總務長、主任秘書、圖書資訊館館長由校長聘請<u>具有相關專業之</u>副教授以上教師兼</p>	<p>第十一條 教務長、學務長、研發長、國際長由校長聘請教授兼任。</p> <p>總務長、主任秘書、圖書資訊館館長由校長聘請副教授以上教師兼任或由職</p>	<p>一、依據教育部 103 年 9 月 22 日臺教人(二)字第 1030131256A 號函辦理。</p> <p>二、查圖書館法第 10 條第 2 項規定：「公立圖書館之館長、主</p>

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<p>任<u>或職員</u>擔任之。</p> <p>體育室主任、語文中心中心主任由校長聘請副教授以上教師兼任。</p> <p>推廣教育中心中心主任、環境安全衛生中心中心主任由校長聘請副教授以上教師或職級相當人員兼任或由職員擔任之。</p> <p>教學發展中心中心主任<u>及副主任</u>由校長聘請教授兼任之。</p> <p>各單位分組辦事者，除人事室、主計室外，組長由校長聘請助理教授以上教師或同級以上之研究人員或專業技術人員兼任或由職員擔任之。</p> <p><u>學生事務處軍訓室主任由校長聘請相關專業人員兼任之。</u></p>	<p>員擔任之。</p> <p>體育室主任、語文中心中心主任由校長聘請副教授以上教師兼任。</p> <p>推廣教育中心中心主任、環境安全衛生中心中心主任由校長聘請副教授以上教師或職級相當人員兼任或由職員擔任之。</p> <p>教學發展中心中心主任由校長聘請教授兼任，<u>執行秘書由校長聘請助理教授以上教師兼任之，承中心主任之命，推動中心各項業務。</u></p> <p>各單位分組辦事者，除人事室、主計室外，組長由校長聘請助理教授以上教師或同級以上之研究人員或專業技術人員兼任或由職員擔任之。</p>	<p>任或管理員應由專業人員擔任。」該條文未就大學圖書館為例外之規定，爰各校組織規程有關圖書館館長之職務資格仍應依該規定辦理；如係由教研人員兼任者，應加註由具有專業知能之教學或研究人員兼任等文字。</p> <p>三、配合第八條教學發展中心調整組織設置修正，於該中心主管資格規定，刪除「執行長」修正為「副主任」並作文字修正。</p> <p>四、增列軍訓室主任聘任資格規定。</p>
<p>第十二條 本大學分設學院、學系、學位學程及研究所(組)。詳如附表「國立高雄大學各學院、學系、學位學程及研究所(組)設置表」。</p> <p>本大學經校務會議議決，報請教育部核准增設、變更、合併或停辦學院、學系、學位學程或研究所(組)，經教育部核准後，前項附表應隨同修正。</p> <p>本大學因教學、研究之需要，得經校務會議通過，教育部核准後，增設教學中心、</p>	<p>第十二條 本大學分設學院、學系、學位學程及研究所(組)。詳如附表「國立高雄大學各學院、學系、學位學程及研究所(組)設置表」。</p> <p>本大學經校務會議議決，報請教育部核准增設、變更、合併或停辦學院、學系、學位學程或研究所(組)，經教育部核准後，前項附表應隨同修正。</p> <p>本大學因教學、研究之需要，得經校務會議通過，教育部核准</p>	<p>依本校教師編制表及運作現況修正通識教育中心組織設置。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>研究中心及通識教育中心等教學單位。</p> <p>各學院置院長一人，綜理院務。各學系置系主任一人，辦理系務。</p> <p>各學位學程置學位學程主任一人，辦理學程事務。</p> <p>各研究所置所長一人，辦理所務。</p> <p>各教學、研究中心置中心主任一人，辦理中心業務。</p> <p>各學系、學位學程、研究所得分組教學或研究。各學院、學系、學位學程、研究所、教學中心、研究中心等得視需要置職員若干人。</p> <p>通識教育中心置中心主任一人，負責規劃、推動與執行通識教育課程等相關事項，<u>下設教學發展組、通識課程組及共同課程組等三組，各置組長一人、專任教師及職員若干人</u>，辦理中心業務。</p>	<p>後，增設教學中心、研究中心及通識教育中心等教學單位。</p> <p>各學院置院長一人，綜理院務。各學系置系主任一人，辦理系務。</p> <p>各學位學程置學位學程主任一人，辦理學程事務。</p> <p>各研究所置所長一人，辦理所務。</p> <p>各教學、研究中心置中心主任一人，辦理中心業務。</p> <p>各學系、學位學程、研究所得分組教學或研究。各學院、學系、學位學程、研究所、教學中心、研究中心等得視需要置職員若干人。</p> <p>通識教育中心置中心主任一人，負責規劃、推動與執行通識教育課程等相關事項。</p> <p><u>通識教育中心得視需要，聘請專任教師並置職員若干人</u>，辦理中心業務。</p>	
	<p>第十三條 各學院院長、各學系系主任、研究所所長、學位學程主任，由各該院、系、所、學位學程依據民主原則及相關規定，自教師中選任後報請校長聘兼之。但各學院院長、學系系主任、學位學程主任及研究所所長第一任主管由校長聘任之。各學院院長、系主任、所長均採任期</p>	<p>未修正。</p>

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
	<p>制，任期三年，其選任辦法、任期、續聘及去職等規定，應依「國立高雄大學學術主管遴選續聘及解聘實施辦法」規定辦理。各該學院、系、所得依上開辦法訂定相關細則，並經院系所務會議通過。各學院院長、系主任、所長因重大事由經各學院、系、所內具選舉資格教師或各該學院、系、所務會議代表之一定人數決議後，得由校長於其任期屆滿前免除其職務。</p> <p>學位學程主任由校長自共同設立學位學程之學院、系、所具備副教授以上資格之專任教師中聘兼之。學位學程主任任期以三年為原則，得續任一次。續任時由院長徵詢原任學位學程主任之意願後，陳請校長續聘之。</p> <p>學位學程主任因重大事由，得由校長於任期屆滿前免除其聘兼職務。</p> <p>通識教育中心中心主任由校長聘任之。</p>	
	<p>第十四條 各學院院長須具備教授資格；通識教育中心中心主任、各學系系主任、各學位學程主任及各研究所所長須具備副教授以上資格。</p>	未修正。
	<p>第十五條 本大學及各學院因</p>	未修正。

修正條文	現行條文	說明
	<p>教學、研究、推廣、社區服務及國際學術交流之需要，得設立附設機構及專業性中心等單位。</p> <p>各附設機構及專業性教學、研究中心等各級主管，依該附設機構及專業性教學、研究中心之設置辦法或組織規程聘任之。</p>	
	<p>第十六條 本大學設校務會議，議決校務重大事項，以校長、副校長、一級行政主管、各學院、學系、學位學程、研究所主管、教師代表、研究人員代表、職員代表、學生代表及其他有關人員代表組織之。</p> <p>一人身兼二個以上行政或學術主管職務者，以一席計算之。</p> <p>教師代表應經選舉產生，其人數不得少於全體會議代表之二分之一，依各學院教師人數，按比例分配名額，再由各學院依其分配名額選舉產生。其中具備教授或副教授資格者，以不少於教師代表人數之三分之二為原則。</p> <p>校務會議開會時得視需要邀請有關人員列席。</p> <p>校務會議由校長召開，每學期至少召</p>	未修正。

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
	開一次；經校務會議應出席人員五分之一以上連署提議召開臨時校務會議時，校長應於十五日內召開之。	
	<p>第十七條 校務會議之教師代表由各學院（含通識教育中心）分別產生。各學院、通識教育中心先有一基本額，再按教師代表總人數依各學院（含通識教育中心）教師人數之比例分配。校務會議研究人員依研究人員總數比照教師代表之比例決定。</p> <p>校務會議之教師、研究人員、職員代表分別互選產生，任期二年，連選得連任，每年分別改選半數校務會議之學生代表，任期一年，其人數不得少於會議成員之十分之一，依本規程第四十八條規定產生之。</p>	未修正。
	<p>第十八條 校務會議審議與處理下列事項：</p> <p>一、組織規程及各種重要章則。</p> <p>二、校務發展計畫。</p> <p>三、預算。</p> <p>四、校區、分部及正式編制之學院、學系、學位學程、研究所、處、室、館、中心、委員會及其附設機構之設立、</p>	未修正。

修正條文	現行條文	說明
	<p>變更、停辦暨其會議規程。</p> <p>五、非正式編制之一級研究中心及委員會之設立、變更、合併或停辦暨其會議規程。</p> <p>六、教務、學生事務、總務、研究、學術及學生交流等事項。</p> <p>七、有關教學評鑑辦法之研議。</p> <p>八、校務會議所設委員會或專案小組決議事項。</p> <p>九、校務會議提案及校長提案事項。校務會議議事規則另定之。</p> <p>十、涉及本校教師及學生之重大權利義務事項。</p> <p>十一、其他有關校務之重大政策事項。</p> <p>前項所稱重大權利義務或重要政策事項之認定發生疑義時，校務會議得先就疑義以決議認定之。</p>	
	<p>第十九條 校務會議下設下列委員會，其組成及任務分述如下：</p> <p>一、校務發展委員會</p> <p>(一)組成：</p> <p>校長、副校長、研發長、各學院院長、本校講座教授為當然委員，任期從其職務；推選委員由每學院推選分</p>	<p>未修正。</p>



修正條文	現行條文	說明
	<p>屬不同系、所之教師代表二人，及校務發展顧問代表一人，任期二年，連選得連任。</p> <p>(二)任務：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.研議校務發展之方向及重點。</li> <li>2.研議單位之增設、變更與裁併。</li> <li>3.研議教學、輔導、學術研究、推廣教育等政策與措施。</li> <li>4.處理其他校務會議交辦事項。</li> </ol> <p>二、經費稽核委員會</p> <p>(一)組成：</p> <p>置委員十一人，由各學院校務會議代表各互選二名，管理學院校務會議代表加推具會計或財經專長一名，但校務基金管理委員會之成員、學校總務及會計相關人員，不得擔任本委員會之委員。其任期一年，連選得連任一次。</p> <p>(二)任務：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.關於學校教學、研究、推廣教育、建教合作、社區服務及學術交流計畫財務運用之經費</li> </ol>	

修正條文	現行條文	說明
	<p>事後稽核。</p> <p>2.關於校區建築與工程興建計畫、發包與執行之經費事後稽核。</p> <p>3.關於各項經費收支(包括捐贈收入)、現金出納處理情形之事後稽核。</p> <p>4.關於校務基金年度決算之稽核。</p> <p>5.關於學校資產增置、擴充、改良等事項之事後稽核。</p> <p>6.關於校務基金經濟有效之利用與開源節流措施之事後稽核。</p> <p>7.各單位年度決算事後稽核之建議權。</p> <p>8.其他經費稽核事項。</p> <p>三、法規及程序委員會</p> <p>(一)組成：</p> <p>置委員十三人，由各學院校務會議之教師代表各互選一名，法學院加推法律系代表一名；校務會議之研究人員、職員、學生代表各互選一名與教務長、學務長、總務長、主任秘書，於每學年第一次校務會議三週前組成之。</p> <p>(二)任務：</p>	

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.關於提案手續完備之審查。</li> <li>2.關於議案之補正及相關議案合併之協調。</li> <li>3.關於議案次序及會議程序表之排定。</li> <li>4.仲裁有關校務會議涉及法規之爭議。</li> <li>5.受託而為校內選舉程序之監督及公證。</li> <li>6.初審須提校務會議討論之規章。</li> <li>7.其他校務會議交辦事項。</li> </ol> <p>四、校務基金管理委員會</p> <p>(一)組成：</p> <p>置委員七至十五人，除校長、總務長、主計室主任為當然委員外，餘由其他行政主管及教師代表組成，其中不兼任行政職務之教師代表不得少於三分之一，必要時得聘請校外專業人士參與。當然委員，任期從其職務；推選委員任期二年。</p> <p>(二)任務：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.學校教學及學生獎助金、研究、推廣教育、建教合作、社區服務及學術交流所需財源之規劃。</li> <li>2.校區建築及工程</li> </ol>	

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
	<p>興建所需財源之規劃。</p> <p>3.校務基金年度概算擬編之審議。</p> <p>4.校務基金開源措施之審議。</p> <p>5.校務基金經濟有效之節流措施之審議。</p> <p>6.校務基金經費收支及運用之績效考核。</p> <p>7.捐贈收入、場地設備管理收入、推廣教育收入、建教合作收入及投資取得收益之收支管理規定之審議。</p> <p>8.其他關於校務基金經費收支、保管及運用事項之審議。</p> <p>前項各委員會設置辦法另定，經校務會議通過後實施。必要時得經校務會議通過增減置其他委員會或專案小組。</p>	
	<p>第二十條 校務會議每年改選常設委員會委員補足其遺缺。未改選前現任常設委員會委員任期得延長至改選完成時終止。</p>	未修正。
<p>第二十一條 本大學設行政會議，由校長、副校長、教務長、學務長、總務長、推廣教育中心中心主任、研究發展處研發長、國際長、各學院院長、通識教育中心中心主任、各學系系主任</p>	<p>第二十一條 本大學設行政會議，由校長、副校長、教務長、學務長、總務長、推廣教育中心中心主任、研究發展處研發長、國際長、各學院院長、通識教育中心中心主任、各學系系主任</p>	<p>依據考試院 103 年 5 月 5 日考授銓法四字第 1033762131 號函說明四之(六)：「..請依第 12 條所置上開單位主管職稱，修正為『各教學及研究中心中心主任』」辦理。</p>

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
任、各研究所所長、各學位學程主任、 <u>各教學及研究中心中心主任</u> 、圖書資訊館館長、主任秘書、人事室主任、主計室主任、體育室主任組成，校長為主席，議決本大學重要行政事項。	任、各研究所所長、各學位學程主任、 <u>各教學及研究中心主任</u> 、圖書資訊館館長、主任秘書、人事室主任、主計室主任、體育室主任組成，校長為主席，議決本大學重要行政事項。	
第二十二條本大學設教務會議，由教務長、各學院院長、研發長、國際長、通識教育中心中心主任、各學系系主任、各研究所所長、各學位學程主任、 <u>各教學及研究中心中心主任</u> 及學生代表組成，以教務長為主席，議決有關教務重要事項、課程審定、學則之訂定及促進教學水準之各項措施，每學期至少召開一次。	第二十二條本大學設教務會議，由教務長、各學院院長、研發長、國際長、通識教育中心中心主任、各學系系主任、各研究所所長、各學位學程主任、 <u>各教學及研究中心主任</u> 及學生代表組成，以教務長為主席，議決有關教務重要事項、課程審定、學則之訂定及促進教學水準之各項措施，每學期至少召開一次。	依據考試院 103 年 5 月 5 日考授銓法四字第 1033762131 號函說明四之(六)：「..請依第 12 條所置上開單位主管職稱，修正為『各教學及研究中心中心主任』」辦理。
	第二十三條本大學設總務會議，由總務長、各學院代表、總務處各組組長及學生代表組成，以總務長為主席，議決有關總務重要事項，每學期至少召開一次。	未修正。
	第二十四條本大學設學生事務會議，由學務長、國際長、各學院院長、通識教育中心中心主任、各學系系主任、各學位學程主任、各研究所所長及學生代表組	未修正。

修正條文	現行條文	說明
	<p>成，學務長為主席，議決有關學生事務上重要事項，並審議學生重大獎懲事項，每學期至少召開一次。</p> <p>學生事務會議審議學生重大獎懲事項時，應依職權或當事人之聲請，給予當事人表示意見之機會，並本於當事人對等之精神以及教育之理念審慎公正為之。會議成員為決定時，應不受外力干涉，獨立行使職權。</p> <p>有關學生獎懲之範圍及程序，裁決方式及運作細則由本會議擬訂，經校務會議通過陳請核定後施行。</p>	
	<p>第二十五條本大學設研究發展會議，由研發長、各學院院長及一級研究中心中心主任組成，以研發長擔任主席，議決有關推動學術研究、交流與獎助事項，必要時得邀請有關人員列席。</p>	未修正。
	<p>第二十六條本大學設學生申訴評議委員會，評議有關學生權益及重大獎懲事宜，或學生會及其他相關學生自治組織不服學校之懲處或其他措施及決議事件之申訴。</p> <p>本委員會各學院推派教師代表各二人</p>	未修正。

修正條文	現行條文	說明
	<p>及學生代表組成，教師代表任期二年，互選一人為主席，學生事務會議之成員不得擔任本委員會之委員。任一性別委員應占委員總數三分之一以上。</p> <p>學生申訴之範圍及程序，本委員會之裁決方式及運作辦法由本委員會擬定，經校務會議通過後施行。</p>	
	<p>第二十七條本大學各學院設院務會議，由院長、各學系系主任、各學位學程主任、各研究所所長及各該學院教師代表組成，院長為主席，議決各該學院發展計畫、教學、研究及其他有關院務事項。</p> <p>各學系、學位學程、研究所設系、學位學程、所務會議，由各該系、學位學程、所教師、職員、學生代表組成，系主任、學位學程主任、所長分別為主席，議決各該系、學位學程、所教學、研究及其他有關係、學位學程、所務事項。學生代表參與方式及代表人數由各系、學位學程、所訂定之。</p>	未修正。
	<p>第二十八條通識教育中心設中心會議，由該中心</p>	未修正。

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
	主任、組長、專任教師、職員代表組成，中心主任為主席，議決該中心教學、研究及其他有關事項。	
	第二十九條 本大學各室、各教學及研究中心分設室務及中心會議；各室、中心主管為主席，議決各該室、中心之有關事項。	未修正。
	第三章 教師分級及聘用	未修正。
	第三十條 本大學教師分教授、副教授、助理教授、講師，從事教學、研究、服務及輔導。講師授課以大學部為限。各教學單位得置助教，協助教學、研究及推廣等工作。	未修正。
	第三十一條 本大學得設講座，由教授主持，其設置辦法另定，經校教師評審委員會、校務基金管理委員會通過後核定實施。	未修正。
	第三十二條 本大學各行政及教學單位、各研究中心得延聘研究人員從事研究。研究人員分研究員、副研究員、助理研究員、研究助理。其聘任各項事宜，依有關規定辦理。	未修正。
	第三十三條 本大學因特殊教學需要，得延聘專業技術人員從事教學工作，其聘任各項事宜，依有關規	未修正。



修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
	定辦理。	
	<p>第三十四條本大學教師、研究人員及專業技術人員之聘任，分為初聘、續聘及長期聘任三種。初聘教師、研究人員及專業技術人員應本公平、公正、公開之原則，於傳播媒體或學術刊物刊載徵聘資訊，並依本大學教師、研究人員及專業技術人員聘任規則辦理聘任事宜。</p> <p>本大學教師、研究人員及專業技術人員聘任規則，由校教師評審委員會訂定之。</p>	未修正。
	<p>第三十五條本大學教師及研究人員以專任為原則，必要時得延聘客座或兼任教師或非編制之專案教學人員及專案計畫研究人員，其聘任辦法由校教師評審委員會訂定之。</p>	未修正。
	<p>第三十六條本大學專任教師、研究人員及專業技術人員之聘任，採聘期制，初聘為一年；聘期屆滿經各系、所、學位學程教師評審委員會評審通過者續聘一年。續聘期限屆滿經各系(所、學位學程、中心)教師評審委員會評審通過可再續聘，每次均為二年。不予續聘時，</p>	未修正。

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
	應另經院、校教師評審委員會審議通過。	
	第三十七條本大學教師之延長服務，依相關法令規定辦理。	未修正。
	<p>第三十八條本大學設校、院、中心、系（所）、學位學程教師評審委員會（以下簡稱教評會），審理有關教師、研究人員及專業技術人員之聘任、聘期、升等、解聘、停聘、不予續聘、延長服務、借調、出國講學、研究進修、教授休假研究、資遣原因之認定、進修研究之獎助及其他依法令應予審（評）議等事項之建議案。</p> <p>校教評會，由副校長、教務長、研發長、各學院院長為當然委員，並由各學院分別推選專任教授各二人為委員組成之。各學院推選委員之任期為二年，每年改選一人，連選得連任。</p> <p>校教評會設置辦法由校教評會訂定之，經校務會議通過後施行。</p> <p>各學院及通識教育中心教評會設置辦法，由各該院、中心訂定，經校教評會通過送請校長核定後施行。</p> <p>各系（所）、學位學程教評會設置辦</p>	未修正。

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
	法，由各該系（所）、學位學程訂定，經該院級、校級教評會通過送請校長核定後施行。	
	<p>第三十九條本大學教師及研究人員之升等，依教師及研究人員升等審查辦法相關規定辦理，其辦法由校教評會訂定之，經校務會議通過後施行。</p> <p>各學院、通識教育中心教師之升等審查辦法，由各該院、中心訂定，經校教評會審議通過，送請校長核定後施行。</p> <p>各系（所）、學位學程教師升等審查辦法，由各該系（所）、學位學程訂定，經院教評會通過，送請校長核定後施行。</p>	未修正。
	<p>第四十條 各級教師及研究人員評審委員會得依職權或受評審人之聲請，給予受評審人表示意見之機會。</p> <p>解聘、停聘、不續聘、不予升等或長期聘任之決定，應以書面通知當事人。</p>	
	<p>第四十一條本大學設教師申訴評議委員會，評議有關教師、研究人員及專業技術人員之解聘、停聘及其他決定不服之申訴。</p>	未修正。

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
	<p>本大學教師申訴評議委員會組織及評議要點另定，經校務會議通過後施行。</p> <p>教師申訴評議委員會對於第一項申訴之決定有拘束本大學各單位及人員之效力。</p>	
	<p>第四十二條校、院、中心、系（所）、學位學程教評會關於教師升等評審，應本於專業評量之原則，選任各該專業領域具有充分專業能力之學者專家先行審查，將其結果報請教評會評議。教評會或教師申訴評議委員會除能提出具有專業學術依據之具體理由，動搖該專業審查之可信度與正確性，否則即應尊重其判斷。但教評會或教師申訴評議委員會得據以審查其是否遵守相關之程序，或其判斷、評量有無違法或顯然不當之情事。</p>	未修正。
	第四章 學生自治及校務參與	未修正。
	<p>第四十三條本大學設各級學生自治團體，處理學生自治事務及社團活動，並推舉代表出席與其學業、生活、獎懲有關之學校各項會議。</p>	未修正。
	<p>第四十四條各級學生自治團體之組織及運作應依民主原則。</p>	未修正。

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
	<p>學生自治團體組織章程由各學生自治團體依相關法令及本規程自行訂定，經學生自治團體及學生事務處核備後生效。</p> <p>本大學學生為各級學生自治團體之當然成員，並依其章程規定享受權利負擔義務。</p>	
	<p>第四十五條本大學學生得成立學生社團，其組織章程，應依規定向學生自治團體及學生事務處核會後生效。</p>	未修正。
	<p>第四十六條本大學生自治團體及學生社團經費來源包括：</p> <p>一、自治團體及社團成員繳納之會費。</p> <p>二、學校編列預算補助。</p> <p>三、其他收入。</p> <p>前項第一及第三款經費之收取、籌募及分配運用，由該自治團體或社團於其組織章程中明訂之，由學生事務處輔導並稽核；第二款經費之補助與使用由學生事務處審議及稽核。</p>	未修正。
	<p>第四十七條本大學各級學生自治組織應依相關辦法選舉代表出席或列席校務會議，院、系、學位學程、所務會議、教務會議、總務會議、學生事務會議及其他</p>	未修正。

修正條文	現行條文	說明
	<p>與學生權益相關之會議。院、系、學位學程、所務會議應於其組織規則中規定學生之出、列席權利。</p>	
	<p>第四十八條本大學學生為增進學習效果瞭解校務推選代表出、列席左列會議：</p> <p>一、校務會議：各學院學生代表各一人，並由學生自治組織推選代表若干人，以達本規程第十七條訂定之比例名額。</p> <p>二、教務會議：大學部學生及研究生出席代表各一人，並由學生自治組織推選代表一人出席。</p> <p>三、學生事務會議：大學部學生及研究生出席代表各二人，並由學生自治組織推選代表二人出席。</p> <p>四、總務會議：大學部學生及研究生出席代表各一人，並由學生自治組織推選代表一人出席。</p> <p>五、系、學位學程、所務會議：學生參與會議之性質、方式及</p>	<p>未修正。</p>

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
	<p>代表人數由各系、所視需要自行訂定。</p> <p>六、學生申訴評議委員會：大學部學生及研究生出席代表各一人。</p> <p>前項學生代表之任期，均為一年。</p> <p>其他有關學生畢業、生活及訂定獎懲有關規章之會議，得視需要邀請出、列席。</p>	
	第五章 附則	未修正。
	<p>第四十九條 本規程經校務會議通過，報請教育部核定後施行，修正時亦同。</p>	未修正。

附表：國立高雄大學各學院、學系、學位學程及研究所（組）設置表

學院	學系、學位學程、研究所
人文社會科學院	西洋語文學系：學士班、碩士班 運動健康與休閒學系：學士班、碩士班、二年制在職專班、碩士在職專班 創意設計與建築學系：學士班、碩士班、碩士在職專班 東亞語文學系：分設日語組、韓語組及越語組 運動競技學系
法學院	法律學系：學士班、碩士班、碩士在職專班、二年制在職專班 政治法律學系：學士班、碩士班、二年制在職專班、碩士在職專班 財經法律學系：學士班、二年制在職專班、碩士班
理學院	應用數學系：學士班、碩士班、博士班 應用化學系：學士班、碩士班 應用物理學系：學士班、碩士班 生命科學系：學士班、碩士班 統計學研究所：碩士班、博士班 綠色能源科技碩士在職專班
工學院	電機工程學系：學士班（含第二班）、碩士班、碩士在職專班、博士班 土木與環境工程學系：學士班、碩士班 化學工程及材料工程學系：學士班、碩士班、碩士在職專班 資訊工程學系：學士班、碩士班、碩士在職專班
管理學院	應用經濟學系：學士班、碩士班 亞太工商管理學系：學士班、碩士班、二年制在職專班、碩士在職專班 金融管理學系：學士班、碩士班 資訊管理學系：學士班、碩士班、碩士在職專班 經營管理研究所：碩士班 高階經營管理碩士在職專班 國際高階經營管理碩士在職專班 高階法律暨管理碩士在職專班 國際商業管理碩士學位學程



### 附件三

## 國立高雄大學教師合聘辦法 部分條文修正草案對照表

經 98 年 12 月 25 日本校第 20 次校務會議修正通過  
 經 103 年 11 月 21 日第 141 次行政會議修正通過  
 經 103 年 12 月 10 日第 93 次校教師評審委員會修正通過  
 民國 103 年 12 月 26 日本校第 30 次校務會議修正通過

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
	第一條 為促進學術合作及師資交流，確定本校合聘教師之權利與義務，特訂定本辦法。	未修正。
	第二條 本辦法所稱合聘，分為校內單位間之合聘、及本校與其他大學校院或研究機構間之合聘。	未修正。
	第三條 合聘教師之任務包括教學、學術研究、研究生論文指導及服務推廣等事項。	未修正。
	第四條 校內單位間之合聘： 一、本校校內合聘教師，由各相關系（所、中心）選定一個單位為主聘單位，其他為從聘單位。 二、各合聘教師在主、從聘單位內之權利與義務，由各合聘單位於合聘協議書中明訂之。另，對於參與全校性選舉及與員額有關之活動時，以主聘單位員額計算之。 三、各系(所、中心)合聘教師應經主、從聘單位教評會審議通過，並提所屬院、校教評會備查。	未修正。
第五條 本校與其他大學校院或研究機構間之合聘：	第五條 本校與其他大學校院或研究機構間之合聘：	1.將第 1 項第 3 款規定刪

修正條文	現行條文	說明
<p>一、合聘教師為本校主聘者，其權利及義務比照本校專任教師。</p> <p>二、合聘教師為本校從聘者，其在提聘單位（系、所、中心）內之權利義務由該單位與合聘之校外學術機構協商明訂之。惟凡對涉及院、校事務之所有權利義務，應經相關院、校同意，否則不生效力。</p> <p><u>三</u>、合聘教師於合聘期間發表研究成果報告及論文時，應註明其為兩機構之合聘教師。</p> <p><u>四</u>、合聘教師得指導本校研究生論文，並按照規定支領論文指導費。</p>	<p>一、合聘教師為本校主聘者，其權利及義務比照本校專任教師。</p> <p>二、合聘教師為本校從聘者，其在提聘單位（系、所、中心）內之權利義務由該單位與合聘之校外學術機構協商明訂之。惟凡對涉及院、校事務之所有權利義務，應經相關院、校同意，否則不生效力。</p> <p><u>三、合聘教師之聘任程序如下：</u></p> <p><u>（一）合聘教師為本校專任教師者，不論主聘或從聘，應經系（所、中心）教評會審議通過後，並提所屬院、校教評會備查。</u></p> <p><u>（二）合聘教師非為本校專任教師者，不論主聘或從聘，均須經由本校三級教師評審委員會審議通過始得聘任。</u></p> <p><u>四</u>、合聘教師於合聘期間發表研究成果報告及論文時，應註明其為兩機構之合聘教師。</p> <p><u>五</u>、合聘教師得指導本校研究生論文，並按照規定支領論文指導費。</p>	<p>除，移列至第6條修正之。</p> <p>2.原第4、5款規定向前遞移為第3、4款。</p>
<p>第六條 <u>本校與其他大學校院或研究機構間合聘教師之聘任程序如下：</u></p>		<p>1.新增。</p> <p>2.將原第5條第1項第3</p>

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<p><u>一、合聘教師為本校專任教師或隸屬與本校簽署策略聯盟學校之教師，為本校主聘者應循三級三審程序辦理；為本校從聘者，應經系（所、中心）教評會審議通過後，並提所屬院、校教評會備查。</u></p> <p><u>二、合聘教師非為本校專任教師或非隸屬與本校簽署策略聯盟學校之教師者，不論主聘或從聘，均須經由本校三級教師評審委員會審議通過始得聘任。</u></p>		<p>款規定移列本條文修正之。</p> <p>3.明訂本校與校外機關(構)合聘教師程序。</p>
<p>第<u>七</u>條 本辦法經<u>行政會議、校教師評審委員會及校務會議</u>通過，<u>陳請校長公布後</u>實施，修正時亦同。</p>	<p>第<u>六</u>條 本辦法經本校校務會議通過後，<u>自公告日</u>實施，修正時亦同。</p>	<p>1.條次向後遞移。</p> <p>2.修正修法程序並作文字修正。</p>

#### 附件四

### 國立高雄大學教師年資加薪要點 修正草案條文對照表

民國 98 年 12 月 25 日第 20 次校務會議通過  
民國 103 年 11 月 21 日第 141 次行政會議修正通過  
民國 103 年 12 月 26 日本校第 30 次校務會議修正通過

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
	一、為提昇教學績效，並維護教師年資加薪之權益，特依據「大學及專科學校教師年功加俸辦法」訂定本要點。	未修正
	二、為審議教師年資加薪事宜，由學術副校長、教務長、研發長、五院院長、及通識教育中心主任組成「教師年資加薪審議委員會(簡稱審議委員會)」，並由學術副校長擔任召集人。	未修正
三、本校教師連續服務滿一學年(併公私立大專 <u>校院</u> 年資)，且無第四點所列情事之一，並經審議委員會評定符合標準者，給予年資加薪。	三、本校教師連續服務滿一學年(併公私立大專 <u>院校</u> 年資)，且無第四點所列情事之一，並經審議委員會評定符合標準者，給予年資加薪。	文字修正
四、教師年資加薪每學年一級，並得按年遞晉，至本職年功俸最高級為限。但教師有下列情形之一者，不予加薪(俸)： (一)學年度內升等變俸。 (二)已支年功俸最高級。 (三)學年度內留職停薪。 (四)未辦理教師資格審查。 (五)依本校教師評量辦法受評量結果未通過者。 (六)學期中未按規定自行調課、停課，且未依規定補課，	四、教師年資加薪每學年一級，並得按年遞晉，至本職年功俸最高級為限。但教師有下列情形之一者，不予加薪(俸)： (一)學年度內升等變俸。 (二)已支年功俸最高級。 (三)學年度內留職停薪。 (四)未辦理教師資格審查。 (五)依本校教師評量辦法受評量結果未通過者。 (六)學期中未按規定自行調	一、依據教育部 103 年 9 月 16 日臺教人(三)字第 1030128784 號函辦理。 二、增列第 10 項規定。

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<p>致嚴重影響學生受教權益，經有關單位查明屬實。</p> <p>(七)學期中未經學校同意擅自出國或無正當理由自行延長出國時程者。</p> <p>(八)學年度內違反聘約或有重大過失，經查明屬實者。</p> <p>(九)學年度內請事假十四日以上、或請病假二十八日以上。</p> <p><u>(十)教師曾任或兼任行政職務時，因執行職務涉及疏失責任，經查屬實者。</u></p>	<p>課、停課，且未依規定補課，致嚴重影響學生受教權益，經有關單位查明屬實。</p> <p>(七)學期中未經學校同意擅自出國或無正當理由自行延長出國時程者。</p> <p>(八)學年度內違反聘約或有重大過失，經查明屬實者。</p> <p>(九)學年度內請事假十四日以上、或請病假二十八日以上。</p>	
	<p>五、學年結束前辦理教師年資加薪審查委員會會議，審議結果提校教評會備查。</p>	未修正
<p><u>六、校務基金進用教學人員之年資加薪，除有特別規定外，比照本要點辦理。</u></p>		<p>一、新增校務基金進用教學人員之年資加薪比照辦理。</p> <p>二、以下點次遞移。</p>
<p><u>七</u>、本要點未規定事項，依其他相關法令規定辦理。</p>	<p><u>六</u>、本要點未規定事項，依其他相關法令規定辦理。</p>	點次遞移。
<p><u>八</u>、本要點經<u>行政會議</u>、校務會議通過，<u>陳請校長公布後</u>實施，修正時亦同。</p>	<p><u>七</u>、本要點經校務會議審議通過，自公告日實施，修正時亦同。</p>	<p>一、明訂修法程序。</p> <p>二、點次遞移</p>

## 附件五

### 國立高雄大學辦理教授、副教授延長服務案件處理要點 部分條文修正草案對照表

民國 97 年 12 月 26 日本校第 18 次校務會議通過  
民國 103 年 11 月 7 日本校第 108 次主管會報修正通過  
民國 103 年 11 月 21 日第 141 次行政會議修正通過  
民國 103 年 12 月 26 日本校第 30 次校務會議修正通過

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
	一、本要點依教育部訂頒「公立專科以上學校辦理教授副教授延長服務案件處理要點」規定訂之。	未修正
	二、教授、副教授已達應即退休年齡，在教學、研究上有優異表現著有學術聲望，符合第三點規定條件而有繼續服務意願者，得由系所主動逐年檢討，經系所、院及校各級教師評審委員會審議通過，准予延長服務，當事人不得自行要求延長服務。	未修正
	三、本校教授、副教授應符合下列基本條件並具特殊條件之一，始得辦理延長服務： (一)基本條件： 1. 體格健康仍堪繼續從事教學工作者。 2. 在教學研究上經學校評鑑為優良者。 3. 依規定授足基本授課時數且兼課未超過規定時數，並於延長服務期間亦可依規定授足基本授課時數者。 4. 於本校專任並有給之任教年資一年以上者。 (二)特殊條件：	未修正

修正條文	現行條文	說明
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 擔任中央研究院院士者。</li> <li>2. 曾擔任國家講座主持人者。</li> <li>3. 曾獲有教育部學術獎者或曾獲有行政院國家科學委員會傑出研究獎勵三次以上者。</li> <li>4. 最近三年內有個人著作出版或最近三年於國內外著名學術性刊物公開發表與所授課程相關之重要學術論文三篇以上，對學術確有貢獻者。</li> <li>5. 教授藝能科目者最近三年每年有創作、展演，著有國際聲望者。</li> <li>6. 所擔任課程經各級教師評審委員會認定屬高科技或稀少性，一時難以羅致接替人選者。</li> </ol>	
<p>四、各級教師評審委員會對延長服務案之審議，除依教育部規定外，得另訂更嚴謹之標準。</p>	<p>四、各級教師評審委員會對延長服務案之審議，除依教育部規定及下列原則辦理外，得另訂更嚴謹之標準：</p> <p>(一) <u>依第三點第一項(二)之第1、2、3目辦理延長服務之教授、副教授，其資格、條件由各級教師評審委員會逐年審定，毋需送校外專家審查。</u></p> <p>(二) <u>依第三點第一項(二)之第4、5、6目辦理延長服務之教授、副教授，於校教評會審議前，應將系所推薦意見併同個人著作、重要學術論文、創作、展演、高科技或</u></p>	<p>依據管理學院建議，考量教授、副教授具豐富教學經驗及學術聲望，而本校多為新進教師，具教授職級以上者比例偏低，如能積極徵求資深且學養具豐之教授、副教授留校延長服務，對於教學研究品質及招生率之提升，俾有助益，爰參考他校作法，授權由各級教評會另訂標準，刪除第四點第1項第1款與第2款及第2項。</p>

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
	<u>稀少性課程等資料送校外專家學者三人審查，須至少二位外審成績達推薦以上者，始得提送校教評會審議(審查意見表格式如附表)。</u> <u>前項校外審查事宜由學術副校長室辦理，審查委員不得低階高審。</u>	
	五、延長服務案經各級教評會審議不通過者，應將未通過理由以書面通知系所。	未修正
	六、教授、副教授延長服務期間得兼任行政職務。	未修正
	七、教授、副教授延長服務，第一次自年滿六十五歲之次月起延長服務至屆滿六十六歲之學期終了止，第二次以後，每次延長服務期限不得逾一年，至多延長服務至屆滿七十歲之當學期終了止。副教授延長服務至多以延長至屆滿六十六歲學期終了止。	未修正
	八、教授、副教授延長服務案件，凡於當年二月一日屆齡退休者，系所應於前一年八月底前向系所教評會提出推薦；當年八月一日屆齡退休者，應於當年二月底前向系所教評會提出推薦。	未修正
	九、教授、副教授經核准延長服務者，於延長服務期間，其延長服務原因已消滅或延長服務條件已消失，本校應中止其延長服務並即報請教育	未修正



修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
	部依規定辦理退休。	
	十、本要點未規定事項，依其他 相關法令規定辦理。	未修正
十一、本要點經校務會議通過， <u>陳</u> <u>讀</u> 校長 <u>公布</u> 後實施，修正 時亦同。	十一、本要點經校務會議通過， 經校長核定後實施，修正 時亦同。	依據本校法規格式撰寫 標準修正。

## 附件六

### 國立高雄大學校級優良導師遴選與獎勵辦法 部分條文修正草案對照表

民國96年3月16日本校第80次行政會議通過  
民國99年1月22日104次行政會議通過  
民國99年4月21日本校第24次校務基金管理委員會會議修正通過  
民國99年6月25日本校第21次校務會議通過  
民國101年3月26日100學年校級優良導師遴選會議第1次會議通過  
民國101年5月日77次主管會議修正通過  
民國101年5月18日123次行政會議修正通過  
民國101年6月7日本校第31次校務基金管理委員會會議修正通過  
民國101年6月22日本校第25次校務會議修正通過  
民國102年12月18日本校第133次行政會議修正通過  
民國102年12月23日本校第36次校務基金管理委員會會議修正通過  
民國102年12月27日本校第28次校務會議修正通過  
民國103年4月22日102學年校級優良導師遴選會議第2次會議通過  
民國103年11月21日本校第141次行政會議修正通過  
民國103年12月22日第39次校務基金管理委員會會議通過  
**民國103年12月26日本校第30次校務會議修正通過**

修正條文	現行條文	說明
	第一條 國立高雄大學（以下簡稱本校）為落實導師輔導制度，強化導師輔導功能，特依據本校導師制度實施辦法第九條訂定本辦法，以獎勵優良導師。	未修正
	第二條 凡在本校擔任導師滿二年以上，熱忱負責輔導學生，堪為表率，並於前一學年達教師評鑑辦法實施作業要點第六條第一、二、三、四款之加總積分25分以上者，得予以推薦。獲優良導師獎者需滿三年才得再被推薦。	未修正
	第三條 每學年遴選三名優良導師，由本校頒發獎牌及獎金每人最高上限五萬元，並於本校優良教師評量辦法輔導類評分項目從優核予積分，以資獎勵。本項獎金由校務基金自籌款收入（包括捐贈收入、場地設備管理收入、推廣教育收入、建教合作收入及投資取得之收益）支應。	未修正

修正條文	現行條文	說明
	<p>第四條 優良導師遴選委員會成員如下：</p> <p>一、學務長。</p> <p>二、各學院推選委員二名。</p> <p>三、歷屆獲本獎之導師投票互選產生，依得票數最高者四名。</p> <p>本委員會以學務長為召集人，委員任期一年，得連任。</p> <p>遴選委員不得委任他人代理，本身如為候選人則應先辭去遴選委員。</p> <p>遴選會議或票選需由全體委員三分之二以上出席或投票。票選結果依得票數最優者前三名獲選。</p>	未修正
<p><u>第五條 選票採無記名投票，選票所列院級優良導師名單，採序位法，分別填入第 1 優先順位至第 5 順位，其餘均同列為第 6 順位。若未符合上述之排序註記即視為廢票，填選不清亦然。開票結果以排名總積分，分數最少之前三名，經現場委員確認後，獲選為該學年校級優良導師。若有積分相同者，而需決定時，以獲第一順位票數多寡決之，若票數仍相同，以此類推決定之。</u></p>		<p>1.新增條文</p> <p>2.依 102 學年校級優良導師遴選委員會第 2 次會議決議辦理</p>
<p>第<u>六</u>條</p>	<p>第五條 優良導師之遴選每學年辦理一次，先由各系、所於規定期限內將候選人名單連同其推薦表及有關資料向各學院推薦，由各學院決定一至二名人選後，向遴選委員會推薦，遴選委員會最遲應於三月底前召開初次遴選會議，校慶前決定得獎名單。</p>	條序修正
<p>第<u>七</u>條</p>	<p>第六條 各系、所推薦優良導師候選人之人數以全系、所導師人數在十人</p>	條序修正

修正條文	現行條文	說明
	以下者得推薦一人，每超過十人得增加推薦一人。	
第 <u>八</u> 條 本辦法經行政會議、校務基金管理委員會、校務會議通過，陳請校長 <u>公布</u> 後實施，修正時亦同。	第七條 本辦法經行政會議、校務基金管理委員會、校務會議通過，陳請校長核定後實施，修正時亦同。	條序修正及依本校法規規格式撰寫標準。

## 附件七

# 國立高雄大學專任運動教練評審委員會設置要點草案 條文說明表

民國 103 年 11 月 21 日第 141 次行政會議通過

民國 103 年 12 月 26 日本校第 30 次校務會議通過

擬訂定條文	說明
一、國立高雄大學(以下簡稱本校)為辦理教練之遴聘，依「各級學校專任運動教練聘任管理辦法」第三條規定，訂定「國立高雄大學專任運動教練評審委員會設置要點」(以下簡稱本要點)。	依教育部規定，各級學校為辦理教練之遴聘及成績考核，應設置「教練評審委員會」。
二、本要點所稱各級學校專任運動教練(以下簡稱運動教練)，指依各級學校專任運動教練資格審定辦法審定合格，並取得教練證，由各級學校聘任專門從事運動團隊之訓練或比賽指導之專業人員。	明定專任運動教練之定義。
三、本校專任運動教練評審委員會(以下簡稱本會)置委員七人，任一性別委員應占委員總數三分之一以上，其組成如下： (一)當然委員：行政副校長、體育室主任、運動競技學系主任。 (二)委員： 1.體育專業人員代表二人。體育室主任與運動競技學系主任由同一人擔任者，體育專業人員增加一人。 2.家長(會)代表一人 3.社會公正人士一人。 本會由行政副校長擔任召集人，委員由校長聘任之。當然委員任期從其職務，其餘委員任期二年，任期屆滿得續聘。委員於任期出缺時，應予補聘，其任期至當期屆滿為止。	規定「教練評審委員會」之組成。
四、本會之執掌如下： (一)辦理教練遴選及初聘、續聘之審查事項。 (二)辦理教練停聘、解聘及不續聘之審議事項。 (三)辦理教練違反職責及聘約之評議事項。 (四)辦理教練年終成績考核事項。 (五)其他依法令應經本會審查之事項。	規定教練評審委員會之執掌。

擬訂定條文	說明
前項幕僚作業由體育室主辦，人事室協辦。有關專任運動教練之遴聘，應依本校行政人力審議小組決議辦理。	
五、本會以每學期召開一次為原則，必要時得召開臨時會議。本會需有全體委員三分之二以上出席始得開會，經出席委員三分之二以上同意，始得決議。但涉及運動教練解聘或不續聘等特殊案件，依「各級學校專任運動教練聘任管理辦法」第十三條規定辦理。	規定會議之召開及決議規定。
六、本會委員為無給職，但出席之校外委員得支給出席費及交通費。	規定委員職務屬性。
七、本會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理。遇有應行迴避之情形者，依相關規定辦理。	規定委員應親自出席會議。
八、本會進行審議時，得邀請受評人或其他關係人到會說明。	規定關係人之參與。
九、本要點經行政會議及校務會議通過，陳請校長公布後實施，修正時亦同。	法規生效及修正程序

附件八

# 國立高雄大學性別平等教育委員會設置辦法 修正草案條文對照表

94年6月10日第11次校務會議通過  
98年6月26日第19次校務會議修正通過  
99年12月24日第22次校務會議通過  
100年12月23日第24次校務會議修正通過  
101年6月22日第25次校務會議修正通過  
101年12月28日第26次校務會議修正通過  
103年11月19日第25次性別平等教育委員會議修正通過  
民國103年12月12日本校第142次行政會議修正通過  
民國103年12月26日本校第30次校務會議修正通過

修正條文	現行條文	說明
	第一條 國立高雄大學（以下簡稱本校）為促進性別平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，並建立性別平等之教育資源與環境，協調及整合校內相關資源，特依「性別平等教育法」設置「性別平等教育委員會」（以下簡稱本會），以推動執行相關事務。	未修正
	第二條 本會為策劃與推動本校性別平等教育，應實施以下各項措施： 一、統整本校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。 二、規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。 三、研擬並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。 四、研擬性別平等教育實施與校園性侵害、性騷擾及性霸凌之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。 五、調查及處理與性別平等教育法有關之案件。	未修正

修正條文	現行條文	說明
	<p>六、規劃及建立性別平等之安全校園空間。</p> <p>七、推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。</p> <p>八、其他關於本校或社區之性別平等教育事務。</p>	
<p><b>第三條</b> <u>本會置委員十九人，由校長、主任秘書、教務長、學務長、總務長、全校具性別平等意識之教師代表九人、職工代表二人、學生代表二人、專家學者一人組成之，其中女性委員應占委員總數二分之一以上。</u></p> <p><u>校長、主任秘書、教務長、學務長、總務長為當然委員，任期從其職務任期。教師代表、職工代表及專家學者由校長遴聘，任期二年，期滿得予續聘。學生代表由學生自治團體推派幹部代表，任期從其職務任期。委員於任期中出缺時，由校長補聘之；補聘委員任期至原任期屆滿日為止。</u></p> <p><u>本會置主任委員一人，由校長兼任之；置執行秘書一人，由主任秘書兼任之，並承主任委員之命，統籌辦理本會業務，並研擬各項實施計劃。</u></p> <p><u>本會委員為無給職，應親自出席會議，不可指派代理人出席。</u></p>	<p><b>第三條</b> <u>本會之組織如下：</u></p> <p><u>本會置委員十九人，由校長、主任秘書、教務長、學務長、總務長、全校具性別平等意識之教師代表、職工代表、學生代表及性別平等教育相關領域之專家組成之，其中女性委員應占委員總數二分之一以上，必要時校長得調整委員名單。</u></p> <p><u>一、本會之組成方式如下：</u></p> <p><u>本會置主任委員一人，由校長擔任之，置執行秘書一人，由主任秘書擔任之。</u></p> <p><u>校長、教務長、學務長、總務長、主任秘書為當然委員。教師代表九人，由校長遴選產生之。</u></p> <p><u>職工代表二人，由校長遴聘產生之。</u></p> <p><u>專家學者一人，由校長遴選產生之。</u></p> <p><u>學生代表二人，由學生自治團體依其自治辦法產生之。</u></p> <p><u>二、執行秘書執掌如下：統籌規劃本會業務，並研擬各項實施計劃。</u></p> <p><u>三、本會委員為無給職，任期一年，連聘得連任。本會委員</u></p>	<p>一、重整法條架構及用語，以符一般立法體例。</p> <p>二、除當然委員與學生代表外，其餘遴聘委員任期由一年修正為二年，以累積委員實務運作經驗及專業知能，並節省頻繁改選之行政勞費。</p>



修正條文	現行條文	說明
	<p><u>應親自出席會議，不可指派代理人出席。本會委員於任期中出缺、異動時，得由校長補聘缺額，任期至屆滿為止。</u></p>	
<p>第四條 <u>本會為推動性別平等教育相關業務，設下列四組，委員依其專業或興趣擇定組別參與業務推動。</u>各組召集人及業務配合單位之工作執掌如下：</p> <p>一、行政規劃組：以主任秘書為召集人，業務配合單位為秘書室及人事室。</p> <p>(一) 研擬及修訂本會設置辦法及本校性別平等教育相關法規。</p> <p>(二) 研擬及規劃性別平等教育相關政策。</p> <p>(三) 召開本會會議與統籌本會運作事宜。</p> <p>(四) 協調整合校內各單位推動性別平等教育業務及年度工作計畫。</p> <p>(五) 督導考核性別平等教育相關工作之實施。</p> <p>(六) 規劃辦理性別平等教育評鑑事宜。</p> <p>(七) 其他有關性別平等教育之行政業務。</p> <p>二、教學推廣組：以教務長為召集人，業務配合單位為教務處、學務處、研發處、人事室、通識教育中心、推廣教育中心、圖資館及體育室。</p> <p>(一) 規劃推動有關性別平</p>	<p>第四條 本會為推動與規劃相關業務，<u>分設下列小組，本會下設四組，推動辦理性別平等教育相關業務，本會委員應分別加入各組協助推動各項業務。</u>各組召集人及業務配合單位之工作執掌如下：</p> <p>一、行政規劃組：以主任秘書為召集人，業務配合單位為秘書室及人事室。</p> <p>(一) 研擬及修訂本會設置辦法及本校性別平等教育相關法規。</p> <p>(二) 研擬及規劃性別平等教育相關政策。</p> <p>(三) 召開本會會議與統籌本會運作事宜。</p> <p>(四) 協調整合校內各單位推動性別平等教育業務及年度工作計畫。</p> <p>(五) 督導考核性別平等教育相關工作之實施。</p> <p>(六) 規劃辦理性別平等教育評鑑事宜。</p> <p>(七) 其他有關性別平等教育之行政業務。</p> <p>二、教學推廣組：以教務長為召集人，業務配合單位為教務處、學務處、研發處、人事室、通識教育中心、推廣教</p>	<p>精簡文字。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>等教育多元化之課程、教學研究與評量。</p> <p>(二) 建置性別平等教育之教學與學習環境。</p> <p>(三) 提供性別平等教育之課程與教學諮詢服務、充實性別相關之教學資源。</p> <p>(四) 鼓勵性別相關之研究發展、教學研討與服務推廣。</p> <p>(五) 建立性別研究相關師資與研究人員之人才庫。</p> <p>(六) 規劃辦理教職員工生有關性別平等教育之培訓與宣導。</p> <p>(七) 推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。</p> <p>(八) 其他有關性別平等教育之課程教學與宣導推廣業務。</p> <p>三、防治處理組：以學務長為召集人，業務配合單位為學務處、秘書室及人事室。</p> <p>(一) 研擬修訂校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治規定。</p> <p>(二) 建立校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件之處理流程及機制。</p> <p>(三) 辦理校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件申請調查、檢舉與申復</p>	<p>育中心、圖資館及體育室。</p> <p>(一) 規劃推動有關性別平等教育多元化之課程、教學研究與評量。</p> <p>(二) 建置性別平等教育之教學與學習環境。</p> <p>(三) 提供性別平等教育之課程與教學諮詢服務、充實性別相關之教學資源。</p> <p>(四) 鼓勵性別相關之研究發展、教學研討與服務推廣。</p> <p>(五) 建立性別研究相關師資與研究人員之人才庫。</p> <p>(六) 規劃辦理教職員工生有關性別平等教育之培訓與宣導。</p> <p>(七) 推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。</p> <p>(八) 其他有關性別平等教育之課程教學與宣導推廣業務。</p> <p>三、防治處理組：以學務長為召集人，業務配合單位為學務處、秘書室及人事室。</p> <p>(一) 研擬修訂校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治規定。</p> <p>(二) 建立校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件之處理流程及機制。</p> <p>(三) 辦理校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件申請</p>	

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<p>等業務。</p> <p>(四) 建立校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件處置相關資源，提供諮商輔導與諮詢服務。</p> <p>(五) 落實並追蹤對事件當事人之懲處及協助之決議。</p> <p>(六) 規劃辦理校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件防治處理知能之培訓與宣導工作。</p> <p>(七) 本會網站建置與更新。</p> <p>(八) 其他有關校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治之相關業務。</p> <p>四、校園安全組：以總務長為召集人，業務配合單位為總務處、學務處及人事室。</p> <p>(一) 建構人身安全以及無性別歧視校園環境。</p> <p>(二) 定期及不定期進行校園安全設施檢查，製作與公告校園空間檢視紀錄。</p> <p>(三) 建立良好暢通之警報及緊急呼叫系統。</p> <p>(四) 檢視並改進硬體設施現況，提升校園安全。</p> <p>(五) 舉行校園空間安全檢視說明會及校園安全工作會議等活動。</p> <p>(六) 繪製校園危險地圖，確認校園安全維護情形。</p>	<p>調查、檢舉與申復等業務。</p> <p>(四) 建立校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件處置相關資源，提供諮商輔導與諮詢服務。</p> <p>(五) 落實並追蹤對事件當事人之懲處及協助之決議。</p> <p>(六) 規劃辦理校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件防治處理知能之培訓與宣導工作。</p> <p>(七) 本會網站建置與更新。</p> <p>(八) 其他有關校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治之相關業務。</p> <p>四、校園安全組：以總務長為召集人，業務配合單位為總務處、學務處及人事室。</p> <p>(一) 建構人身安全以及無性別歧視校園環境。</p> <p>(二) 定期及不定期進行校園安全設施檢查，製作與公告校園空間檢視紀錄。</p> <p>(三) 建立良好暢通之警報及緊急呼叫系統。</p> <p>(四) 檢視並改進硬體設施現況，提升校園安全。</p> <p>(五) 舉行校園空間安全檢視說明會及校園安全工作會議等活動。</p> <p>(六) 繪製校園危險地圖，確認校園安全維護情形。</p>	

修正條文	現行條文	說明
(七) 其他有關性別平等教育之校園安全事項。	(七) 其他有關性別平等教育之校園安全事項。	
<p>第五條 本會處理校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件時，<u>得視案件性質成立三人或五人調查小組調查之。其組成方式依「性別平等教育法」及「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則」之規定辦理，成員由主任委員指定之。</u></p> <p>本會得成立三人以上之程序小組，處理前項申請調查事件，作成該事件受理與否之認定及建議等事項。<u>程序小組成員由主任委員指定之。</u></p>	<p>第五條 本會處理校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件時，<u>得成立調查小組調查之。調查小組以三人或五人為原則。其成員之組成依「性別平等教育法」之規定辦理。</u></p> <p>本會得成立三人以上之程序小組處理前項申請調查事件，作成該事件受理與否之認定及建議等事項。</p>	增訂調查小組及程序小組成員由主任委員指定之規定。其組成方式依上位法規規定辦理，不再本辦法重述。
	<p>第六條 本會每學期召開一次委員會會議，由主任委員召集之，必要時得召開臨時會議，並可視實際需要指定相關人員列席。</p>	未修正
	<p>第七條 本辦法未規定事項依性別平等教育法及其他相關法規規定辦理。</p>	未修正
<p>第八條 本辦法經行政會議及校務會議通過，<u>陳請</u>校長公布後實施，修正時亦同。</p>	<p>第八條 本辦法經行政會議及校務會議通過，並經校長公布後實施，修正時亦同。</p>	依據本校法規格式撰寫標準修正文字。

## 附件九

### 國立高雄大學性侵害性騷擾或性霸凌防治規定 修正草案條文對照表

94年6月10日第11次校務會議通過  
98年6月26日第19次校務會議修正通過  
99年12月24日第22次校務會議通過  
100年12月23日第24次校務會議修正通過  
101年6月22日第25次校務會議修正通過  
101年12月28日第26次校務會議修正通過  
103年11月19日第25次性別平等教育委員會會議修正通過  
民國103年12月12日本校第142次行政會議修正通過  
民國103年12月26日本校第30次校務會議修正通過

修正條文	現行條文	說明
第一條 國立高雄大學(以下簡稱本校)為有效防治校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件，依據性別平等教育法(以下簡稱性平法)及校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則(以下簡稱準則)規定，訂定「國立高雄大學校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定」(以下簡稱本規定)。	第一條 國立高雄大學(以下簡稱本校)為有效防治校園性侵害性、性騷擾及性霸凌事件，依據性別平等教育法(以下簡稱性平法) <u>第二十條及教育部訂定校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則</u> (以下簡稱準則) <u>第三十四條</u> 規定，訂定「國立高雄大學校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定」(以下簡稱本規定)。	本規定依據「性別平等教育法」及「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則」全部法條訂定，非僅限於性別平等教育法第20條及校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則第34條，爰刪除條號文字。
	第二條 本規定所稱之性侵害，係指性侵害犯罪防治法所稱性侵害犯罪之行為。 本規定所稱之性騷擾，係指符合下列情形之一，且未達性侵害之程度者： 一、以明示或暗示之方式，從事不受歡迎且具有性意味或性別歧視之言詞或行為，致影響他人之人格尊嚴、學習、或工作之機會或表現者。 二、以性或性別有關之行為，	未修正

修正條文	現行條文	說明
	<p>作為自己或他人獲得、喪失或減損其學習或工作有關權益之條件者。</p> <p>本規定所稱之性霸凌，係指透過語言、肢體或其他暴力，對於他人之性別特徵、性別特質、性傾向或性別認同進行貶抑、攻擊或威脅之行為且非屬性騷擾者。</p> <p>本規定所稱之性別認同，係指個人對自我歸屬性別的自我認知與接受。</p> <p>本規定所適用之性侵害、性騷擾或性霸凌事件，係指性侵害、性騷擾或性霸凌事件之一方為本校校長、教師、職員、工友或學生，他方為學生者。</p>	
	<p>第三條 本規定所稱之校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件，其當事人之名詞定義如下：</p> <p>一、教師：指專任教師、兼任教師、代理教師、代課教師、護理教師、教官及其他執行教學、研究或教育實習之人員</p> <p>二、職員、工友：指前款教師以外，固定或定期執行學校事務之人員。</p> <p>三、學生：指具有學籍、接受進修推廣教育者或交換學生。</p>	未修正
	<p>第四條 本校為防治校園性侵害、性騷擾及性霸凌，應採取下列措施改善校園危險空間：</p> <p>一、依空間配置、管理與保全、標示系統、求救系統與安全</p>	未修正

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
	<p>路線、照明與空間穿透性及其他空間安全要素等，定期檢討校園空間與設施之規劃與使用情形及檢視校園整體安全。</p> <p>二、記錄校園內曾經發生性侵害、性騷擾或性霸凌事件之空間，並依實際需要繪製校園危險地圖。</p> <p>前項第一款檢討校園空間與設施之規劃，應考量學生之身心功能或語言文化差異之特殊性，提供符合其需要之安全規劃及說明方式；其範圍，應包括校園內所設之宿舍、衛浴設備、校車等。</p>	
	<p>第五條 本校應每年舉行校園空間安全檢視說明會，邀集專業空間設計者、教職員工生及其他校園使用者參與，公告前條檢視成果、檢視報告及相關紀錄，並檢視校園危險空間改善進度。</p>	未修正
	<p>第六條 本校教職員工生於進行校內外教學活動、執行職務及人際互動時，應尊重性別多元與個別差異。</p>	未修正
	<p>第七條 本校教師於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導或提供學生工作機會時，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展有違專業倫理之關係。</p> <p>教師發現其與學生之關係有違反前項專業倫理之虞，應主動迴避或陳報學校處理。</p>	未修正
	<p>第八條 本校教職員工生應尊重他</p>	未修正

修正條文	現行條文	說明
	<p>人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。</p>	
<p>第九條 本校應採取下以下措施，以積極推動校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治教育，以提升教職員工生尊重他人與自己性或身體自主之知能：</p> <p>一、針對教職員工生，每年定期舉辦校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治之教育宣導活動，並評鑑其實施成效。</p> <p>二、針對本校性別平等教育委員會(以下簡稱性平會)及負責校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件處置相關單位之人員，每年定期辦理相關之在職進修活動。</p> <p>三、鼓勵前款人員參加校內外校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件處置研習活動，並予以公差登記及經費補助。</p> <p>四、利用多元管道，公告<u>性平相關法規</u>所規範之事項，並將準則第七條及第八條規定納入教職員工聘約及學生手冊。</p> <p>五、鼓勵校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件被害人或檢舉人儘早申請調查或檢舉，以利蒐證及調查處理。</p> <p>六、蒐集建置校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治與救濟等資訊，並於處理事件時主動</p>	<p>第九條 本校應採取下以下措施，以積極推動校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治教育，以提升教職員工生尊重他人與自己性或身體自主之知能：</p> <p>一、針對教職員工生，每年定期舉辦校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治之教育宣導活動，並評鑑其實施成效。</p> <p>二、針對本校性別平等教育委員會(以下簡稱性平會)及負責校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件處置相關單位之人員，每年定期辦理相關之在職進修活動。</p> <p>三、鼓勵前款人員參加校內外校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件處置研習活動，並予以公差登記及經費補助。</p> <p>四、利用多元管道，公告<u>周知準則</u>所規範之事項，並將準則第七條及第八條規定納入教職員工聘約及學生手冊。</p> <p>五、鼓勵校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件被害人或檢舉人儘早申請調查或檢舉，以利蒐證及調查處理。</p> <p>六、蒐集建置校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治與救濟等資訊，並於處理事件時主動</p>	<p>一、修正第四款，將公告法規擴及「性平相關法規」。</p> <p>二、精簡第六款文字。</p>



修正條文	現行條文	說明
提供申請調查、申復 <u>與</u> 救濟之機制 <u>及必要協助，以保障被害人之權益</u> 。	提供申請調查、申復 <u>及</u> 救濟之機制，保障被害人之權益， <u>提供資源予相關人員等</u> 必要協助。	
	<p>第十條 本校校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之被害人或其法定代理人(以下簡稱申請人)、檢舉人，得以書面向行為人於行為發生時所屬之學校申請調查或檢舉。但下列情形，不在此限：</p> <p>一、行為人為本校校長時，應向教育部申請調查或檢舉。</p> <p>二、行為人於兼任學校所為者，應向該兼任學校申請。</p> <p>本校接獲申請調查或檢舉無管轄權時，應將該案件於七個工作日內移送其他有管轄權者，並通知當事人。</p>	未修正
	<p>第十一條 行為人行為發生時所屬之學校與現所屬學校不同者，應以書面通知行為人現所屬學校派代表參與調查，被通知之學校不得拒絕。</p> <p>前項受理申請調查或檢舉之學校、機關完成調查後，其成立校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者，應將調查報告及懲處建議移送行為人現所屬學校處理。</p>	未修正
第十二條 第十條 <u>第一項</u> 但書第二款之情形，受理申請調查或檢舉之行為人兼任學校，應以書面通知行為人現所屬專任學校派代表參與調查，被通知之學校不得拒絕。	第十二條 第十條 <u>但書</u> 第二款之情形，受理申請調查或檢舉之行為人兼任學校，應以書面通知行為人現所屬專任學校派代表參與調查，被通知之學校不得拒絕。	修正第一項「但書」為「第一項」，以為明確。

修正條文	現行條文	說明
前項受理申請調查或檢舉之學校完成調查後，其成立校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者，應將調查報告及懲處建議移送行為人現所屬專任學校處理。	前項受理申請調查或檢舉之學校完成調查後，其成立校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者，應將調查報告及懲處建議移送行為人現所屬專任學校處理。	
	<p>第十三條 行為人於行為發生時，同時具有校長、教師、職員、工友或學生二種以上不同身分者，以其與被害人互動時之身分，定其受調查之身分，並由該身分之所屬學校或主管機關調查處理。</p> <p>無法判斷行為人於行為發生時之身分，或於學制轉銜期間，尚未確定行為人就讀學校者，以受理申請調查或檢舉之學校負責調查，相關學校應派代表參與調查。</p> <p>學制轉銜期間申請調查或檢舉之事件，管轄權有爭議時，由其共同上級機關決定之，無共同上級機關時，由各該上級機關協議定之。</p>	未修正
第十四條 行為人在二人以上，分屬不同學校者，以 <u>先</u> 受理申請調查或檢舉之行為人所屬學校負責調查，相關學校應派代表參與調查。	第十四條 行為人在二人以上，分屬不同學校者，以受理申請調查或檢舉之行為人所屬學校負責調查，相關學校應派代表參與調查。	依據校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則第 14 條，增修「先」字。
第十五條 本校校長、教師、職員或工友知悉本校發生疑似校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者，依性平法第二十一條第一項規定，立即通報本校學生事務處，並由生活輔導	第十五條 本校校長、教師、職員或工友知悉本校發生疑似校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者，依性平法第二十一條第一項規定，立即通報本校學生事務處，並由生活輔導組及諮商	修正校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件申請之專線電話號碼

修正條文	現行條文	說明
<p>組及諮商輔導組分別依相關法律規定向教育部及高雄市政府家庭暴力及性侵害防治中心通報，至遲不得超過二十四小時。</p> <p>本校接獲校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之申請調查或檢舉時，以學生事務處生活輔導組為收件單位。</p> <p><u>一、專線電話：07-5917885</u></p> <p>二、電子信箱： u885@nuk.edu.tw</p>	<p>輔導組分別依相關法律規定向教育部及高雄市政府家庭暴力及性侵害防治中心通報，至遲不得超過二十四小時。</p> <p>本校接獲校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之申請調查或檢舉時，以學生事務處生活輔導組為收件單位。</p> <p><u>一、專線電話：07-5919063</u></p> <p>二、電子信箱： u885@nuk.edu.tw</p>	
	<p>第十六條 申請人或檢舉人得以言詞、書面或電子郵件申請調查或檢舉；其以言詞或電子郵件為之者，收件單位應作成紀錄，經向申請人或檢舉人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>前項書面或言詞、電子郵件作成之紀錄，應載明下列事項：</p> <p>一、申請人或檢舉人姓名、身分證明文件字號、服務或就學之單位及職稱、住居所、聯絡電話及申請調查日期。</p> <p>二、申請人申請調查者，應載明被害人之出生年月日。</p> <p>三、申請人委任代理人代為申請調查者，應檢附委任書，並載明其姓名、身分證明文件字號、住居所、聯絡電話。</p> <p>四、申請調查或檢舉之事實內</p>	未修正

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
	容。如有相關證據，亦應記載或附卷。	
<p>第十七條 本校接獲調查申請或檢舉時，如有性平法第二十九條第二項所定事由之一者，應不予受理：</p> <p>一、非屬性平法所規定之事項者。</p> <p>二、申請人或檢舉人未具真實姓名者。<u>但有具體事證者，不在此限。</u></p> <p>三、同一事件已處理完畢者。</p> <p>本校收件單位收件後，除有前項所定事由外，應於三日內將事證資料送交性平會，必要時得由性平會主任委員<u>指</u>定委員組成三人以上之程序小組認定之。</p> <p>程序小組之工作權責如下：</p> <p>一、判斷是否屬於性別平等教育法所規範之事件。</p> <p>二、判斷是否屬於校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件。</p> <p>三、判斷本校是否為事件管轄學校。</p> <p>四、決定是否受理申請。</p> <p>五、建議是否組成調查小組或逕為調查（倘認為案情簡單者）。</p> <p>六、建議調查小組之成員名單。</p> <p>七、初審調查報告及處理建議。</p> <p>八、其他與校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件相關之建議事項。</p>	<p>第十七條 本校接獲調查申請或檢舉時，如有性平法第二十九條第二項所定事由之一者，應不予受理：</p> <p>一、非屬性平法所規定之事項者。</p> <p>二、申請人或檢舉人未具真實姓名者。</p> <p>三、同一事件已處理完畢者。</p> <p>本校收件單位收件後，除有前項<u>三款</u>所定事由外，應於三日內將<u>初審意見及事證</u>資料送交性平會，必要時得由性平會主任委員<u>選定或輪派</u>委員組成三人以上之程序小組認定之。</p> <p>前述小組之工作權責如下：</p> <p>一、判斷是否屬於性別平等教育法所規範之事件。</p> <p>二、判斷是否屬於校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件。</p> <p>三、判斷本校是否為事件管轄學校。</p> <p>四、決定是否受理申請。</p> <p>五、建議是否組成調查小組或逕為調查（倘認為案情簡單者）。</p> <p>六、建議調查小組之成員名單。</p> <p>七、初審調查報告及處理建議。</p> <p>八、其他與校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件相關之建議事項。</p> <p>程序小組就第二項各款之決議內容及理由，應向性平會</p>	<p>一、依據性別平等教育法第29條，申請人或檢舉人應具真實姓名，惟根據政府機關現行對檢舉案件之處處理，均採「雖匿名檢舉，但檢舉內容具體者，仍應予以受理調查」作法，爰增加第二項對匿名申請或檢舉之處處理規定。</p> <p>二、校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則第18條修正第三項，刪除「初審意見及」等字。</p> <p>三、配合本校性平會設置辦法第五條「程序小組</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>程序小組就第二項各款之決議內容及理由，應向性平會提出書面報告。</p> <p>涉及調查權責時，程序小組之調查小組組成及調查程序仍應依性平法第三十條之規定。</p> <p>本校於接獲申請調查或檢舉後二十日內，以書面通知申請人或檢舉人是否受理。不受理之書面通知應敘明理由，並告知申請人或檢舉人申復之期限及受理單位。</p> <p>申請人或檢舉人於前項之期限內，未收到通知或接獲不受理通知之次日起二十日內，得以書面具明理由，向本校提出申復；其以言詞為之者應作成紀錄，經向申請人或檢舉人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>前項不受理之申復以一次為限。</p> <p>本校於接獲申復後，應於二十日內以書面通知申復人申復結果。<u>申復有理由者，應將申請調查或檢舉案交付性平會處理。</u></p>	<p>提出書面報告。</p> <p><u>至如</u>涉及調查權責時，程序小組之調查小組組成及調查程序仍應依性平法第三十條之規定。</p> <p>本校於接獲申請調查或檢舉後二十日內，以書面通知申請人或檢舉人是否受理。不受理之書面通知應敘明理由，並告知申請人或檢舉人申復之期限及受理單位。</p> <p>申請人或檢舉人於前項之期限內，未收到通知或接獲不受理通知之次日起二十日內，得以書面具明理由，向本校提出申復；其以言詞為之者應作成紀錄，經向申請人或檢舉人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>前項不受理之申復以一次為限。</p> <p>本校於接獲申復後，應於二十日內以書面通知申復人申復結果。</p>	<p>成員由主任委員指定之」，爰將「選定或輪派」修正為「指定」。</p> <p>四、刪除第六項贅字「至如」。</p> <p>五、第十項增加對申復有理由之後續處理規定。</p>
<p>第十八條 經媒體報導之校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，應視同檢舉，本校應主動將事件交由所設之性平會調查處理。疑似被害人不願配合調查時，學校或<u>教育部</u>仍應提供必要之輔導或協助。</p>	<p>第十八條 經媒體報導之校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，應視同檢舉，本校應主動將事件交由所設之性平會調查處理。疑似被害人不願配合調查時，學校或主管機關仍應提供必要之輔導或協助。</p>	<p>「主管機關」修正為「教育部」</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>本校處理霸凌事件，發現有疑似性侵害、性騷擾或性霸凌情事者，視同檢舉並依前條規定辦理。</p>	<p>本校處理霸凌事件，發現有疑似性侵害、性騷擾或性霸凌情事者，視同檢舉並依前條規定辦理。</p>	
<p>第<u>十九</u>條 調查小組處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時，以三人或五人為原則，並就小組成員擇聘一人召集之。調查小組成員若與事件相關人員有血親關係或監督關係應迴避之。</p> <p>前項小組成員應具性別平等意識，女性人數比例，應占成員總數二分之一以上，必要時，部分小組成員得外聘。小組成員中具性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業素養之專家學者之人數比例應占成員總數三分之一以上；雙方當事人分屬不同學校時，應有申請人學校代表。</p> <p>前項所稱具性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業素養之專家學者，應符合準則第二十二條規定之資格。</p> <p>性平會或調查小組依本規定進行調查時，行為人、申請人及受邀協助調查之人或單位，應予配合，並提供相關資料。</p> <p>性平會之調查處理，不受該事件司法程序是否進行及處理結果之影響。調查程序，不因行為人喪失原身份而中止。</p>		<p>原為第 21 條，修正條號為第 19 條</p>



修正條文	現行條文	說明
<p>性平會調查處理時，應衡酌雙方當事人之權力差距。</p>		
<p>第<u>二十</u>條 性平會應於受理申請或檢舉後二個月內完成調查。必要時得延長之，延長以二次為限，每次不得逾一個月，並應通知申請人、檢舉人及行為人。</p> <p>性平會調查完成後，應提出書面之調查報告及處理建議轉交相關單位懲處。</p> <p>本校相關單位應於接獲前項調查報告後二個月內，自行依相關法律或法規規定議處或移送相關權責機關處理，並將處理結果以書面載明事實及理由通知申請人、檢舉人及行為人。</p> <p>若懲處涉及加害人身分之改變時，應給予其書面陳述意見之機會，並依下列規定辦理：</p> <p>一、決定懲處之權責單位於召開會議審議前，應通知加害人提出書面陳述意見。</p> <p>二、教師涉性侵害事件者，於性平會召開會議前，應通知加害人提出書面陳述意見，並依前款規定辦理。</p> <p>加害人前項所提書面意見，除有性平法第三十二條第三項所定之情形外，決定懲處之權責單位不得要求性平會重新調查，亦不得自行調查。</p> <p>經證實有誣告之事實</p>	<p>第十九條 性平會應於受理申請或檢舉後二個月內完成調查。必要時得延長之，延長以二次為限，每次不得逾一個月，並應通知申請人、檢舉人及行為人。</p> <p>性平會調查完成後，應提出書面之調查報告及處理建議轉交相關單位懲處。</p> <p>本校相關單位應於接獲前項調查報告後二個月內，自行依相關法律或法規規定議處或移送相關權責機關處理，並將處理結果以書面載明事實及理由通知申請人、檢舉人及行為人。</p> <p>若懲處涉及加害人身分之改變時，應給予其書面陳述意見之機會，並依下列規定辦理：</p> <p>一、決定懲處之權責單位於召開會議審議前，應通知加害人提出書面陳述意見。</p> <p>二、教師涉性侵害事件者，於性平會召開會議前，應通知加害人提出書面陳述意見，並依前款規定辦理。</p> <p>加害人前項所提書面意見，除有性平法第三十二條第三項所定之情形外，決定懲處之權責單位不得要求性平會重新調查，亦不得自行調查。</p>	<p>修正條號</p>

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<p>者，應依法對申請人或檢舉人為適當之懲處。</p> <p>本校相關單位為前項議處前，得要求性平會之代表列席說明。</p>	<p>經證實有誣告之事實者，應依法對申請人或檢舉人為適當之懲處。</p> <p>本校相關單位為前項議處前，得要求性平會之代表列席說明。</p>	
<p><b>第二十一條</b>     <b><u>本校為性侵害、性騷擾或性霸凌事件之懲處時，應</u></b></p> <p>命加害人接受心理輔導處置，並得命其為下列一款或數款之處置：</p> <p>一、經被害人或其法定代理人之同意，向被害人道歉。</p> <p>二、接受八小時之性別平等教育相關課程。</p> <p>三、其他符合教育目的之措施。</p> <p>校園性騷擾、性霸凌事件情節輕微者，本校權責單位得僅依前項規定為必要之處置。</p> <p>對加害人所為處置，執行時並應採取必要之措施，以確保加害人配合遵守；其第二項第二款之處理，應由教育部規劃。</p>	<p>第二十條     <u>校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件經性平會調查屬實後，性平會應依相關法律或法規規定自行或將加害人移送其他權責機關懲處。</u></p> <p>本校<u>依前項規定為懲處時，應依性平法第二十五條第二項規定，命加害人接受心理輔導處置，並得命其為下列一款或數款之處置：</u></p> <p>一、經被害人或其法定代理人之同意，向被害人道歉。</p> <p>二、接受八小時之性別平等教育相關課程。</p> <p>三、其他符合教育目的之措施。</p> <p>校園性騷擾、性霸凌事件情節輕微者，本校權責單位得僅依前項規定為必要之處置。</p> <p><u>第二項對加害人所為處置，應由本校相關單位命加害人為之，執行時並應採取必要之措施，以確保加害人配合遵守；其第二項第二款之處理，應由教育部規劃。</u></p>	<p>一、第一項文字與前條第三項重複，爰予刪除。</p> <p>二、精簡第二、四項文字。</p>
	<p>第二十一條     調查小組處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時，以三人或五人為原則，</p>	<p>調整至第 19 條</p>



修正條文	現行條文	說明
	<p>並就小組成員擇聘一人召集之。調查小組成員若與事件相關人員有血親關係或監督關係應迴避之。</p> <p><u>前項小組成員</u>應具性別平等意識，女性人數比例，應占成員總數二分之一以上，必要時，部分小組成員得外聘。小組成員中具性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業素養之專家學者之人數比例應占成員總數三分之一以上；雙方當事人分屬不同學校時，應有申請人學校代表。</p> <p>前項所稱具性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業素養之專家學者，應符合準則第二十二條規定之資格。</p> <p>性平會或調查小組依本規定進行調查時，行為人、申請人及受邀協助調查之人或單位，應予配合，並提供相關資料。</p> <p>性平會之調查處理，不受該事件司法程序是否進行及處理結果之影響。調查程序，不因行為人喪失原身份而中止。</p> <p>性平會調查處理時，應衡酌雙方當事人之權力差距。</p>	
	<p>第二十二條 校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件當事人之輔導</p>	<p>未修正</p>

修正條文	現行條文	說明
	<p>人員，應迴避該事件之調查工作；參與該事件之調查及處理人員，亦應迴避對該當事人之輔導工作。</p> <p>本校擔任調查小組之成員，應予公差（假）登記。交通費或相關費用由負責調查之學校或主管機關支應。</p>	
<p>第二十三條 本校調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時，應嚴守保密原則，依下列方式辦理：</p> <p><u>一、基於調查之必要，得於不違反保密義務之範圍內另作成書面資料，交由行為人、被害人或受邀協助調查之人閱覽或告以要旨。</u></p> <p><u>二、行為人、被害人、檢舉人或受邀協助調查之人之姓名及其他足以辨識身分之資料，應予保密。但有調查之必要或基於公共安全考量者，不在此限。</u></p> <p><u>三、負有保密義務者，為學校或主管機關參與處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之所有人員。依規定負保密義務者洩密時，應依刑法或其他相關法規處罰。</u></p> <p><u>四、記載有當事人、檢舉人、證人姓名之原始文</u></p>	<p>第二十三條 本校調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時，應嚴守保密原則，並依下列方式辦理：</p> <p><u>一、當事人為未成年者，接受調查時得由法定代理人陪同。</u></p> <p><u>二、行為人與被害人、檢舉人或受邀協助調查之人有權力不對等之情形者，應避免其對質。</u></p> <p>三、基於調查之必要，得於不違反保密義務之範圍內另作成書面資料，交由行為人、被害人或受邀協助調查之人閱覽或告以要旨。</p> <p>四、行為人、被害人、檢舉人或受邀協助調查之人之姓名及其他足以辨識身分之資料，應予保密。但有調查之必要或基於公共安全考量者，不在此限。</p> <p><u>五、申請人撤回申請調查時，為釐清相關法律責</u></p>	<p>將原第一項第一、二、五款與保密無關之規定刪除，並增列準則第 24 條規定為第三、四、五款。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p><u>書應予封存，不得供閱覽或提供予偵查、審判機關以外之人。但法律另有規定者不在此限。</u></p> <p><u>五、除原始文書外，調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件人員對外所另行製作之文書，應將當事人、檢舉人、證人之真實姓名及其他足以辨識身分之資料刪除，並以代號為之。</u></p>	<p><u>任，經性平會決議或經行為人請求，得繼續調查處理。主管機關認情節重大者，應命學校繼續調查處理。</u></p>	
<p>第二十四條 為保障校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件當事人之受教權或工作權，本校在處理事件期間，於必要時得依性平法第二十三條規定，採取下列處置，並報教育部備查：</p> <p>一、<u>彈性</u>處理當事人之出勤紀錄或成績考核，並積極協助其課業或職務，得不受請假、教師及學生成績考核相關規定之限制。</p> <p>二、尊重被害人之意願，減低當事人雙方互動之機會。</p> <p>三、採取必要處置，以避免報復情事。</p> <p>四、預防、減低行為人再度加害之可能。</p> <p>五、其他<u>性平會</u>認為必要之處置。</p>	<p>第二十四條 為保障校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件當事人之受教權或工作權，本校在處理事件期間，於必要時得依性平法第二十三條規定，採取下列處置，並報教育部備查：</p> <p>一、<u>妥善</u>處理當事人之出勤紀錄或成績考核，並積極協助其課業或職務，得不受請假、教師及學生成績考核相關規定之限制。</p> <p>二、尊重被害人之意願，減低當事人雙方互動之機會。</p> <p>三、採取必要處置，以避免報復情事。</p> <p>四、預防、減低行為人再度加害之可能。</p> <p>五、其他<u>性別平等教育委員會</u>認為必要之處置。</p>	<p>一、依據校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則第25條規定，修正「妥善」為「彈性」。</p> <p>二、第一項第五款「性別平等教育委員會」修正為「性平會」。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>當事人非本校之人員時，應通知當事人所屬學校，依前項規定處理。</p> <p>前二項必要之處置，應經性平會決議通過後執行。</p>	<p>當事人非本校之人員時，應通知當事人所屬學校，依前項規定處理。</p> <p>前二項必要之處置，應經性平會決議通過後執行。</p>	
<p>第二十五條 本校處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，<u>必要時，應提供當事人心理諮商輔導、法律諮詢管道、課業協助、經濟協助以及其他性平會認為必要之保護措施或協助，或視當事人身心狀況，主動轉介至各相關機構。</u></p> <p>當事人非本校之人員時，應通知當事人所屬學校，依前項規定提供適當協助。</p> <p>前二項協助得委請醫師、心理師、社會工作師或律師等專業人員為之，其所需費用，學校應編列預算支應之。</p>	<p>第二十五條 本校依性平法第二十四條第一項規定，處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，<u>應告知被害人或其法定代理人其得主張之權益及各種救濟途徑，或轉介至相關機構處理</u>，必要時，應提供心理輔導與諮商、法律諮詢管道、課業協助、經濟協助以及其他性平會認為必要之保護措施或協助。</p> <p>當事人非本校之人員時，應通知當事人所屬學校，依前項規定提供適當協助。</p> <p>前二項協助得委請醫師、心理師、社會工作師或律師等專業人員為之，其所需費用，學校應編列預算支應之。</p>	精簡第一項文字。
	<p>第二十六條 本校對於與性平法事件有關之事實認定，應依據調查小組之調查報告。</p>	未修正
<p>第二十七條 本校將處理結果以書面通知申請人及行為人時，應一併提供調查報告，並告知申復之期限及受理之學校或機關。</p> <p>申請人<u>或</u>行為人對於</p>	<p>第二十七條 本校將處理結果以書面通知申請人及行為人時，應一併提供調查報告，並告知申復之期限及受理之學校或機關。</p> <p>申請人<u>及</u>行為人對於</p>	一、依據校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則第31條修正第二

修正條文	現行條文	說明
<p>本校處理之結果有不服者，得於收到書面通知次日起二十日內，以書面具明理由向本校申復，並以一次為限。</p> <p>本校接獲申復後，依下列程序處理：</p> <p>一、由學務處生活輔導組收件後，應即組成審議小組，並於三十日內作成附理由之決定，以書面通知申復人申復結果。</p> <p>二、前款審議小組應包括性別平等教育相關專家學者、法律專業人員三人或五人，其小組成員中，女性人數比例應占成員總數二分之一以上，具校園性侵害、性騷擾或性霸凌調查專業素養人員之專家學者人數應占成員總數三分之一以上。</p> <p>三、原性平會委員及原調查小組成員不得擔任審議小組成員。</p> <p>四、審議小組召開會議時由小組成員推舉召集人，並主持會議。</p> <p>五、審議會進行時，得視需要給予申復人陳述意見之機會，並得邀所設性平會相關委員或調查小組成員列席說</p>	<p>本校處理之結果有不服者，得於收到書面通知次日起二十日內，以書面具明理由向本校申復，並以一次為限。</p> <p>本校接獲申復後，依下列程序處理：</p> <p>一、由學務處生活輔導組收件後，應即組成審議小組，並於三十日內作成附理由之決定，以書面通知申復人申復結果。</p> <p>二、前款審議小組應包括性別平等教育相關專家學者、法律專業人員三人或五人，其小組成員中，女性人數比例應占成員總數二分之一以上，具校園性侵害、性騷擾或性霸凌調查專業素養人員之專家學者人數<u>於學校應占成員總數三分之一以上，於主管機關應占成員總數二分之一以上。</u></p> <p>三、原性平會委員及原調查小組成員不得擔任審議小組成員。</p> <p>四、審議小組召開會議時由小組成員推舉召集人，並主持會議。</p> <p>五、審議會進行時，得視需要給予申復人陳述意見之機會，並得邀</p>	<p>項文字。</p> <p>二、修正第三項第二款，刪除與本校權責無關文字。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>明。</p> <p>六、申復有理由時，將申復決定通知相關權責單位，由其重為決定。</p> <p>七、前款申復決定送達申復人前，申復人得準用前項規定撤回申復。</p>	<p>所設性平會相關委員或調查小組成員列席說明。</p> <p>六、申復有理由時，將申復決定通知相關權責單位，由其重為決定。</p> <p>七、前款申復決定送達申復人前，申復人得準用前項規定撤回申復。</p>	
<p>第二十八條 本校或主管機關發現調查程序有重大瑕疵或有足以影響原調查認定之新事實或新證據時，得要求性平會重新調查。</p> <p>性平會於接獲<u>前項</u>重新調查之要求時，應另組調查小組；其調查處理程序，依性平法之相關規定。</p>	<p>第二十八條 本校或主管機關發現調查程序有重大瑕疵或有足以影響原調查認定之新事實或新證據時，得要求性平會重新調查。</p> <p>性平會於接獲<u>前次</u>重新調查之要求時，應另組調查小組；其調查處理程序，依性平法之相關規定。</p>	<p>依據性別平等教育法第 32、33 條，修正第二項「前次」為「前項」。</p>
<p>第二十九條 申請人或行為人對本校之申復結果不服，得於接獲書面通知書之次日起三十日內，依下列規定提起救濟：</p> <p>一、教師：向本校教師申訴評議委員會提起申訴。</p> <p>二、職員、工友及駐衛警察：分別向本校職員<u>甄審暨</u>考績委員會或工友及駐衛警察申訴評議委員會提起申訴。</p> <p>三、學生：向學生申訴評議委員會提起申訴。</p>	<p>第二十九條 申請人或行為人對本校之申復結果不服，得於接獲書面通知書之次日起三十日內，依下列規定提起救濟：</p> <p>一、教師：<u>依規定</u>向本校教師申訴評議委員會提起申訴。</p> <p>二、職員、工友及駐衛警察：<u>依規定</u>分別向本校職員考績委員會或工友及駐衛警察申訴評議委員會提起申訴。</p> <p>三、學生：<u>依規定</u>向學生申訴評議委員會提起申訴。</p>	<p>一、配合本校職員甄審暨考績委員會更名，修正第一項第二款文字。</p> <p>二、精簡法條用語，刪除各款「依規定」文字。</p>

修正條文	現行條文	說明
	訴。	
<p>第三十條 本校依性平法第二十七條第一項規定建立之檔案資料，應由性平會指定專責單位保管。</p> <p>依前項規定所建立之檔案資料，分為原始檔案與報告檔案。</p> <p>前項原始檔案應予保密，並以密件文書歸檔保存，其內容包括下列資料：</p> <p>一、事件發生之時間、樣態。</p> <p>二、事件相關當事人（包括檢舉人、被害人、加害人）。</p> <p>三、事件處理人員、流程及紀錄。</p> <p>四、事件處理所製作之文書、取得之證據及其他相關資料。</p> <p>五、加害人之姓名、職稱或學籍資料、家庭背景等。</p> <p>報告檔案，應包括下列資料：</p> <p>一、事件發生之時間、樣態以及以代號呈現之各該當事人。</p> <p>二、事件處理過程及結論。</p> <p>前項加害人轉至其他學校就讀或服務時，本校應於知悉後一個月內，通報加害人現就讀或服務之學校，通報內容應限於加害人經查證屬實之校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時間、樣態、加害人姓名及職稱或學籍資料。</p>	<p>第三十條 本校依性平法第二十七條第一項規定建立之檔案資料，應由性平會指定專責單位保管。</p> <p>依前項規定所建立之檔案資料，分為原始檔案與報告檔案。</p> <p>前項原始檔案應予保密，並以密件文書歸檔保存，其內容包括下列資料：</p> <p>一、事件發生之時間、樣態。</p> <p>二、事件相關當事人（包括檢舉人、被害人、加害人）。</p> <p>三、事件處理人員、流程及紀錄。</p> <p>四、事件處理所製作之文書、取得之證據及其他相關資料。</p> <p>五、加害人之姓名、職稱或學籍資料、家庭背景等。</p> <p><u>第二項</u>報告檔案，應包括下列資料：</p> <p>一、事件發生之時間、樣態以及以代號呈現之各該當事人。</p> <p>二、事件處理過程及結論。</p> <p>前項加害人轉至其他學校就讀或服務時，本校應於知悉後一個月內，通報加害人現就讀或服務之學校，通報內容應限於加害人經查證屬實之校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時間、樣態、加害人姓名及職稱或學籍資料。</p>	<p>一、精簡第四項文字。</p> <p>二、將原第七項規定提前至第六項。</p> <p>三、修正第七項文字。</p>



修正條文	現行條文	說明
<p><u>本校接獲他校前項通報</u>，應對加害人實施必要之追蹤輔導，非有正當理由，並不得公布加害人之姓名或其他足以識別其身份之資料。</p> <p><u>原就讀或服務於本校之加害人經追蹤輔導後</u>，評估無再犯情事者，得於前項通報內容註記加害人之改過現況。</p> <p>本校任用教育人員或進用其他專職、兼職人員前，應依性侵害犯罪防治法之規定，查閱其有無性侵害之犯罪紀錄，或曾經主管機關或學校性別平等教育委員會調查有性侵害、性騷擾或性霸凌行為屬實並經該管主管機關核准解聘或不續聘之情事。</p>	<p><u>主管機關或加害人原就讀或服務之學校就加害人追蹤輔導後</u>，評估無再犯情事者，得於前項通報內容註記加害人之改過現況。</p> <p><u>接獲第五項通報之學校</u>，應對加害人實施必要之追蹤輔導，非有正當理由，並不得公布加害人之姓名或其他足以識別其身份之資料。</p> <p>本校任用教育人員或進用其他專職、兼職人員前，應依性侵害犯罪防治法之規定，查閱其有無性侵害之犯罪紀錄，或曾經主管機關或學校性別平等教育委員會調查有性侵害、性騷擾或性霸凌行為屬實並經該管主管機關核准解聘或不續聘之情事。</p>	
	<p>第三十一條 校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之當事人、檢舉人或協助調查之人之姓名及其他足以辨識身分之資料，除有調查之必要或基於公共安全之考量者外，應予保密。</p> <p>依前項規定負有保密義務者，為學校或主管機關參與處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之所有人員。依前二項規定負保密義務者洩密時，應依刑法或其他相關法規處罰。</p> <p>記載有當事人、檢舉人、證人姓名之原始文書應</p>	<p>合併至第 23 條，故刪除本條。</p>



修正條文	現行條文	說明
	<p>予封存，不得供閱覽或提供予偵查、審判機關以外之人。但法律另有規定者不在此限。</p> <p>除原始文書外，調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件人員對外所另行製作之文書，應將當事人、檢舉人、證人之真實姓名及其他足以辨識身分之資料刪除，並以代號為之。</p>	
<p>第三十<u>一</u>條 本校於校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查處理完成，調查報告經性平會議決後，應將處理情形、處理程序之檢核情形、調查報告及性平會之會議紀錄報教育部審查。申請人及行為人提出申復之事件，並應於申復審議完成後，將申復審議結果報教育部審查。</p>	<p>第三十二條 本校於校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查處理完成，調查報告經性平會議決後，應將處理情形、處理程序之檢核情形、調查報告及性平會之會議紀錄報教育部審查。申請人及行為人提出申復之事件，並應於申復審議完成後，將申復審議結果報教育部審查。</p>	修正條號。
<p>第三十<u>二</u>條 行為人違反性平法第三十條第四項規定而無正當理由者，經性平會議決由學校報請<u>教育部</u>依法裁處。</p> <p>本校校長、教師、職員或工友，有下列情形之一者，經性平會議決由學校報請<u>教育部</u>依法裁處：</p> <p>一、違反性平法第二十一條第一項規定，未於二十四小時內，向學校及<u>高雄市政府社會局</u>通報。</p>	<p>第三十三條 行為人違反性平法第三十條第四項規定而無正當理由者，經性平會議決由學校報請<u>主管機關</u>依法裁處。</p> <p>本校校長、教師、職員或工友有下列情形之一者，經性平會議決由學校報請<u>主管機關</u>依法裁處：</p> <p>一、違反性平法第二十一條第一項規定，未於二十四小時內，向學校及<u>當地直轄市、縣(市)主管機關</u>通報。</p>	<p>一、修正條號。</p> <p>二、將第一、二項中的「主管機關」修正為「教育部」；「學校及當地直轄市、縣(市)主管機關」修正為「高雄市政府社會局」。</p>

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<p>二、違反性別平等教育法第二十一條第二項規定，偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之證據。</p> <p>違反第二項所定疑似校園性侵害事件之通報規定，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據者，應依法予以解聘或免職。</p> <p>本校對違反前項規定之人員，應依法告發。</p>	<p>二、違反性別平等教育法第二十一條第二項規定，偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之證據。</p> <p>違反第二項所定疑似校園性侵害事件之通報規定，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據者，應依法予以解聘或免職。</p> <p>本校對違反前項規定之人員，應依法告發。</p>	
<p>第三十<u>三</u>條 本規定經本校性別平等教育委員會、行政會議、校務會議通過，<u>陳請</u>校長公布後實施，修正時亦同。</p>	<p>第三十四條 本規定經本校性別平等教育委員會、行政會議、校務會議通過，<u>並經</u>校長公布後實施，修正時亦同。</p>	<p>一、修正條號。</p> <p>二、依據本校法規格式撰寫標準修正文字。</p>