



國立高雄大學

National University of Kaohsiung

2025 年 3 月 第 4 週
媒體報導本校新聞

秘書室公共事務組





高雄大學25週年校慶暨運動大會 校長陳啓仁：全校齊心努力 競爭激烈高教環境精進與提升

來源:波新聞 | 日期: 2025-03-29 18:00:06 | 瀏覽次數: 888



波新聞—李至文 / 高雄

國立高雄大學25週年校慶暨運動大會今（29）日登場，校長陳啓仁致詞回顧發展歷程，乃至近期學術、產學等多項合作成果，並強調全校齊心努力，在競爭激烈的高教環境持續精進與提升。

陳啓仁指出，日前《Cheers》雜誌公布「2025年企業最愛大學生調查」，高大是入榜30強中唯一的中型大學，反映畢業校友職場表現備受企業肯定；代表高大推動「跨域創新」、「產業鏈結」、「在地實踐」與「國際接軌」等校務4大發展策略，精進學生本質學能同時也培養跨域能力，以及體現USR（大學社會責任）、推動SDGs（聯合國永續發展目標）與在地共榮共好等諸多作為獲得社會各界肯定。

高雄大學的學術研究與創新成果亦備受矚目，例如工藝與創意設計學系（藝創系）副教授王政弘執行教育部「5G新科技學習示範學校計畫」，團隊攜手北中南國教端夥伴打造XR創新應用、數位共學環境的亮眼成果。

又如化學工程及材料工程學系（化材系）特聘教授鍾宜璋團隊，將廢棄蛋殼高值化應用、開發「奈米級光觸媒材料」，可以降解有機汙染物、友善環境滅菌，且是低耗能製程，其成果也受邀於今年「高雄智慧城市展—淨零新創主題館」。

資訊工程學系（資工系）教授余亞儒帶領學生開發即時手語辨識系統「手語之聲」，造福聽障人士，解決日常溝通不便困擾，該成果入選國科會大專學生研究計畫，以及校內「激發學生創意競賽--創業實作組」第一名殊榮

高雄大學積極落實大學社會責任，師生深入社區，推動科普教育與關懷行動。邱昭文、何永皓、莊曜遠等3位理學院教授執行教育部高教深耕計畫計畫，多次帶隊前往原鄉部落，為桃源國小學童舉辦科普營隊，從小扎根科學種子、培養原民科學人才。

應用物理學系（應物系）教授余進忠則致力協助左營高中、楠梓高中、中正高工、蚵寮國中等在地多所中學端推廣「科普動手做」，從探究半導體原理到機器人自走車，其努力獲得企業認同慨捐設備儀器。師生付出不僅展現高大對教育的承諾，也體現對社會的深厚關懷。

因應全球氣候變遷與國家產業轉型需求，高雄大學積極推動永續發展政策。自2018年起，高大每年編製《永續報告書》，並於2022年完成全校溫室氣體盤查，現正籌備2024年版本，逐步落實政府「2050淨零排放」目標。此外，學校亦持續推動研究中心與產學合作計畫，強化學界與產業界的連結。

陳啓仁表示，高雄大學重視與國內外高教夥伴合作，攜手提升學術與研究能量。例如去（2024）年邀請中山大學師長到校，今（2025）年3月中他率隊回訪，都在促進雙方認識與深度合作，共同提升南方乃至台灣高等教育的國際競爭力。

高雄大學創校25週年除了舉辦慶祝典禮，頒發傑出校友、特聘教授等多項獎項，表揚校友、師生傑出表現與感謝協力夥伴。運動大會則在田徑場登場，進行包括各學系師生創意表演、田徑、趣味競賽、拔河比賽等多項賽事；音樂會、市集、繪畫展則於學生活動中心、學生宿舍周邊熱鬧登場。



高雄大學25週年校慶暨運動會運動場上，校長陳啓仁致意選手



2025-03-31 【勁報記者蔡宗憲/高雄報導】高雄市政府消防局今（31）日下午2時於災害應變中心，攜手國立高雄大學正式啟動「建構消防工作安全衛生會議暨工作坊」。此次合作的核心目標為強化消防人員的職務安全及健康管理，以提升其工作環境、身心健康自主管理及執勤安全。

此啟動會議依循內政部「建構消防人員工作安全衛生中程計畫」推動執行。高雄市政府消防局與國立高雄大學集結災害防救、消防安全、環安衛及醫療衛生等領域的專家，組成跨領域專業團隊（L-PMO），共同建構消防人員的工作安全衛生管理體系。

去年11月，總統公布新修正的《消防法》，增訂「消防人員安全衛生防護」專章。高雄市政府消防局已指定督察室為專責單位，並成立「消防工作安全衛生防護小組」，由王志平局長擔任召集人。

王志平局長表示，國立高雄大學工作安全作業輔導團隊（L-PMO團隊）已就位，將共同推動內政部「建構消防人員工作安全衛生作業中程計畫」的各項工作，並指示相關單位及團隊執行以下四項重點工作：

- >加強消防人員安全衛生講習訓練，提升危害評估與辨識能力，減少執勤傷亡。
- >盤點救災、執勤環境風險，精進救災安全機制，提出因應對策及推動相關演訓。
- >推動自主健康管理方案，補助健康檢查，並辦理醫療駐點、巡迴服務及心理衛生講座。
- >訪視駐地廳舍，提出改善計畫，改善駐地空間環境，並爭取中央補助。

電話一接就掛 資安專家：目的為篩選號碼



公視新聞網

2025年3月31日 週一 下午8:47



yahoo!新聞



手機響一聲要接，電話卻掛斷，不少人有過類似經驗。有網友上網發文抱怨接到頻率太高，也有人提醒這是一種篩選號碼的概念，要確認門號是否為有效號碼。

高雄市民陳先生表示，「現在很可怕，AI會收集聲音，所以它打電話來，我現在其實也會盡量不要出聲。」

高雄市民陳小姐回應，「工作上的需要所以我還是會接，會回撥，可是你通常回撥也沒有人接，或是響一聲就沒有了。」

資安專家證實這說法，也發現目前已進化到透過電腦直接撥號篩選來判別門號是否有人用，建議手機響鈴到掛斷都不要做任何動作，才能讓對方無法判別，也別接陌生電話。

高雄大學資管系主任楊書成分析，「如果你把它接起來，可能還會被判定這個號碼使用者是會接電話的，作為他未來可能要行銷或詐騙的名單很重要的基礎。」

網路上也有假徵才訊息，像是最近在社群就有人張貼台積電徵求線上操作員的職缺引發討論，許多人質疑操作員為何要線上作業，警方也提醒這是詐騙。

刑事局預防科科长林書立說明，「通常他把你拉進去之後，接下來就會需要你的帳戶跟密碼，其實他要的就是你的帳戶跟密碼。有些更惡劣，他騙到你的帳戶跟密碼之後，還用你的帳戶密碼去收錢當人頭戶。」

警方表示，不少詐騙集團假藉大公司徵才，實際上想騙取民眾帳號，若職缺福利好到讓人覺得懷疑，或是臉書、IG等社群網頁刊登職缺時間不久就要留意，也要避免一開始面試就交出帳戶或提款卡。

綠領人才需求八年增3.29倍 環境部成立培育聯盟推廣

2025-03-28 18:03 經濟日報／記者余弦妙／即時報導



在全球積極推動2050年淨零排放政策的趨勢下，具備碳盤查、碳足跡、碳減量與碳管理專業知識的「綠領人才」，已成為產業界爭相延攬的對象。為加速培育相關專業人才，環境部國家環境研究院結合全國28所大專院校，共同成立「淨零綠領人才培育聯盟」，推出為期48小時的「淨零綠領人才培育課程」，課程費用為12,000元，且30歲以下在學與低收入戶者可獲得學費優惠，期望在政策與教育資源的雙軌推動下，快速填補綠領人才缺口。

根據環境部發布的《綠領人才就業趨勢報告》，2024年全台有近3,600家企業釋出綠領職缺，平均每月需求高達2.2萬人，8年內成長3.29倍，人才缺口直追AI產業的2.9萬人，顯示綠領人才需求的急遽成長。

環境部長彭啟明指出，2025年起，所有上市櫃公司將全面編製永續報告書，揭露企業在環境、社會與公司治理(ESG)方面的績效與規劃；2026年起，環境部也將針對年排放量達2.5萬公噸CO₂e以上的電力、燃氣供應及製造業，正式開徵碳費。

彭啟明表示，目前僅7%的企業開出綠領相關職缺，未來隨著法規趨嚴與國際減碳壓力升高，預估未來5年內綠領職缺將有1至3倍的成長空間，市場對於具備碳管理與減排知識的人才需求將持續攀升。

「淨零綠領人才培育聯盟」於北、中、南、東四區設立區域培育中心，攜手全國28所大專院校，涵蓋全臺主要縣市，讓參與者能夠就近上課，降低學習門檻，擴大參與基礎。包括臺灣師範大學、中央大學、清華大學、雲林科技大學、中興大學、臺中教育大學、東海大學、逢甲大學、大葉大學、暨南大學、聯合大學、成功大學、中正大學、嘉義大學、崑山科技大學、中華醫事科技大學、高雄大學、中山大學、正修科技大學、文藻外語大學、慈濟大學、宜蘭大學、佛光大學、東華大學、臺東大學、澎湖科技大學、金門大學、臺灣海洋大學連江校區等。

彭啟明表示，聯盟的成立，讓參與者不僅能在熟悉的學校就近學習，還能與不同區域的專家與學員互動，促進知識交流與資源整合，進一步提升學習成效。

環境部指出，課程設計兼顧理論與實務，內容涵蓋氣候變遷及溫室氣體管理、溫室氣體盤查作業、溫室氣體自願減量與減量額度、產品碳足跡，課程總時數為48小時，各區域培育中心預計自4月下旬起陸續開課，安排專業講師授課，協助學員建立完整的專業基礎。

國環院長劉宗勇特別指出，許多人誤以為淨零排放課程僅適合理工背景者，其實這次環境部推出的培育課程，非常適合非理工科系者參加，尤其是對氣候政策、環保法規、企業永續發展有興趣的學員。



教育, 社運發電機

【新聞稿】中山大學校務會議通過重啟與高雄大學合校討論 中山大學學生會籲重視學生聲音、保障參與權利

2025-03-28

  趕快註冊來看看朋友對哪些內容按讚。

文 / 中山大學學生會

國立中山大學於今（28）日早上召開校務會議，正式通過重啟與國立高雄大學合校議題的相關討論。

對此，中山大學學生會表示對於兩校合校議題的討論樂見其成，但同時也強調，合校為涉及校務根本結構的重要議題，應充分重視學生的知情權與參與權。

學生會指出，目前校內學生對於合校一事普遍存在高度疑慮與反對聲音。根據學生會昨天公布之全校性問卷調查，在共940位同學填答的情況下，有近77%的學生對合校持反對意見，顯示學生多數對此議題持否定態度。

為此，學生會已多次於校務會議中發言，要求校方在推動任何實質合校前，應正面回應學生所關注的核心問題，包括：兩校地理位置相距遙遠、教學與經費資源配置不足、校系整合的實際困難等。然而，會議中相關問題尚未正面獲得具體的回應或因應規劃。

此外，學生會亦於今日校務會議中強調，兩校合校議題性質屬於《國立中山大學校務會議議事規則》中所規範之「重大議案」，應經出席代表三分之二以上同意始得通過。惟本次會議實際出席人數為55人，最終僅獲得9票贊成，其中學生代表即佔6票，未獲通過，校務會議代表甚至不覺得是「重大議案」顯見本案尚未獲得校內各界足夠共識，學生聲音未被正視。

學生會強調，未來有關合校的相關討論與規劃，應以學生權益為核心，任何涉及學術、資源分配與學習品質的重大政策，皆應建立在充分對話、凝聚共識與校務參與的基礎上。

學生會呼籲，校方應即刻開始準備舉辦說明會，廣納學生的意見，同時建立更公開透明的討論機制，並納入學生意見，確保學生能實質參與討論與決策，避免決策僅由少數人決策，忽視多數學生的意見與疑慮。

黃俊容陞任嘉市人事處處長 黃敏惠期勉培育人才

2025-03-24 13:26 聯合報／記者李宗祐／嘉義即時報導

聯合新聞網



交接班禮後嘉義市府團隊合影。圖／嘉義市政府提供

分享 0 分享

嘉義縣議會人事室主任黃俊容調陞嘉義市政府人事處處長，今天在行政院人事行政總處人事長蘇俊榮監交下完成交接；市長黃敏惠期勉，持續推動人才培育，發揮公務人員最大價值。原市府人事處處長楊景丞調任嘉義縣人事處處長、副處長徐熾玲調任嘉縣議會人事室主任，縣市人才交流。

市長黃敏惠感謝楊景丞、徐熾玲的努力與付出；楊景丞於2023年12月底從澎湖縣政府人事處調任市府，雖然只有1年3個月，但任職期間協助市府人事業務，落實員工關懷，籌畫組織修編等重大任務；其中為了提升青年就業、增加在地人口等施政需要，向行政院成功請增員額，為嘉義市未來的發展種下了希望的幼苗，於3月17日調任嘉縣府人事處處長。副處長徐熾玲於2019年9月起擔任市府人事處副處長，將調任嘉縣議會人事室主任。

黃敏惠表示，這次人事異動是縣市間難得的交流經驗，有助於為團隊帶來活力，所有同仁的努力與付出，讓市府成為「有溫度的戰鬥團隊」。

新任處長黃俊容為高雄大學法律學系研究所碩士畢業，1994年公務人員高等考試二級考試人事行政科及格、2017年薦任公務人員晉升簡任官等訓練合格，曾在高雄科技大學、立法院、交通部公路總局台中區監理所、中山大學等機關服務。

黃俊容表示，期許自己能完成市長及人事總處的期待，協助市府建立優秀團隊，提供優質的人事服務，建立專業的人力資源管理，為市民幸福打拚。